

普通股股票代號：2409
本年報揭示於
<https://mops.twse.com.tw>
<https://auo.com>

友達光電股份有限公司

民國113年度年報



刊印日期：民國114年2月13日

友達光電股份有限公司
民國一一三年度年報

公司發言人

姓名：張博儀
職稱：財務長

公司代理發言人

姓名：蔡宜玲
職稱：公司治理處處長
電話：+886-3-5008800
電子郵件信箱：auo@auo.com

總公司、分公司、工廠

總公司：新竹科學園區新竹市力行二路1號

桃園分公司：桃園市龍潭區新和路1號

工廠：L3B 廠：新竹市力行二路1號

L3C(L5)廠：新竹市力行路23號

龍科 廠：桃園市龍潭區龍科街228號、龍園一路288號、龍園一路338號、
龍園一路338號之1

龍潭 廠：桃園市龍潭區新和路1號

華亞 廠：桃園市龜山區華亞二路189號

台中 廠：台中市西屯區中科路1號、科雅路2號、科雅路3號

后里 廠：台中市后里區馬場路1號

台南 廠：台南市安南區科技一路36號

高雄 廠：高雄市路竹區路科三路9號

電話：+886-3-5008800

股票過戶機構

名稱：台新綜合證券股份有限公司股務代理部
地址：台北市中山區建國北路一段96號B1
網址：www.tssco.com.tw/stocktransfer
電話：+886-2-25048125

最近年度財務報告簽證會計師、事務所

會計師姓名：于紀隆會計師、呂倩慧會計師
事務所名稱：安侯建業聯合會計師事務所
地址：台北市信義區信義路五段7號68樓(台北101大樓)
網址：home.kpmg.com/tw
電話：+886-2-81016666

海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式

交易場所：美國櫃檯買賣市場
網址：www.otcmarkets.com
公司代號：AUOTY

公司網址：www.auo.com

目 錄

1.	致股東報告書	2
2.	公司治理報告	6
3.	募資情形	49
4.	營運概況	53
5.	財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項	69
6.	企業永續發展	75
7.	特別記載事項	84

1. 致股東報告書

各位股東女士先生：

回顧 2024 年，全球經濟環境在諸多不穩定因素下度過，主要受到高利率政策、通膨壓力以及地緣政治風險持續衝擊。雖然全球供應鏈逐漸回穩，但需求端的復甦較為緩慢，特別是在消費性電子與 IT 產品市場，受到庫存調整與企業資本支出縮減的影響，整體市況依然充滿嚴峻挑戰。

在這充滿挑戰的經營環境下，友達的轉型策略仍持續發酵，不斷創造企業整體成長。受惠於中國大陸刺激消費下 TV 產品的回溫以及車用解決方案的成長，友達全年營收達新台幣 2,802.5 億元，較 2023 年成長 13.0%，整體虧損幅度相較 2023 年改善，縮小至虧損新台幣 30.6 億元。

2024 年，友達在營運與策略規劃方面，改以三組不同的營運結構來當作公司的三個主要營運支柱，「Mobility Solution 智慧移動」、「Vertical Solution 垂直場域」以及「Display 顯示科技」。透過三組不同的營運結構，針對各自的挑戰與機會進行營運聚焦與優化，以取得最佳營運表現，以期能夠降低面板產業景氣循環的影響，達到穩定獲利、永續經營。針對顯示科技、智慧移動及垂直場域等三大支柱的經營與策略營運佈局，以下為重點說明：

● 顯示科技 (Display)

2024 年 Display 營收部分相較去年成長 9%，主因為產業供需狀況相對理性，在面板價格與產品組合上亦有所改善。展望 2025 年，Display 整體產業供給需求將會更趨健康，而中國大陸舊換新政策延續，將帶動電視、IT 類產品之換機需求。其中，電視平均尺寸的持續放大，將可有效消耗市場產能。IT 產品部份，預期將在 Win10 終止支援、AI PC 等帶來的換機潮以及商用機種回溫下帶動整體營收。未來友達將持續專注於高階顯示技術的研發，提供客戶高附加價值的產品與服務，改善產品組合，並追求獲利的提升與穩定。

過去一年間在 Micro LED、高階顯示等新技術方面取得重大進展，並成功將相關產品推向市場：

- Micro LED 技術：友達持續投入 Micro LED 前瞻顯示技術發展，並整合上下游供應鏈，結合策略夥伴，打造領先全球的 Micro LED 一條龍量產線。在 Micro LED 透明化、高亮度、可撓化等三大領先技術方面於顯示器形態、尺寸、使用情境上取得重要突破，並取得各項展會的傑出成果與客戶認同。2025 年 1 月在美國拉斯維加斯國際消費類電子產品展覽會(International Consumer Electronics Show, CES)展會上，友達與 Sony Honda Mobility 攜手合作，展出搭載於 AFEELA^(註1) 電動車上首款應用在車身外部的 Micro LED 車頭顯示解決方案，計畫於 2026 年上市。這是我們過去幾年在 CES 展出 Micro LED，進而獲得客戶訂單的一個成功案例。
- 高解析度、高刷新率、節能、防窺、整合型觸控技術與產品：在業界與客戶端取得重大成果。電競產品搭載超高解析度與高刷新率技術，筆電產品與策略客戶合作導入節能、防窺、以及整合型觸控應用於 AI PC 以及一般筆電，亦在國際大展上獲得金獎殊榮，持續在產業技術上保持領先。

● 智慧移動 (Mobility Solution)

友達以先進顯示技術為核心，發展一系列車用解決方案。2024年4月，友達正式收購BHTC^(註2)，以BHTC的一級供應商 (Tier 1) 實力作為後盾，完備智慧移動生態圈的即戰力。兩家公司發揮資源綜效、垂直整合、以及生產

製造的優勢，加速串連各地汽車產業供應鏈與價值鏈。2024年11月，友達董事會通過將智慧移動事業群及BHTC納入友達新設的100%控股子公司「友達智慧移動股份有限公司」(註3)，將於2026年正式展開營運，藉由事業群公司化的架構，優化跨國管理及系統整合，以加速綜效的實現，建立高彈性的供應鏈，進而推動車用業務擴展與研發創新，旨在使友達智慧移動成為完整的智慧移動解決方案供應商，並與全球車廠建立更緊密的合作關係，以穩健步伐搶占市場先機，提高整體營運績效及市場競爭力。

2024年全球汽車市場呈現多元化發展趨勢，如電動化、智慧化、聯網化和車載娛樂系統等逐漸抬頭，歐美車廠也面臨中國車廠的競爭，加上全球政經情勢不穩，導致整體汽車市場成長不如預期。即使如此，友達原智慧移動事業群營收仍較去年成長18%，優於車用顯示器市場之年成長率6-7%；併入BHTC後，營收成長更高達63%。

- 垂直場域 (Vertical Solution)

垂直場域部分，2024年整體垂直場域營收相較於去年減少了23%，主要是因為能源事業受政府能源政策的影響，以及工商應用面板因總體經濟的不確定性需求減弱。但是我們專注的 Smart Vertical 以及智慧服務，在各項解決方案帶動下繳出了亮眼的成績。

智慧教育與企業方面，2024年9月，友達旗下專精垂直場域事業的子公司達擎(註4)正式完成收購美國協作及溝通解決方案品牌Avocor(註5)。結合Avocor的專業知識、銷售能力及通路資源，將為全球教育和企業市場客戶提供更豐富的產品組合及全面性的服務。現今教育場域的數位轉型由已開發國家K12教育延伸至高等教育和新興國家市場，在企業場域中對於高效工作與會議需求也帶動數位化投資。集團公司將積極發展事業合作平台以建構完整生態圈與價值體系，為全球區域品牌夥伴提供專案管理、軟硬體客製化、集中採購、品質管理與優化等增值服務，並持續擴張生態圈。

智慧醫療方面，友達旗下子公司友達耘康(註6)與達擎分別以「中醫數位化檢測解決方案」及「寬視角3D醫療顯示器」獲得第二十一屆國家新創獎「智慧醫療與健康科技」類別的「企業新創獎」與「國家新創精進獎」兩項殊榮，充分展現友達智慧醫療事業群在傳統醫學數位化的成果及3D醫療顯示器的市場開拓與應用落地獲得評審的高度肯定。另外達擎於2024年12月的智慧醫療展所展出的機器人手術即時3D解決方案，也大獲好評。集團公司後續將以專業醫療顯示技術、高精密度感測技術兩大核心能力為基底，攜手生態圈合作夥伴拓展更多醫療影像及數據可視化解決方案，並與客戶深度合作共創價值。

智慧零售方面，疫情過後缺工帶動自助結帳/點餐機、戶外點餐與廣告推播的需求，也帶動店內媒體網路(Retail Media)新興應用趨勢，公司以軟硬體解決方案維持客戶高黏著度。公司於2024年結合策略夥伴，推出整合數位看板與電子紙貨架標籤的雲端平台解決方案，加上高度整合的內容系統(Content Management System, CMS)，已導入全球客戶超過30,000個端點，助力智慧零售服務。未來將透過集團不同事業體和生態圈建立與夥伴交叉銷售、擴大渠道與客群，並在全球據點提供在地化服務，從顧問、軟硬體佈署與維運的一站式軟硬體多元服務。

展望未來，友達將持續專注在顯示核心競爭力的價值延伸中，強化硬體系統與軟體整合能力，預期在Smart Vertical解決方案帶動下，伴隨傳統工商用面板需求回升及新品上市，未來能持續維持雙位數年複合成長率的目标。

- 永續發展

友達過去一年累積豐富的永續成果，獲得國內外各項評比肯定。包含14年入選道瓊永續指數（DJSI）的成分股，並榮膺所屬群組的第二名。在其他具有公信力的評比中，友達同樣獲得不錯的成績，包括MSCI ESG評級A及碳揭露計畫（CDP）的領導等級認可，充分體現了公司在追求永續經營策略中的堅持及成效。

回應全球氣候行動，友達持續降低碳排放。友達在2024年達到39%的減碳率（相較於峰值2018年），此外，為了更積極地落實減碳承諾，我們依據科學減碳目標（SBT）設定了更具挑戰性的目標，計畫於2030年相比2021年減少42%的碳排放。

再生能源的運用上，友達透過太陽能自發自用及綠電憑證，2024年達成綠電佔比達總用電量6.53%。未來，我們將進一步導入離岸風電，並有信心於2030年達成再生能源30%的目標。

除了上述的努力，友達也領先產業達成兩項重要的行動。首先，2024年我們發布了公司首本「自然相關財務揭露報告書」（TNFD Report），透過國際框架重新檢視公司及價值鏈在環境與自然生態的衝擊與依賴，並證實一路的永續目標為未來奠定基礎，朝更好的淨正向影響（Net Positive Impact, NPI）發展。

其次，友達積極實踐2030年前全台所有辦公據點實現碳中和的承諾，首先以GRC總部大樓做為示範點，在2024年成功通過ISO 14068-1:2023碳中和查證，成為台灣第一及全球顯示器產業的首例。

友達會持續以堅定步伐邁向永續發展，為社會及環境帶來正向影響力。

- 綠色商機解決方案（Green Solution）

在全球淨零排放趨勢下，再生能源扮演關鍵角色。友達率先加入全球再生能源倡議組織RE100，成為全球顯示器製造業中首家承諾於2050年全面使用再生能源的企業，秉持綠色經營理念，將碳管理延伸至供應鏈夥伴，從內而外引領價值鏈實現綠色生產承諾。除了在產品設計階段導入綠色回收材料及節能創新應用外，友達在生產階段亦著力於節能、綠電製造及綠電憑證管理等一條龍解決方案，同時，在經濟部智慧財產局（TIPO）公布的「2023年專利百大」榜中，友達在綠色專利表現突出，歷年累積至2023年底，已公開公告之綠色專利達874件，數量領先該榜之前十大專利申請企業，展現企業能預見營運風險及中長期綠色創新商業能力。加上各子公司在創能、節能、儲能、低碳管理和數位轉型等完善一條龍永續解決方案的基礎上，使友達在綠色商機方面具備巨大的發展潛力。

- 資產活化

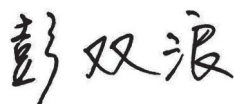
為了活化閒置資產及增強營運資金，2024年8月，友達宣布將位於台南廠區的三座彩色濾光片廠建物與設施以總金額新台幣74億元出售，預計帶來約新台幣48億元的獲利。

- 獲得國家品質獎的肯定

友達近年推動雙軸轉型，將顯示技術附加價值極大化，同時深化垂直市場應用，對內以嚴謹的專家評估制度進行研發，落實智慧製造與綠色生產，對外打造合作夥伴生態圈，以顯示解決方案擴展多元產業價值鏈，實現組織營運之全面品質管理，全方位展現強健經營韌性，2024年2月獲頒企業經營品質管理最高榮譽「國家品質獎」全面卓越類之績優經營獎肯定。

展望2025年，全球總經環境將趨於穩定成長，儘管仍有國際貿易爭端與區域衝突的變數，但整體市場趨勢仍顯相對樂觀。友達將密切關注市場變化，積極掌握2025年需求回溫的發展，滿足市場與客戶的需求。顯示科技（Display）在整體產業更有秩序的情況下，我們將持續優化產品線與技術平台，改善獲利能力，創造穩定的正向現金流。智慧移動（Mobility Solution）步入與BHTC整併後的整合關鍵期，友達將加速整合併購效益的最大化。垂直場域（Vertical Solution），在智慧顯示解決方案與綠色商機、智慧服務的帶動下，公司會強化業務開發，提供完整高附加價值與差異化的解決方案。讓友達集團在全球產業轉型趨勢下，追求更卓越發展的企業目標。我們期待不只是在顯示科技的領域開啟無限的疆界，也會攜手所有利害關係人，在永續發展的願景下不斷突破創新，強化企業價值，以共創共好精神創造美好未來。

董事長暨集團策略長



執行長暨總經理



(註1)：Sony Group Corporation 與 Honda Motor Co., Ltd. 之合資公司

(註2)：BHTC GmbH

(註3)：簡稱「友達智慧移動」

(註4)：達擎股份有限公司

(註5)：Avocor Technologies USA, Inc.

(註6)：友達耘康股份有限公司

2. 公司治理報告

2.1. 董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

2.1.1. 董事資料

資料日期：2025 年 2 月 13 日；股數單位：千股

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 / 年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期 (註3)	選任時持有股份		現在持有股數 (註1)		配偶、未成年子女現在持有股份 (註1)		主要經(學)歷	目前主要兼任本公司及其他公司之職務 (註2)
							股數	持股比率 (%)	股數	持股比率 (%)	股數	持股比率 (%)		
董事長	中華民國	彭双浪	男 60-69	2022.06.17	3年	2010.06.18	7,443	0.10	10,517	0.14	969	0.01	英國 Heriot-Watt 企業管理碩士、友達光電執行長	友達光電集團策略長、富采控股董事長兼總經理
董事	中華民國	財團法人友達永續基金會(註5)	不適用	2022.06.17	3年	2019.06.14	312	0.00	250	0.00	0	0.00	-	-
	中華民國	代表人：柯富仁	男 50-59	2022.06.17	-	2019.09.10	不適用	不適用	2,696	0.04	0	0.00	交通大學光電(科學)工程博士、元太科技董事長暨執行長、友達光電策略規劃總處副總經理、友達光電電視事業群副總經理	友達光電執行長暨總經理、達運精密董事、凌華科技董事
董事	中華民國	敏華投資股份有限公司(註5)	不適用	2022.06.17	3年	2022.06.17	9,969	0.13	7,975	0.10	0	0.00	-	-
	中華民國	代表人：蔡娟娟	女 70-79	2022.06.17	-	2022.06.17	不適用	不適用	0	0.00	0	0.00	美國芝加哥大學物理學博士、元太科技董事、總經理、技術長、永豐銀行獨立董事、陽明交通大學光電工程學系教授、廣輝電子資深副總經理	義隆電子獨立董事
董事	中華民國	佳世達科技股份有限公司(註5)	不適用	2022.06.17	3年	2022.06.17	663,599	8.65	530,879	6.92	0	0.00	-	-
	中華民國	代表人：黃漢州	男 60-69	2022.06.17	-	2022.06.17	不適用	不適用	0	0.00	5	0.00	北京清華大學 EMBA、英國格林威治大學 MBA、Qisda 全球供應鏈總經理、BenQ China 營運長	佳世達科技董事兼總經理、矽瑪科技董事長、眾福科技董事長、鈺緯科技開發董事長、明泰科技董事、邁達特董事、財團法人明基文教基金會董事
獨立董事	中華民國	彭錦彬	男 70-79	2022.06.17	3年	2013.06.19	97	0.00	77	0.00	0	0.00	政治大學企業管理研究所、宏碁資深副總經理暨財務長	宇瞻科技獨立董事、緯創資通董事、啟基科技董事、緯創軟體董事
獨立董事	中華民國	程章林	男 70-79	2022.06.17	3年	2019.06.14	0	0.00	0	0.00	0	0.00	美國史丹佛大學高階主管研習班、NYU/Polytechnic University, New York 聚合化學/材料博士、工研院電光系統研究所專家(Fellow)、工研院影像顯示科技中心主任、陽明交通大學光電工程學系兼任教授、柯達光學膜事業部門 CTO、柯達公司 Kodak Research Fellow	工研院電光系統研究所暨產業科技國際策略發展所特聘專家、國際資訊顯示學會(SID)台北分會常務監事、台灣平面顯示器材材料與元件產業協會常務理事、台灣顯示器產業聯合總會(TDUA)副理事長、陽明交通大學講座教授、清華大學工學院榮譽教授

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 / 年齡	選(就)任日期	任期	初次選任日期 (註3)	選任時持有股份		現在持有股數 (註1)		配偶、未成年子女現在持有股份 (註1)		主要經(學)歷	目前主要兼任本公司及其他公司之職務 (註2)
							股數	持股比率 (%)	股數	持股比率 (%)	股數	持股比率 (%)		
獨立董事	中華民國	盧秋玲	女 60-69	2022.06.17	3年	2022.06.17	0	0.00	0	0.00	0	0.00	美國康乃狄克大學財務金融博士、美國路易斯安納州立大學財務金融碩士 / 美國路易斯安納州立大學商業數量分析碩士、臺灣大學管理學院副院長、臺灣大學國際企業學系暨研究所系主任、政治大學財務管理學系暨研究所教授	臺灣大學國際企業學系教授、千附實業獨立董事、遠東銀獨立董事
獨立董事	中華民國	韓靜實	女 60-69	2022.06.17	3年	2022.06.17	0	0.00	0	0.00	0	0.00	美國康乃狄克大學企管碩士、中華開發資本事業發展處副總經理、中華開發工業銀行企劃處副總經理、中華開發工業銀行直接投資部資深協理	緯穎科技獨立董事、宇瞻科技獨立董事

● 董事利用他人名義持有本公司股份：
柯富仁董事以他人名義持有公司股份總數為 300 千股，持股比例為 0.004%。
彭錦彬獨立董事以他人名義持有公司股份總數為 220 千股，持股比例為 0.003%。
● 具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人：無。
● 董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬者，說明其原因、合理性、必要性及因應措施之相關資訊：無此情形。

註 1：截至 2025 年 1 月 31 日資料。

註 2：僅列示兼任公開發行公司之職務；董事兼任本公司關係企業職務情形請參閱本年報 7、特別記載事項之各關係企業董事、監察人及總經理資料(第 92~97 頁)。

註 3：初次選任日期係指第一次擔任本公司董事日期。

註 4：法人股東之主要股東

法人股東名稱	法人股東之主要股東	持股比例(%)
財團法人友達永續基金會	友達光電股份有限公司(註 5)	100.00
敏華投資股份有限公司(註 6)	梁次震	66.67
	梁佳敏	11.11
	梁欣敏	11.11
	梁怡敏	11.11
佳世達科技股份有限公司(註 6)	友達光電股份有限公司(註 5)	11.96
	宏碁股份有限公司(註 7)	4.53
	台新國際商業銀行受託佳世達科技員工持股信託財產專戶	3.97
	台北富邦商業銀行股份有限公司受託保管復華台灣科技優息 ETF 證券投資信託基金專戶	3.73
	康利投資股份有限公司(註 7)	2.55
	達方電子股份有限公司(註 7)	2.03
	華南商業銀行受託保管元大臺灣價值高息 ETF 證券投資信託基金專戶	1.49
	美商摩根大通銀行台北分行受託保管 JP 摩根證券有限公司投資專戶	1.25
	中華郵政股份有限公司(註 7)	0.98
美商摩根大通銀行台北分行受託保管先進星光基金公司之系列基金先進總和國際股票指數基金投資專戶	0.95	

註 5：主要股東為法人者其主要股東及持股比率：請參閱本年報 3、募資情形之主要股東名單(第 49 頁)。

註 6：敏華投資股份有限公司之資料來源為經濟部商業司商工登記；佳世達科技股份有限公司之資料來源為該公司 2024 年 3 月 31 日停止過戶資料。

註 7：法人股東之主要股東為法人者其主要股東

法人名稱	法人之主要股東	持股比例(%)
宏碁股份有限公司(註 8)	元大台灣高股息基金專戶	4.72
	宏榮投資股份有限公司	2.42
	台北富邦商業銀行股份有限公司受託保管復華台灣科技優息 ETF 證券投資信託基金專戶	2.40
	施振榮	1.15
	新制勞工退休基金	1.09
	美商摩根大通銀行台北分行受託保管先進星光基金公司之系列基金先進總合國際股票指數基金投資專戶	1.01
	美商摩根大通銀行台北分行受託保管 J P 摩根證券有限公司投資專戶	0.96
	花旗(台灣)銀行託管 ACER 海外存託憑證	0.91
	花旗商銀託管新加坡政府投資專戶	0.65
	美商摩根大通銀行台北分行受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶	0.63
	康利投資股份有限公司(註 8)	友達光電股份有限公司
達方電子股份有限公司(註 8)	佳世達科技股份有限公司	20.72
	明基電通股份有限公司	5.01
	台新國際商業銀行受託達方電子員工持股信託財產專戶	3.85
	兆豐國際商業銀行股份有限公司	1.62
	新制勞工退休基金	1.60
	蘇開建	1.45
	美商摩根大通銀行台北分行受託保管日本證券金融株式會社投資專戶	1.27
	彰化商業銀行股份有限公司	1.21
	合作金庫商業銀行股份有限公司	1.16
匯豐(台灣)商業銀行股份有限公司受託保管三菱 UFJ 摩根士丹利證券公司—證券交易單位之自營平台交易投資專戶	1.09	
中華郵政股份有限公司(註 8)	交通部	100.00

註 8：宏碁股份有限公司之資料來源為該公司 2024 年 4 月 2 日停止過戶資料；康利投資股份有限公司及中華郵政股份有限公司之資料來源為經濟部商業司商工登記；達方電子股份有限公司之資料來源為該公司 2024 年 4 月 15 日停止過戶資料。

董事專業資格與經驗

彭双浪

彭双浪先生自 2015 年起擔任本公司董事長，嗣後於 2023 年 3 月 1 日起擔任本公司集團策略長，現亦為富采投資控股股份有限公司董事長，其投身科技產業逾 30 年，於顯示器產業擁有豐富經驗，在擔任現職之前，在友達歷任多項重要職務：2015 年 11 月至 2023 年 2 月為本公司執行長，2012 年至 2015 年為本公司總經理，2008 年至 2011 年為本公司執行副總經理，2007 年至 2008 年為本公司資深副總經理，1998 年至 2007 年為本公司副總經理。彭双浪先生亦為台北市電腦公會現任理事長及台灣顯示器產業聯合總會前任理事長，積極推動產業鏈的跨域整合及資源共享。目前亦擔任行政院科技會報委員，擘劃推動國家數位科技應用和創新發展政策。彭双浪先生為英國 Heriot-Watt University 企管碩士及台北科技大學名譽管理博士。

柯富仁

柯富仁先生自 2019 年起擔任本公司董事暨總經理，自 2023 年 3 月 1 日起擔任本公司執行長暨總經理，現亦為達運精密工業股份有限公司及凌華科技股份有限公司董事，其於 2000 年加入本公司，歷練新技術研發、製程與整合、產品業務行銷等多元領域職務，並於 2005 年至 2010 年間負責統管電視顯示器事業群相關事務。其後，他亦擔任策略規劃總處副總經理，引領公司的前瞻技術與策略方針。2014 年至 2019 年柯富仁先生轉任元太科技工業股份有限公司，連結生態圈夥伴，開創電子紙在多元領域的創新應用。柯富仁先生亦同時擔任台灣顯示器產業聯合總會理事長，以及智慧顯示產業跨域合作聯盟會長職務，推動顯示科技跨產業、跨領域的合作，提升台灣國際競爭力。柯富仁先生擁有交通大學光電所博士學位。

蔡娟娟

蔡娟娟女士自 2022 年起擔任本公司董事，現為義隆電子股份有限公司獨立董事、審計委員、薪酬委員及永續發展委員，具科技產業之專業背景。在精進黑白電子紙、開發可撻式電子紙、拓展彩色電子紙等新型電子紙的技術與應用方面具有相當豐富的經驗與成果。在美國加州 Xerox Palo Alto 研究中心，從事非晶與多晶矽在薄膜電晶體、太陽電池及醫學影像等技術開發。蔡娟娟女士曾擔任元太科技工業股份有限公司董事、總經理、技術長及科學顧問、永豐銀行獨立董事、陽明交通大學光電工程學系教授、廣輝電子資深副總經理，兼具經營管理與技術研發之背景。蔡娟娟女士擁有美國芝加哥大學物理學博士。

黃漢州

黃漢州先生自 2022 年起擔任本公司董事，現亦為佳世達科技股份有限公司董事兼總經理、矽瑪科技股份有限公司董事長、眾福科技股份有限公司董事長、鈺緯科技開發股份有限公司董事長、明泰科技股份有限公司董事、邁達特數位股份有限公司董事、財團法人明基文教基金會董事。黃漢州先生曾任 Qisda 全球供應鏈總經理、BenQ China 營運長，具豐富產業經驗，熟知產業相關人脈且重視公益。黃漢州先生取得北京清華大學 EMBA、英國格林威治大學 MBA。

彭錦彬

彭錦彬先生自 2013 年起擔任本公司獨立董事，現亦為緯創資通股份有限公司、啟基科技股份有限公司及緯創軟體股份有限公司董事，以及宇瞻科技股份有限公司獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會委員。彭錦彬先生於 2001 年至 2004 年擔任宏碁股份有限公司資深副總經理暨財務長，同時具有科技產業及財務、會計及投資之專業背景。彭錦彬先生為政治大學企業管理碩士。

程章林

程章林先生自 2019 年起擔任本公司獨立董事，現任陽明交通大學講座教授及清華大學工學院榮譽教授，其亦為工研院電光系統研究所暨產業科技國際策略發展所特聘專家、國際資訊顯示學會(SID) 台北分會常務監事、台灣平面顯示器材料與元件產業協會常務理事及台灣顯示器產業聯合總會副理事長。在擔任現職之前，程章林先生曾任工研院電光系統研究所專家、工研院影像顯示科技中心中心主任、柯達光學膜事業部門 CTO 和柯達公司 Kodak Research Fellow。程章林先生為臺灣大學化學研究所碩士及 NYU/Polytechnic University, New York 聚合化學/材料博士，並曾參加史丹佛大學高階主管研習班。

盧秋玲

盧秋玲女士自 2022 年起擔任本公司獨立董事，其現亦擔任臺灣大學國際企業學系教授、千附實業股份有限公司獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會委員、遠東商業銀行之獨立董事、審計委員會、薪資報酬委員會委員及企業永續委員、ESG 世界公民數位治理基金會董事，並曾擔任臺灣大學管理學院副院長、臺灣大學國際企業學系暨研究所系主任、政治大學財務管理學系暨研究所教授，德明財經科技大學校長及財務金融系教授，於財務學界深耕多年，累積豐厚之財務學識。盧秋玲女士為美國康乃狄克大學財務金融博士。

韓靜實

韓靜實女士曾於 1997 年至 2000 年擔任本公司法人董事代表人，並自 2022 年起擔任本公司獨立董事，其現亦擔任緯穎科技服務股份有限公司獨立董事、審計委員會召集人及提名委員會委員、宇瞻科技股份有限公司獨立董事、審計委員會及薪資報酬委員會委員，具科技產業、永續及風險管理之專業背景。韓靜實女士曾擔任中華開發資本事業發展處副總經理、中華開發工業銀行企劃處副總經理、中華開發工業銀行直接投資部資深協理，具金融投資專業背景，亦曾擔任聚積科技股份有限公司獨立董事、審計委員會委員及薪資報酬委員會召集人。韓靜實女士為美國康乃狄克大學企管碩士。

董事會多元化

董事會多元化政策之具體管理目標及達成情形

公司治理暨提名委員會依董事會之授權制定董事會成員所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，且每年審視所定標準及檢視達成情形後，向董事會報告。公司治理暨提名委員會依多元化標準規劃董事會及功能性委員會組成，並據此遴選候選人，將建議組成及候選人名單提交董事會審議。

多元化標準	管理目標	達成情形
席次組成	獨立董事席次占全體董事席次 1/2 以上。	達成
性別	任一性別董事達董事席次 1/3 以上。	達成
任期/年齡	<ul style="list-style-type: none"> ●獨立董事連續任期不宜逾 3 屆，惟經公司治理暨提名委員會審查後連續任期得延長至 4 屆。 ●半數以上獨立董事任期不超過 3 屆。 ●董事選任時年齡不超過 75 歲。 	達成
兼任情形	<ul style="list-style-type: none"> ●兼任公司經理人之董事席次不超過 1/3。 ●獨立董事不得兼任獨立董事超過 3 家。 ●獨立董事不宜同時擔任超過 5 家上市上櫃公司董事(含獨立董事)或監察人。 ●非獨立董事不宜同時兼任超過 5 家上市上櫃公司董事。 	達成
專業能力	包含科技產業、技術研發、產業創新、企業永續、風險管理、人力資源管理、財務會計及策略投資。	達成
參與程度	董事出席率不低於 80%。	達成

註：2024 年度董事會及各功能性委員會全體成員平均出席率

董事會	審計委員會	薪資報酬委員會	公司治理暨提名委員會	永續暨風險管理委員會
100%	100%	100%	100%	100%

董事多元化背景及專業資格和能力

姓名	職稱	性別	年齡	國籍	董事連續任期年資			專業知識與技能							獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數	兼任經理人身分	
					3 年以下	3-9 年	9 年以上	科技產業	技術研發	產業創新	企業永續	風險管理	人力資源	財務會計				策略投資
彭双浪	董事長	男	60-69	中華民國			√	√		√	√	√	√		√	不適用	0	√
柯富仁	董事	男	50-59	中華民國		√		√	√	√		√			√	不適用	0	√
蔡娟娟	董事	女	70-79	中華民國	√			√	√							不適用	1	
黃漢州	董事	男	60-69	中華民國	√			√		√		√			√	不適用	0	
彭錦彬	獨立董事	男	70-79	中華民國			√	√						√	√	詳下	1	
程章林	獨立董事	男	70-79	中華民國		√		√	√	√						詳下	0	
盧秋玲	獨立董事	女	60-69	中華民國	√						√		√	√		詳下	2	
韓靜實	獨立董事	女	60-69	中華民國	√			√			√	√	√	√	√	詳下	2	

上市櫃公司董事會任一性別董事席次未達三分之一者，具體敘明原因及規劃提升董事性別多元化採行之措施：不適用。

獨立董事獨立性資格條件及符合情形

獨立董事獨立性情形及兼任其他公開發行公司獨立董事家數，請詳下表：

姓名	獨立性情形	兼任其他公開發行公司獨立董事家數	二親等以內親屬持有公司股份及比重
彭錦彬	本公司獨立董事於選任前二年及任職期間，皆符合下述條件： ● 金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件。 ● 依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。 ● 獨立董事本人、配偶、二親等以內親屬未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人。 ● 未擔任與本公司有特定關係公司(註)之董事、監察人或受僱人。 ● 最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額未逾新台幣 50 萬元。	1	297 千股 0.004%
程章林		0	-
盧秋玲		2	-
韓靜實		2	-

註：參考公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法第 3 條第 1 項 5~8 款規定。

2.1.2. 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

資料日期：2025年2月13日；股數單位：千股

職稱	國籍	姓名	性別	就任日期 (註3)	持有股數 (註1)		配偶、未成年子女持有股份 (註1)		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務 (註2)
					股數	持股比率(%)	股數	持股比率(%)		
董事長暨集團策略長	中華民國	彭双浪	男	2003.03.27	10,517	0.14	969	0.01	英國 Heriot-Watt 企業管理碩士、友達光電執行長	富采控股董事長兼總經理
執行長暨總經理	中華民國	柯富仁	男	2005.12.01	2,696	0.04	0	0.00	交通大學光電(科學)工程博士、元太科技董事長暨執行長、友達光電策略規劃總處副總經理、友達光電電視事業群副總經理	達運精密董事、凌華科技董事
資深副總	中華民國	廖唯倫	男	2010.06.01	2,989	0.04	0	0.00	交通大學應用化學博士、佳世達科技董事、達運精密董事	PlayNitride 董事
資深副總	中華民國	林挺立	男	2016.06.01	1,596	0.02	0	0.00	交通大學應用化學碩士	達興材料董事
資深副總	中華民國	陳建斌	男	2007.10.01	1,144	0.01	0	0.00	交通大學電機控制工程碩士、工研院電子所課長	佳世達科技董事
資深副總	中華民國	謝忠賢	男	2012.05.01	3,088	0.04	18	0.00	清華大學電機工程碩士	無
資深副總	中華民國	古秀華	女	2009.11.01	2,432	0.03	0	0.00	中央大學人力資源管理碩士	瑞鼎科技董事
資深副總	中華民國	洪泓杰	男	2008.12.01	842	0.01	146	0.00	美國麻州州立大學電機碩士、達興材董事	瑞鼎科技董事、鑫創電子董事
副總經理	中華民國	林恬宇	男	2015.06.01	1,293	0.02	0	0.00	中原大學工業工程碩士、明基材料董事	無
副總經理	中華民國	吳宜芳	女	2013.11.01	1,556	0.02	0	0.00	日本早稻田大學工業管理碩士	凌華科技董事
副總經理	中華民國	張博儀	男	2024.07.01	100	0.00	0	0.00	富采控股財務長 隆達電子副總經理 中歐國際工商學院工商管理碩士	無
副總經理	中華民國	林雨潔	女	2011.05.01	1,108	0.01	0	0.00	中央大學物理碩士	富采控股董事
副總經理	中華民國	吳仰恩	男	2010.06.01	1,837	0.02	9	0.00	交通大學光電(科學)工程碩士	無
資深協理	中華民國	林堃裕	男	2005.12.01	121	0.00	383	0.00	交通大學光電(科學)工程碩士	無
協理	中華民國	陳善特	男	2020.10.01	587	0.01	0	0.00	中央大學電機工程學士	無
協理	中華民國	郭俊男	男	2021.04.01	100	0.00	32	0.00	中正大學心理學系碩士	無
協理	中華民國	曾貴聖	男	2022.05.01	537	0.01	0	0.00	台灣大學化學工程碩士	無
協理	中華民國	陳奕任	男	2022.05.01	523	0.01	78	0.00	中山大學光電(科學)工程碩士	無
協理	中華民國	李忠達	男	2022.05.01	336	0.00	0	0.00	台灣大學化學工程碩士	無
協理	中華民國	吳慶鴻	男	2022.05.01	666	0.01	130	0.00	雲林科技大學電子工程學士	無
協理	中華民國	李耕溥	男	2023.08.01	24	0.00	0	0.00	澳洲蒙納許大學法律學士	無

職稱	國籍	姓名	性別	就任日期 (註 3)	持有股數 (註 1)		配偶、未成年子女持有股份 (註 1)		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務 (註 2)
					股數	持股比率(%)	股數	持股比率(%)		
協理	中華民國	徐文浩	男	2023.08.01	156	0.00	0	0.00	台灣大學光電(科學)工程博士	無
協理	中華民國	蘇振嘉	男	2023.08.01	283	0.00	0	0.00	台灣大學電機工程碩士	無
協理	中華民國	李國魁	男	2023.08.01	468	0.01	0	0.00	清華大學原子科學碩士	無
協理	中華民國	黃炳勳	男	2023.08.01	144	0.00	0	0.00	台灣科技大學高分子研究碩士	無
協理	中華民國	吳志剛	男	2023.08.05	13	0.00	0	0.00	成功大學機械工程碩士	無
協理	中華民國	李錦裕	男	2024.02.01	186	0.00	0	0.00	台灣科技大學工程(技術)碩士	無
協理	中華民國	張庭瑞	男	2024.11.01	20	0.00	0	0.00	交通大學光電(科學)工程碩士	無
<ul style="list-style-type: none"> ● 經理人利用他人名義持有本公司股份： 柯富仁先生以他人名義持有公司股份總數為 300 千股，持股比例為 0.004%。 ● 經理人有配偶或二親等以內親屬擔任本公司經理人：無。 ● 董事長與總經理或相當等級者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施等相關資訊：無此情形。 										

註1：截至2025年1月31日資料。

註2：僅列示兼任公開發行公司之職務；經理人兼任本公司關係企業職務情形請參閱本年報 7、特別記載事項之各關係企業董事、監察人及總經理資料(第92~97頁)。

註3：係為首次擔任本公司經理人之就任日期。

2.2. 最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金

2.2.1. 一般董事及獨立董事之酬金

2024年12月31日 單位：新台幣千元；千股

職稱	姓名	董事酬金				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(註8)				兼任員工領取相關酬金				A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例(註8)				領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金(註9)		
		報酬(註1)		退職退休金(註2)		董事酬勞(註3)		業務執行費用(註4)		薪資、獎金及特支費等(註5)		退職退休金(註2)		員工酬勞(註6)		本公司			財務報告內所有公司(註7)	
		本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	本公司	財務報告內所有公司(註7)	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額		本公司	財務報告內所有公司(註7)
董事長	彭双浪	6,723	0	0	0	2,370	9,093 (0.3%)	60,240	0	0	0	0	0	0	69,333 (2.26%)	69,333	0	0	0	11,462
法人董事	財團法人友達永續基金會	2,000	0	0	0	0	2,000 (0.07%)	0	0	0	0	0	0	0	2,000 (0.07%)	2,000	0	0	0	0
法人董事代表人	柯富仁	0	0	0	0	2,290	2,290 (0.07%)	71,246	108	108	0	0	0	0	73,684 (2.40%)	73,684	0	0	0	40
法人董事	敏華投資股份有限公司	2,000	0	0	0	0	2,000 (0.07%)	0	0	0	0	0	0	0	2,000 (0.07%)	2,000	0	0	0	0
法人董事代表人	蔡焜娟	0	0	0	0	150	150 (0.00%)	0	0	0	0	0	0	0	150 (0.00%)	150	0	0	0	0
法人董事	佳世達科技股份有限公司	2,000	0	0	0	0	2,000 (0.07%)	0	0	0	0	0	0	0	2,000 (0.07%)	2,000	0	0	0	0
法人董事代表人	黃漢州	0	0	0	0	130	130 (0.00%)	0	0	0	0	0	0	0	130 (0.00%)	130	0	0	0	26,052
獨立董事	彭錦彬	3,600	0	0	0	150	3,750 (0.12%)	0	0	0	0	0	0	0	3,750 (0.12%)	3,750	0	0	0	0
獨立董事	程章林	2,962	0	0	0	170	3,132 (0.10%)	0	0	0	0	0	0	0	3,132 (0.10%)	3,132	0	0	0	0
獨立董事	盧秋玲	2,724	0	0	0	170	2,894 (0.09%)	0	0	0	0	0	0	0	2,894 (0.09%)	2,894	0	0	0	0
獨立董事	韓靜實	2,800	0	0	0	150	2,950 (0.10%)	0	0	0	0	0	0	0	2,950 (0.10%)	2,950	0	0	0	0

1. 獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性；本公司董事之報酬，由董事會依公司章程之授權，依董事對公司營運參與程度及貢獻價值，並參酌國內外同業水準所訂定之「董事及功能性委員會薪酬辦法」發放。如公司有獲利時，由董事會依公司章程之規定，決議董事酬勞金額。獨立董事為審計委員會當然成員，除給付一般董事之酬金外，考量其所負之職責(如擔任各功能性委員會成員或召集人)、承擔風險及投入時間而加給，並得依營運績效或董事績效評估結果酌減。

2. 除上表揭露外，董事提供服務(如擔任母公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)	財務報告內所有公司	本公司	前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)
	本公司 蔡娟娟、黃漢州	蔡娟娟、黃漢州	蔡娟娟、黃漢州	本公司 蔡娟娟、黃漢州 母公司 蔡娟娟 母公司及所有轉投資事業(註9)
低於 1,000,000 元				
1,000,000 元(含)~2,000,000 元				
2,000,000 元(含)~3,500,000 元	財團法人友達永續基金會、柯富仁、敏華投資股份有限公司、佳世達科技股份有限公司、程章林、盧秋玲、韓靜實	財團法人友達永續基金會、柯富仁、敏華投資股份有限公司、佳世達科技股份有限公司、程章林、盧秋玲、韓靜實	財團法人友達永續基金會、敏華投資股份有限公司、佳世達科技股份有限公司、程章林、盧秋玲、韓靜實	財團法人友達永續基金會、敏華投資股份有限公司、佳世達科技股份有限公司、程章林、盧秋玲、韓靜實
3,500,000 元(含)~5,000,000 元	彭錦彬	彭錦彬	彭錦彬	彭錦彬
5,000,000 元(含)~10,000,000 元	彭双浪	彭双浪		
10,000,000 元(含)~15,000,000 元				
15,000,000 元(含)~30,000,000 元				黃漢州
30,000,000 元(含)~50,000,000 元				
50,000,000 元(含)~100,000,000 元			柯富仁、彭双浪	柯富仁、彭双浪
100,000,000 元以上				
總計	共 11 位(內含法人 3 位)	共 11 位(內含法人 3 位)	共 11 位(內含法人 3 位)	共 11 位(內含法人 3 位)

註 1：2024 年度董事之報酬(包括董事薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金等等)。

註 2：2024 年度依法提繳/給付之退休金。

註 3：2024 年度經董事會通過分派之董事酬勞。

註 4：2024 年度董事之相關業務執行費用(包括擔任本公司及子公司指派之法人董事或監察人代表人之酬金、車馬費、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供等等)。

註 5：2024 年度董事兼任員工(包括兼任總經理、副總經理、其他經理人及員工)所領取包括薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金、特支費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供及依 IFRS2

「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購等，亦應計入酬金。

註 6：2024 年度經董事會通過分派員工酬勞金額。

註 7：合併財務報告內所有公司(包括本公司)給付本公司董事各項酬金之總額。

註 8：稅後純益係指 2024 年度個體財務報告之稅後純益。

註 9：2024 年度董事擔任子公司以外轉投資事業或母公司之董事、監察人或經理人等身分所領取之報酬、酬勞(包括員工、董事及監察人酬勞)及業務執行費用等相關酬金。

2.2.2. 總經理及副總經理之酬金

2024年12月31日 單位：新台幣千元；千股

職稱	姓名	薪資(A) (註1)		退職退休金(B) (註2)		獎金及特支費等等(C) (註3)		員工酬勞金額(D) (註4)			A、B、C及D等四項總額及占 稅後純益(損)之比例(%)(註6)		有無領取來自 子公司以外轉 投資事業或母 公司酬金 (註7)
		本公司	財務報告內 所有公司 (註5)	本公司	財務報告內 所有公司 (註5)	本公司	財務報告內 所有公司 (註5)	本公司 現金金額	財務報告內 所有公司(註5) 股票金額	本公司	財務報告內所有 公司 (註5)		
集團策略長	彭双浪	16,792	16,792	0	0	43,448	43,448	0	0	60,240 (1.97%)	60,240 (1.97%)	11,462	
執行長暨總經理	柯富仁	14,087	14,087	108	108	57,199	57,199	0	0	71,354 (2.33%)	71,394 (2.33%)	40	
資深副總	陳建斌	7,542	7,542	119	119	26,055	26,055	0	0	33,716 (1.10%)	33,716 (1.10%)	100	
資深副總	古秀華	7,606	7,606	119	119	24,455	25,555	0	0	32,180 (1.05%)	32,280 (1.09%)	1,050	
資深副總	林挺立	7,694	7,694	119	119	24,335	25,335	0	0	32,147 (1.05%)	33,147 (1.08%)	40	
資深副總	廖唯倫												
資深副總	謝忠賢												
資深副總	洪泓杰												
副總經理	林恬宇	46,735	46,735	871	871	141,674	143,274	0	0	189,281 (6.18%)	190,881 (6.23%)	283	
副總經理	吳宜芳												
副總經理	張博儀												
副總經理	吳仰恩												
副總經理	林雨潔												

酬金級距表

給付本公司各個總經理 及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	母公司及所有轉投資事業(註8)
低於 1,000,000 元		
1,000,000 元(含) ~ 2,000,000 元(不含)		
2,000,000 元(含) ~ 3,500,000 元(不含)		
3,500,000 元(含) ~ 5,000,000 元(不含)		
5,000,000 元(含) ~ 10,000,000 元(不含)		
10,000,000 元(含) ~ 15,000,000 元(不含)	張博儀(註9)	張博儀(註9)
15,000,000 元(含) ~ 30,000,000 元(不含)	吳宜芳、林雨潔、吳仰恩、林恬宇	吳宜芳、林雨潔、吳仰恩、林恬宇
30,000,000 元(含) ~ 50,000,000 元(不含)	陳建斌、古秀華、林挺立、洪泓杰、廖唯倫、謝忠賢	陳建斌、古秀華、林挺立、洪泓杰、廖唯倫、謝忠賢
50,000,000 元(含) ~ 100,000,000 元(不含)	彭双浪、柯富仁	彭双浪、柯富仁
100,000,000 元以上		
總計	共 13 位	共 13 位

- 註 1：2024 年度副總經理以上之經理人薪資、職務加給、離職金。
- 註 2：2024 年度依法提繳/給付之退休金。
- 註 3：2024 年度副總經理以上之經理人各種獎金、擔任本公司及子公司指派之法人董事或監察人之酬金、獎勵金、獎金、特支費、車馬費、各種津貼、宿舍、配車等實物提供及其他報酬金額及依 IFRS2「股份基礎給付」認列之薪資費用，包括取得員工認股權憑證、限制員工權利新股及參與現金增資認購等，亦應計入酬金。
- 註 4：2024 年度經董事會通過分派員工酬勞金額。
- 註 5：合併報告內所有公司(包括本公司)給付本公司副總經理以上之經理人各項酬金之總額。
- 註 6：稅後純益係指 2024 年度個體財務報告之稅後純益。
- 註 7：2024 年度副總經理以上之經理人擔任子公司以外轉投資事業或母公司之董事、監察人或經理人等身分所領取之報酬、酬勞(包括員工、董事及監察人酬勞)及業務執行費用等相關酬金。
- 註 8：母公司及所有轉投資事業(包括本公司)給付本公司副總經理以上之經理人各項酬金之總額。
- 註 9：張博儀先生於 2024 年 7 月 1 日就任。

2.2.3. 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

2024 年 12 月 31 日 單位：新台幣千元

職稱(註 1)	姓名	股票金額 (註 2)	現金金額 (註 2)	總計 (註 2)	總額占稅後純益之比例(%) (註 3)
董事長暨集團策略長	彭双浪				
執行長暨總經理	柯富仁				
資深副總經理	廖唯倫				
資深副總經理	林挺立				
資深副總經理	陳建斌				
資深副總經理	謝忠賢				
資深副總經理	古秀華				
資深副總經理	洪泓杰				
副總經理	林恬宇				
副總經理	吳宜芳				
副總經理	林雨潔				
副總經理	吳仰恩				
副總經理	張博儀				
資深協理	林堃裕	0	0	0	(0.00)
協理	陳善特				
協理	郭俊男				
協理	曾貴聖				
協理	陳奕任				
協理	李忠達				
協理	吳慶鴻				
協理	李耕溥				
協理	徐文浩				
協理	蘇振嘉				
協理	李國魁				
協理	黃炳勳				
協理	吳志剛				
協理	李錦裕				
協理	張庭瑞				

註 1：係為年報刊印日在任者。

註 2：經董事會通過分派員工酬勞金額。

註 3：稅後純益係指個體財務報告之稅後純益。

2.2.4. 本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性

1. 本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占個體財務報告稅後純益比例之分析

職稱	支付總額佔個體財務報告稅後純益(損)比例(%)			
	2024 年度		2023 年度	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
董事	(0.81)	(0.99)	(0.18)	(0.18)
總經理及副總經理	(13.67)	(13.79)	(3.17)	(3.19)

註 1：2024 年度及 2023 年度個體財務報告之稅後純益(損)分別為新台幣(3,064,167)千元及(18,203,274)千元。

註 2：2024 年度稅後虧損縮小，致使酬金比率變化幅度較大所致。

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性

- (1) 本公司董事之報酬，由董事會依公司章程之授權，依董事對公司營運參與程度及貢獻價值，並參酌國內外同業水準所訂定之「董事及功能性委員會委員薪酬辦法」發放。董事之報酬考量其所負之職責（如擔任各功能性委員會成員或召集人）、承擔風險及投入時間而加給，並得依營運績效或董事績效評估結果酌減。
本公司董事之酬勞依據本公司章程規定，當年度公司如有獲利，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於 1% 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。
- (2) 本公司經理人之酬金標準依據薪資報酬委員會及董事會訂定之「經理人薪酬政策」原則給付，每年度由薪資報酬委員會審議後，提報董事會決議。公司亦長期與外部專業顧問團隊合作，確保高階經理人薪酬具備競爭力，提升薪資政策與市場趨勢、環境脈動之連結。
高階經理人(含 CEO)之薪酬與公司經營績效高度相關，整體獎酬由薪資、長/短期變動獎金以及盈餘分配之員工酬勞組成，薪資報酬委員會固定於每年第一季時檢視經營團隊營運成果，並依整體績效結果決定變動獎酬之發放，依職務及績效占整體薪酬 70% 至 90% 不等。亦訂有長期獎酬計劃，績效評估期間為 3 年，股票形式獎酬占比高於 50%，並訂有索回條款，以深化與股東利益連結。
績效衡量指標包含財務與永續兩面向，除了依公司長期發展策略制定財務指標，為持續朝永續發展邁進，亦納入 ESG 績效指標，將 AUO EPS 永續發展目標及重大主題管理目標之達成與獎酬連結，並針對各高階主管依其承擔之 E、S、G 關鍵任務制定獎酬連結佔比，實踐高階經理人永續營運承諾。
- (3) 經理人部分酬金以股票方式給予，董事會於 2023 年 2 月 23 日訂定「經理人持股規範」，並經 2024 年 3 月 11 日檢討與修正，要求經理人之持股價值為年度本薪之一定倍數：兼任經理人之董事長、執行長、總經理為十倍，其餘經理人為五倍。經理人須於派任或辦法生效後五年內達成持股目標，並在擔任經理人期間維持上述持股價值，以強化公司治理，降低管理風險。

2.3. 公司治理運作情形

2.3.1. 董事會運作情形

2024 年度董事會開會 8 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/ A)	備註
董事長	彭双浪	8	0	100	
董事	財團法人友達永續基金會	8	0	100	代表人：柯富仁
董事	敏華投資股份有限公司	8	0	100	代表人：蔡娟娟
董事	佳世達科技股份有限公司	8	0	100	代表人：黃漢州
獨立董事	彭錦彬	8	0	100	
獨立董事	程章林	8	0	100	
獨立董事	盧秋玲	8	0	100	
獨立董事	韓靜實	8	0	100	

其他應記載事項

- 董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理
 - 證券交易法第 14 條之 3 所列事項
本公司已設置審計委員會，不適用證券交易法第 14 條之 3 規定，相關資料請參閱本年報「審計委員會運作情形」(第 21 ~23 頁)。
 - 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。
- 董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形

董事會日期	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
2024.01.31	獨立董事韓靜實	核准委任本公司薪資報酬委員會委員案	被推薦者依公司法第 206 條與本公司董事會議事規則第 9 條規定利益迴避。	不參與討論及表決
	董事長彭双浪、佳世達科技股份有限公司代表人黃漢州、獨立董事彭錦彬及盧秋玲	核准處分佳世達科技股份有限公司之普通股案	董事長彭双浪先生因擔任佳世達之法人董事代表人、董事黃漢州因擔任佳世達總經理，依公司法及本公司董事會議事規則第 9 條規定進行利益迴避。獨立董事彭錦彬及盧秋玲因持有標的公司股份，利益迴避不參與討論與表決。	不參與討論及表決

董事會日期	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形
2024.03.11	所有董事就其個人部分迴避	核准 2023 年度董事及經理人薪酬案	受領人依公司法 206 條及公開發行公司董事會議事辦法第 16 條規定利益迴避。	不參與討論及表決
	董事長彭双浪、財團法人友達永續基金會代表人柯富仁	核准「經營權轉換保障辦法」之適用人員選定	受選定之適用人員依公司法 206 條與本公司董事會議事規則第 9 條規定利益迴避。	不參與討論及表決
		核准捐贈案	董事長彭双浪因擔任友達永續基金會之董事長，財團法人友達永續基金會代表人柯富仁為友達永續基金會之董事，依公司法 206 條規定及公開發行公司董事會議事辦法第 16 條規定利益迴避。	不參與討論及表決
	獨立董事程章林先生、獨立董事盧秋玲女士及董事長彭双浪	核准永續暨風險管理委員會組織規程及第一屆委員建議名單	被推薦者依公司法規定及公開發行公司董事會議事辦法第 16 條規定利益迴避。	不參與討論及表決
2024.10.31	財團法人友達永續基金會代表人柯富仁	核准處分投資	為因擔任標的公司之法人董事代表人，依公司法及本公司董事會議事規則第 9 條規定進行利益迴避。	不參與討論及表決

3. 董事會評鑑執行情形

自我評鑑				
評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	2023.10~2024.09	董事會及個別董事成員	<ul style="list-style-type: none"> 由董事會成員及各功能性委員會委員自評。 由公司治理暨提名委員會秘書單位執行績效評估。 	<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度/董事職責認知及對公司營運之參與程度 提升董事會決策品質/公司目標與任務之掌握及內部關係經營與溝通 董事會組成與結構 董事之選任及持續進修 內部控制
		審計委員會		<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任 內部控制
		薪資報酬委員會		<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任
		公司治理暨提名委員會		<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任
永續暨風險管理委員會	<ol style="list-style-type: none"> 對公司營運之參與程度 功能性委員會職責認知 提升功能性委員會決策品質 功能性委員會組成及成員選任 			
外部評鑑				
評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每 3 年執行一次	2023.09~2024.08	董事會	以線上自評問卷及實地訪查之方式進行評核	委託中華公司治理協會辦理外部董事會效能評估，就董事會之組成與分工、指導與監督、授權與風管、溝通與協作、自律及精進等 5 大項構面以線上自評問卷及實地訪查之方式進行評核。

評估結果及改善規劃

(1) 自我評鑑

2024 年度本公司「董事會」、「審計委員會」、「薪資報酬委員會」、「公司治理暨提名委員會」及「永續暨風險管理委員會」之自評結果皆為標準以上，且無重大之改善項目，評估結果已於 2025 年第一次董事會向董事報告，並做為董事會及功能性委員會成員其績效、薪酬及提名續任之參考。

(2) 外部評鑑

中華公司治理協會與本公司無業務往來且具備獨立性，其出具之評估報告表示：本公司董事中有 4 席為獨立董事，佔董事會總席次一半，且女性董事佔比達 1/3，均由具專業與豐富經營管理實務人士出任，董事長尊重董事之多元專業，董事會議事氛圍開明，且於董事會前一天透過會前會進行意見交流，有效發揮領導功能。每半年召開一次策略會議由經營團隊向董事會成員報告與交流，聚焦並共同形成公司之中長期目標及發展策略，策略議題涵蓋產能規劃、股權投資、技

術發展方向、ESG 等議題，邀請董事參與安排在公司外部的會議，使董事會成員得以充分互動，並針對公司短中長期永續發展目標之規畫進行討論，有助於發揮董事會積極的策略指導功能。高階經理人(含執行長)之績效考核項目依公司長期發展策略設定財務及 ESG 績效指標，並訂有索回條款，有效激勵團隊追求公司長期利益，奠定永續發展之基石，並於 2021 年首次委由外部專業獨立機構進行董事會績效評估，除將評估結果提報董事會外，針對前次外評之建議事項皆已制定精進計畫並逐步落實。

本公司於 2025 年 2 月 13 日董事會將評估結果向董事報告，董事會依據中華公司治理協會之建議，做為持續精進董事會職能之參考，包含提升利害關係人專區及審計委員會信箱揭露位址，以及建議公司審視現有之反托拉斯法律遵循總顧問之職稱，擴大涵蓋現今多元複雜的法令環境。

外部機構及委員具備獨立性之理由：

中華公司治理協會非本公司之關係人或具影響獨立性之商業關係，參與人員及其二等親內親屬未於本公司擔任具重大影響之職務，亦未與本公司有直接或間接之財務利益關係或收受餽贈。

4. 當年度及最近年度加強董事會職能之目標與執行情形評估

- (1) 本公司自 2013 年 6 月 19 日改選第七屆董事會成員起，獨立董事已超過全體董事席次二分之一，以強化董事會職能及公司治理；其中 2022 年 6 月 17 日改選第十屆董事會成員，每一性別達董事會席次三分之一以上(現任女性董事有 3 席)，落實多元化政策。
- (2) 2011 年 8 月 30 日即成立薪資報酬委員會，成員皆經由董事會委任 3 席獨立董事擔任，其主要職權及運作情形，請參閱本年報第 24 頁。
- (3) 2019 年 10 月 29 日設置公司治理委員會(於 2024 年 3 月 11 日更名為公司治理暨提名委員會)，其主要職權及運作情形，請參閱本年報第 24~25 頁。
- (4) 在 2024 年 3 月 11 日，正式成立了隸屬於董事會的永續暨風險管理委員會，致力於永續發展，配合國際趨勢，並主動回應各利害關係人於環境、社會以及公司治理等方面的風險評估與因應策略的重要一步，也是實現永續經營的目標。透過董事會，作為風險管理的最高治理單位，監督風險的管理，制定風險管理政策與程序，並分配及指派適當且充足的資源，同時也正在逐步建立企業的治理文化，其主要職權及運作情形，請參閱本年報第 26~27 頁。

2.3.2. 審計委員會運作情形

2024 年度共召開 8 次(A)審計委員會，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B/A)	備註
召集人	彭錦彬	8	0	100	2024.01.30 獲推為召集人
委員	程章林	8	0	100	
委員	盧秋玲	8	0	100	
委員	韓靜實	8	0	100	

其他應記載事項

1. 審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理
 - (1) 證券交易法第 14 條之 5 所列事項(請參閱本年報第 22~23 頁)

均經審計委員會全體成員二分之一以上同意後，送交董事會決議通過，尚無未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之情形。
 - (2) 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。
2. 獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。
3. 獨立董事與內部稽核主管及會計師之單獨溝通情形(應就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等)
 - (1) 本公司定期召開審計委員會並視需要邀請會計師或內部稽核主管分別與會；獨立董事每年至少一次，就相關議題與會計師及內部稽核主管進行單獨溝通交流。
 - (2) 內部稽核主管依據年度稽核計劃定期向審計委員會提報稽核彙總報告，審計委員會亦定期對本公司之內部控制制度、內部稽核人員及其工作進行考核。
 - (3) 審計委員會每年定期與本公司之簽證會計師針對各季財務報表核閱或查核結果以及其他相關法令要求溝通事項進行交流，並就簽證會計師之選任及其提供之審計性及非審計性服務進行獨立性審核。

(4)2024 年度主要溝通事項

A. 獨立董事與會計師溝通之摘錄

會議日期	會議性質	溝通重點	溝通情形及獨立董事意見	對獨立董事意見之處理
2024.01.30	審計委員會	2023 年度合併及個體財務報告查核結果報告	經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見。	不適用
2024.04.29	審計委員會	2024 年第一季合併財務報告核閱結果報告	經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見。	不適用
2024.07.30	審計委員會	2024 年第二季合併財務報告核閱結果報告	經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見。	不適用
2024.10.30	審計委員會 (單獨會議)	期末查核溝通事項報告	知悉，無其他建議事項。	不適用
2024.10.30	審計委員會	2024 年第三季合併財務報告核閱結果報告	經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見。	不適用

B. 獨立董事與內部稽核主管溝通之摘錄

會議日期	會議性質	溝通重點	溝通情形及獨立董事意見	對獨立董事意見之處理
2024.01.30	審計委員會	1. 2023 年第四季稽核彙總報告 2. 2023 年度「內部控制制度聲明書」	經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見	不適用
2024.04.29	審計委員會 (單獨會議)	2023 年下半年度自主檢查執行情形報告	知悉，無其他建議事項	不適用
2024.04.29	審計委員會	2024 年第一季稽核彙總報告	經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見	不適用
2024.07.30	審計委員會	2024 年第二季稽核彙總報告	經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見	不適用
2024.10.30	審計委員會 (單獨會議)	2024 年上半年度自主檢查執行情形報告	知悉，無其他建議事項	不適用
2024.10.30	審計委員會	1. 2024 年第三季稽核彙總報告 2. 2025 年度稽核計劃	經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見	不適用

4. 年度工作重點及運作情形

- (1) 依據年度稽核計劃定期與內部稽核主管溝通稽核報告結果。
- (2) 定期與本公司之簽證會計師針對各季財務報表核閱或查核結果進行交流。
- (3) 審閱財務報告。
- (4) 考核內控制度之有效性。
- (5) 簽證會計師之委任、解任、報酬及服務事項之事前審核。
- (6) 會計師提供審計性及非審計性服務之獨立性評估。
- (7) 審議資產、衍生性商品、資金貸與及背書保證辦法及重大資產、資金貸與及背書保證交易。
- (8) 法規遵循。
- (9) 審計委員會信箱投訴及從業道德舉報案件處理。

5. 2024 年度審計委員會開會日期、議案內容及決議結果

審計委員會 期別與日期	議案內容	決議結果 及成員意見
第 6 屆 第 9 次 2024.01.30	1. 核准處分佳世達科技股份有限公司之普通股(註 1) 2. 承認 2023 年度內部控制制度聲明書(註 1) 3. 核准簽證會計師提供非確信服務項目 4. 核准 2023 年度財務報表(註 1) 5. 核准 2024 年度會計師異動及服務項目暨公費(註 1) 6. 核准新加坡子公司 AFPD Pte. Ltd.出售設備(註 1)	照案通過，並提請董事會決議。
第 6 屆 第 10 次 2024.03.11	1. 核准 2023 年度營業報告書及 2024 年度營運計畫 2. 核准 2023 年度盈餘分派 3. 核准本公司間接增資友沛水務股份有限公司(註 1)	照案通過，並提請董事會決議。

審計委員會 期別與日期	議案內容	決議結果 及成員意見
	4. 核准子公司 AUO (Slovakia) s.r.o. 資金貸與 Behr-Hella Thermocontrol GmbH(註 1) 5. 核准子公司 AUO (L) Corp. 增資子公司 AUO (Slovakia) s.r.o. (註 1) 6. 核准本公司增資 Behr-Hella Thermocontrol GmbH(註 1) 7. 核准子公司友達光電(蘇州)有限公司及友達光電(廈門)有限公司資金貸與 Behr-Hella Thermocontrol (Shanghai) Co. Ltd. (註 1) 8. 核准簽證會計師提供非確信服務項目	
第 6 屆 第 11 次 2024.04.29	1. 核准 2024 年第一季合併財務報告 2. 核准本公司及本公司之子公司【友達光電(納閩)股份有限公司、友達光電(蘇州)有限公司、友達光電(廈門)有限公司、友達光電(昆山)有限公司、BHTC (Shanghai) Co., Ltd.】間資金貸與案(註 1) 3. 核准本公司資金貸與子公司友達數位科技服務股份有限公司(註 1) 4. 核准子公司 BHTC GmbH 對其子公司 Behr-Hella Thermocontrol EOOD 資金貸與及子公司 BHTC Mexico S.A. de C.V. 之銀行額度出具保證(註 1)	照案通過，並提請董事會決議。
第 6 屆 第 12 次 2024.06.06	1. 核准經理人人事(註 1)	照案通過，並提請董事會決議。
第 6 屆 第 13 次 2024.07.30	1. 核准 2024 年第二季合併財務報告(註 1) 2. 核准 AUO Display Plus Netherlands B.V. 取得 Avocor Technologies USA, Inc. 股權(註 1) 3. 核准本公司之子公司友達光電(昆山)有限公司購買不動產(註 1) 4. 核准本公司資金貸與子公司友達晶材股份有限公司(註 1) 5. 核准子公司 BHTC GmbH 對其子公司 BHTC Mexico S.A. de C.V. 之銀行額度出具保證(註 1) 6. 核准簽證會計師提供非審計服務項目	除第 2 案提出 3 點建議以爭取更有利條件外，餘照案通過，並提請董事會決議。
第 6 屆 第 14 次 2024.08.27	1. 核准本公司處分台南廠不動產(註 1) 2. 核准本公司之子公司友達晶材股份有限公司處分后里廠部分不動產(註 1)	照案通過，並提請董事會決議。
第 6 屆 第 15 次 2024.10.30	1. 承認「2025 年度稽核計劃」(註 1) 2. 核准修訂「內部控制制度」(註 1) 3. 核准 2024 年第三季合併財務報告 4. 核准簽證會計師提供非確信服務項目 5. 核准修訂審計委員會組織規程 6. 核准本公司之子公司 Avocor Technologies USA, Inc. 對 Avocor Limited 之應收帳款非屬資金貸與(註 1) 7. 核准本公司及子公司康利投資股份有限公司擬以星耀能源股份有限公司股份轉換方式參與發起設立星耀能源投資控股股份有限公司(註 1) 8. 核准本公司之子公司達擎股份有限公司北美地區之子公司投資架構調整及購買 ComQi 股權(註 1) 9. 核准處分投資(註 1) 10. 核准本公司及本公司之子公司現金增資及/或資金貸與智慧服務事業群子公司(註 1) 11. 核准本公司訂定註銷庫藏股減資基準日 12. 核准委任獨立專家	照案通過，並提請董事會決議。
第 6 屆 第 16 次 2024.11.21	1. 核准本公司智慧移動事業分割讓與 100% 持有之子公司及其分割計畫書(註 1) 2. 核准本公司授權相關子公司辦理於中國之智慧移動事業相關集團組織調整(註 1) 3. 核准本公司授權相關子公司辦理於美國及日本之智慧移動事業相關集團組織調整(註 1) 4. 核准本公司現金增資 BHTC GmbH(註 1)	除建議應以第 1 案成立為辦理第 2 案與第 3 案之要件外，餘照案通過並提請董事會決議。

註 1：證券交易法第 14 條之 5 所列事項。

2.3.3. 薪資報酬委員會運作情形

1. 委員資料(專業資格與經驗)

身分別	條件		專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司 薪資報酬委員會成員家數
	姓名				
獨立董事(召集人)	彭錦彬		請參閱本年報第 9~10 頁	請參閱本年報第 11 頁	1
獨立董事	程章林				0
獨立董事	韓靜實				1

2. 職權範圍(年度工作重點)

薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，將所提建議提交董事會討論：

- (1) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (2) 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
- (3) 經理人的遴選與任用，並定期檢視經營團隊的培育發展規劃。

3. 運作情形

- (1) 委員目前計 3 人，皆由獨立董事擔任。
- (2) 第五屆任期：2022 年 6 月 17 日至 2025 年 6 月 16 日。
- (3) 2024 年度共召開 3 次(A)薪資報酬委員會，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	彭錦彬	3	0	100	
委員	程章林	3	0	100	
委員	韓靜實	3	0	100	2024.01.31 新任

其他應記載事項

- A. 董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。
- B. 薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。
- C. 薪資報酬委員會之討論事由與決議結果及公司對於成員意見之處理

薪資報酬 委員會日期	議案內容	決議結果及 所有成員意見	公司(董事會)對薪資報酬 委員會意見之處理
2024.03.11	1. 核准修訂「經理人持股規範」 2. 核准「經營權轉換保障辦法」之適用人員選定 3. 核准 2023 年度董事及經理人薪酬	照案通過，並提請 董事會決議。	董事會依薪資報酬委員會之 建議，核准通過所有議案。
2024.06.06	1. 核准經理人人事		
2024.10.30	1. 核准「2025 年度高階主管薪酬政策」		

2.3.4. 公司治理暨提名委員會運作情形

1. 委員資料(專業資格與經驗)

身分別	條件		專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司 公司治理/提名委員會成員家數
	姓名				
董事長(召集人)	彭双浪		請參閱本年報第 9~10 頁	不適用	1
獨立董事	彭錦彬				0
獨立董事	盧秋玲				0
獨立董事	韓靜實				1
獨立董事	程章林				0
獨立董事					

2. 職權範圍(年度工作重點)

- (1) 制定董事會成員所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事候選人。
- (2) 建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會及各董事之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。
- (3) 訂定並定期檢討董事進修計畫。

- (4) 檢視總經理(含相當職級)以上高階經理人之繼任計畫。
- (5) 提供新任董事適當的就任說明，協助新任董事了解其職責及熟悉公司運作及環境。
- (6) 訂定本公司之公司治理實務守則。
- (7) 他董事會指示辦理之事項。

3.運作情形

- (1) 委員目前計 5 人，由董事會推舉至少 3 名董事組成之，其中應有過半數獨立董事參與。
- (2) 第二屆任期：2022 年 6 月 17 日至 2025 年 6 月 16 日。
- (3) 2024 年度共召開 3 次(A)公司治理暨提名委員會，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/ A)	備註
召集人	彭双浪	3	0	100	
委員	彭錦彬	3	0	100	
委員	盧秋玲	3	0	100	
委員	韓靜實	3	0	100	
委員	程章林	3	0	100	

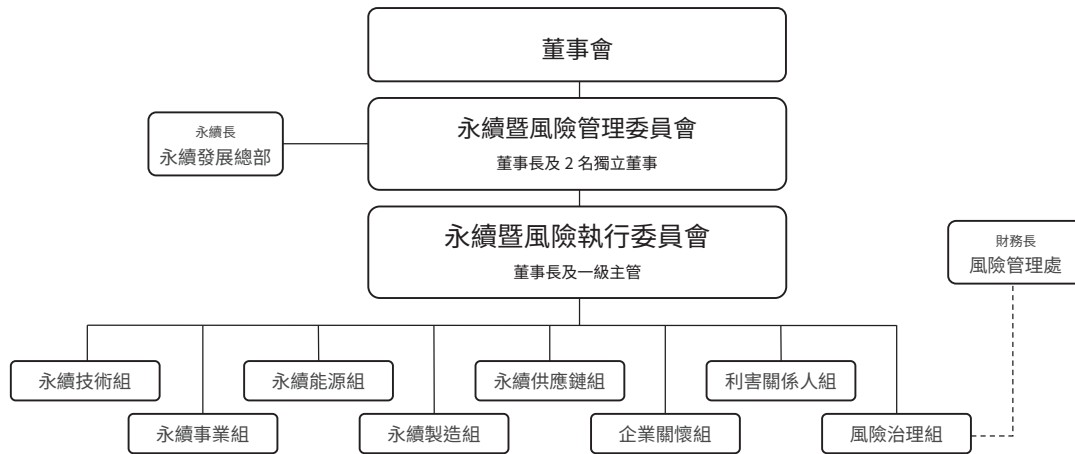
(4) 公司治理暨提名委員會之討論事由與決議結果及公司對於成員意見之處理

公司治理暨提名委員會日期	議案內容	決議結果及所有成員意見	公司(董事會)對公司治理暨提名委員會意見之處理
2024.01.30	報告事項 1. 公司治理藍圖暨年度行事曆及董事進修課程規劃報告 2. 2023 年度董事會、董事會成員個人及功能委員會內部績效評估報告 3. 董事兼任情形及獨立董事之獨立性報告 討論事項 1. 核准修訂「風險管理政策與程序」 2. 核准修訂 2023 年董事會及功能性委員會之席次、組成及多元化政策 3. 核准本公司薪資報酬委員會委員推薦名單	洽悉，無其他建議事項。	知悉。
	討論事項 1. 核准修訂「風險管理政策與程序」 2. 核准修訂 2023 年董事會及功能性委員會之席次、組成及多元化政策 3. 核准本公司薪資報酬委員會委員推薦名單	照案通過，並提請董事會決議。	董事會依公司治理暨提名委員會之建議，核准通過所有議案。
2024.03.11	討論事項 1. 核准修訂公司治理委員會組織規程 2. 核准永續暨風險管理委員會組織規程及第一屆委員建議名單	照案通過，並提請董事會決議。	董事會依公司治理暨提名委員會之建議，核准通過所有議案
2024.10.31	報告事項 1. 2024 年公司治理評鑑自評結果 2. 董事會及各委員會績效評估時程報告 3. 委員會組織規程年度覆核情形報告	洽悉，無其他建議事項。	知悉。
	討論事項 1. 核准修訂功能性委員會組織規程	照案通過，並提請董事會決議。	董事會依公司治理暨提名委員會之建議，核准通過所有議案

2.3.5. 永續暨風險管理委員會運作情形

本公司於 2024 年 3 月 11 日正式設置隸屬於董事會轄下之永續暨風險管理委員會，協助董事會持續推動企業永續發展與風險治理，以實踐永續經營之目的。包含監督管理永續議題之鑑別、擬定因應之行動方案、永續相關議題之目標及政策修訂，以及永續經營事項之落實與執行情形，強化利害關係人溝通，確保永續發展相關資訊揭露之即時與正確；監督風險管理並制定風險管理政策和程序，並檢視風險策略與公司經營策略的一致性，以強化風險管理運作，讓董事更加了解運作狀況，分配與指派充足且適當之資源，使企業風險管理有效運作，並透過建立適當之風險管理機制及形成風險管理文化，監督並確保企業整體風險管理機制運作有效性。

永續暨風險管理委員會下設置永續暨風險執行委員會，將願景藍圖展開成各組目標及方案，由董事長擔任主席，一階主管擔任各小組委員會主委，並由永續長帶領統籌推展，永續發展總部為負責運作之專責單位。永續暨風險執行委員會依運作實質重要性，轄下設置有八個子委員會，透過副總等一級主管擔任主委，帶領各子委員會運作及跨單位合作，以對接聯合國永續發展目標，制定公司永續長遠目標，領航友達永續發展方向，監控與治理營運風險，洞察商機，加速雙軸轉型與價值轉型。與各子委員會定期對話討論各項 ESG 方案計畫、制定短中期目標、追蹤執行成果，以實踐氣候調適減緩行動及生物多樣性，建構低碳價值鏈，邁向淨零目標及自然淨正向影響願景。



1. 委員資料(專業資格與經驗)

身分別	姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行公司 永續/風險管理委員會成員家數
董事長(召集人)	彭双浪		請參閱本年報第 9~10 頁	不適用	1
獨立董事	盧秋玲			請參閱本年報第 11 頁	1
獨立董事	程章林				0

2. 職權範圍(年度工作重點)

永續發展

- 訂定公司永續發展守則，督促執行情形與成效之檢討、追蹤與修訂，並每年向董事會報告。
- 監督永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行成果，決議公司永續議題上重大之決策，包含技術應用、產品價值、能源發展、綠色製造、價值鏈管理、公民責任(含人與人權)、風險管理、循環經濟、碳能源之運作。
- 加強與各利害關係人的溝通，並關注其所重視之議題。
- 確保永續發展相關資訊揭露之即時性與正確性。
- 督導其他經董事會決議之永續發展相關工作事項。

風險治理

- 審查風險管理政策、程序與架構，檢討風險策略之有效性。
- 核定質化與量化之風險承受度，將資源做最有效之配置。
- 執行董事會風險管理決策，監督公司各項風險管理機制，核定風險控管優先順序。

(4) 審查風險管理執行情形，提出必要改善建議，每年向董事會報告。

3. 運作情形

- (1) 委員目前計 3 人，由董事會推舉至少 3 名董事組成之，其中至少 2 名獨立董事參與督導。
- (2) 第一屆任期：2024 年 3 月 11 日至 2025 年 6 月 16 日。
- (3) 永續暨風險管理委員會於 2024 年 3 月 11 日始正式設立，將依據組織規程規定，每年至少召開會議 2 次。2024 年度共召開 2 次(A)永續暨風險管理委員會運作情形，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	彭双浪	2	0	100	
委員	盧秋玲	2	0	100	
委員	程章林	2	0	100	

(4) 永續暨風險管理委員會之討論事由與決議結果及公司對於成員意見之處理

永續暨風險管理委員會日期	議案內容	決議結果及所有成員意見	公司(董事會)對永續暨風險管理委員會意見之處理
2024.05.29	報告事項 1. 例行性報告 2. DJSI 進度、永續物料政策、經濟部以大帶小專案、SBTi 目標、2023 永續報告書說明等專案進度報告	洽悉，無其他建議事項。	知悉。
2024.11.21	報告事項 1. 例行性報告 2. DJSI 2024 結果、經濟部以大帶小發表會成果、友達碳權現況、全球 ESG 揭露要求、AUO TNFD、2030 EPS 目標、風險管理三年計畫	洽悉，無其他建議事項。	知悉。
	討論事項 1. 核准友達光電 2024 年永續報告書編制作業 2. 核准友達光電 2025 年永續資料查證機構之審查 3. 核准重大主題鑑別結果與目標之訂定	照案通過，並提請董事會決議。	董事會依永續暨風險管理委員會之建議，核准通過所有議案。

4. 2024 年度風險管理組織及運作情形

本公司透過健全的風險治理組織與管理機制，訂定《友達光電風險管理政策與程序》，作為公司風險治理與文化推動的最高指導原則，主動控管各類可能影響公司的風險，在迎接變局同時也積極尋找蘊含的商業機會。本公司建立企業風險管理架構，依據內外部情勢，調整和優化公司的風險管理政策和程序，並於 2024 年 1 月 31 日經董事會修正通過。風險管理執行成果將每年向董事會匯報。在董事會的指導和監督下，逐步建立起企業的治理文化。

本公司董事會為風險管理最高治理機構。在 2023 年，由「公司治理委員會」（於 2024 年 3 月 11 日更名為公司治理暨提名委員會）監督風險管理並制定風險管理政策和程序，並檢視風險策略與公司經營策略的一致性。於 2024 年 3 月 11 日成立「永續暨風險管理委員會」，接續評估風險管理的運作，核定定性和定量的風險承受水準，並有效分配資源，本委員會由董事長及 2 名獨立董事所組成。營運層級由財務長領導執行風險管理政策和程序，包括審查公司的風險辨識作業，處理與風險控制相關議題，管理範圍涵蓋策略、財務、營運和危害等各個方面，並包括未來可能對公司營運產生衝擊的新興風險。風險管理部門負責監督和審核風險管理的有效性。風險管理活動和風險審核的結果至少每年向董事會報告一次。

2024 年風險管理結合策略風險與營運風險，透過「由下而上」及「由上而下」之風險辨識分析與討論，以掌握潛在風險事件；於第一季啟動風險鑑別作業，由廠處級主管識別 75 類風險以發生頻率、衝擊程度與管理控制程度，最終評選出 10 類高關注風險；高階管理層召開聚焦風險會議，審查風險鑑別結果及內外部風險評估後，從中選出公司年度 Top5 聚焦風險、新興風險，在連結各單位年度目標後，進而設定高關注風險燈號監控項目共計 15 項，持續監控管理，以期達成妥善控制且讓危機轉化為契機。並於 2024 年 11 月 21 日向永續暨風險管理委員會報告 2024 年完成風險訓練、監控管理與演練，未來三年之風險管理除分四大主題持續深化外，並以 3 Pillars 架構檢視不同營運風險。

2.3.6. 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃 公司治理實 務守則差異 情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	✓		本公司訂有「公司治理守則」，針對保障股東權益、強化董事會職能、發揮董事會各功能性委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等皆有相關規範；有關本公司公司治理守則，請至公開資訊觀測站或本公司網站查詢。	無差異
二、公司股權結構及股東權益	(一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	✓	本公司訂有「處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜作業辦法」，設置發言人及代理發言人制度，以確保可能影響股東決策之資訊能夠及時允當揭露，並由股務和法人關係單位為專責單位，設置專用信箱受理股東建議、疑義及糾紛等事宜；對於股東依法提起訴訟情事，則交由法務部門妥適處理。	無差異
	(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	✓	本公司董事、經理人及持股 10%以上大股東之持股變動情形，均依法令且提前於每月 10 日(含)前將內部人上月份持股變動之情形申報至公開資訊觀測站。	無差異
	(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	✓	本公司訂有「取得或處分資產處理程序」、「子公司管理辦法」、「關係人相互間財務業務相關作業規範」等辦法，建立、執行與關係企業之防火牆及風險控管機制，包含進銷貨、取得或處分資產等交易之管理程序，及相關重大交易應提董事會決議通過/股東會同意或報告，並依據營運管理需求，由董事會不定期檢討是否有修訂辦法之必要性。	無差異
	(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	✓	本公司訂定之「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，強化公司人員之注意及忠實義務。「公司治理守則」規範董事不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易本公司股票。對新任董事及經理人，本公司於上任後一個月內即會對其進行防範內線交易管理之教育宣導。本公司對第 10 屆全體董事候選人於 2022 年 6 月 1 日進行 0.5 小時法規遵循宣導(包含內線交易禁止)。公司每年安排法規遵循宣導(含內線交易禁止)，參加對象包含董事、全體員工與新任受僱人。2024 年度董事完訓率 100%，新進員工參訓人數為 1,236 人次，全體員工完訓率 99.5%。	無差異
三、董事會之組成及職責	(一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	✓	本公司董事會多元化政策，請參閱本年報第 10 頁。	無差異
	(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	✓	本公司自願於董事會轄下設置公司治理暨提名委員會及永續暨風險管理委員會，其運作情形，請參閱本年報第 24~27 頁。	無差異
	(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	✓	1. 本公司依據董事會通過之「董事會績效評估辦法」每年至少執行一次內部績效評估、至少每三年由外部獨立機構或外部專家學者團隊執行一次評估。評估結果請參閱本年報第 20~21 頁。 2. 依公司章程第 15 條規定，本公司董事酬勞不高於年度獲利 1%。由薪資報酬委員會及董事會依公司經營成果及「董事及功能性委員會委員薪酬辦法」，並參考董事績效評估結果，訂定董事薪酬。2024 年度董事會內部自評結果為標準以上，2024 年度董事報酬經薪資報酬委員會及董事會決議，依「董事及功能性委員會委員薪酬辦法」全數發放。	無差異
	(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	✓	本公司審計委員會每年參考審計品質指標(AQIs)，評估聘任簽證會計師之獨立性及適任性，再將評估結果提報董事會，以做為董事會委任會計師評估之參考。請參閱本年報第 45 頁。	無差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司 治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
四、公司是否配置適任及適當人數之公司 治理人員，並指定公司 治理主管，負責公司 治理相關事務(包括 但不限於提供董事、 監察人執行業務所需 資料、協助董事、監 察人遵循法令、依法 辦理董事會及股東會 之會議相關事宜、製 作董事會及股東會議 事錄等)？	✓	<p>本公司公司 治理主管由董事會聘 任，負責公司 治理督導及規 劃。自 2024 年 7 月 1 日 起，公司 治理主管由曾 煜智先生變 更為張博儀 先生擔任。其 資格符合上市 上櫃公司 治理實務守則 第 3 條之 1 第 1 項公司 治理主管之規 定。公司 治理主管雖由 財務長兼任， 惟在其執行 本職及兼任 職務時，均能 有效執行且保 持獨立性，並 未涉有利益衝 突及違反內部 控制制度情事。 公司 治理主管之職 權包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提供董事及審計委員會執行業務所需之資料與公司經營有關之最新法規發展。 2. 協助董事及審計委員會遵循法令。 3. 每年定期向公司 治理暨提名委員 會及董事會報告 公司 治理運作情形。 4. 向董事會報告其 獨立董事於提名 、選任時及任職 期間內資格是否 符合 相關法令規章之 檢視結果。 5. 依法辦理董事會 及股東會之會議 相關事宜。 6. 製作董事會及股 東會議事錄。 7. 協助董事及功能 性委員會委員就 任及持續進修。 8. 辦理董事異動相 關事宜。 9. 協助執行其他法 令或本公司章程 規定之董事會或 董事成員職權事 項。 <p>2024 年度公司 治理相關事務執 行重點如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 召開 8 次董事會 、8 次審計委員 會、3 次薪資報 酬委員會及 3 次 公司 治理暨提名委員 會。 2. 召開股東常會 1 次。 3. 董事會成員均於 任期中，每年至 少完成 6 小時之 進修時數。 4. 本公司為董事及 重要職員投保責 任險，並於續保 後向董事會報告 。 5. 辦理董事會及功 能性委員會之內 部績效評估，董 事會、審計委員 會、 薪資報酬委員 會、公司 治理暨提名委員 會、 永續暨風險管理 委員會及 其個別成員之評 估結果皆為標準 以上。 6. 每 3 年辦理董事 會外部效能評估 ，其相關資訊請 參閱本年報第 20 ~21 頁。 7. 2024 年度公司 治理主管進修時 數共 12 小時， 其完整進修課程 資訊請 參閱本年報第 40 頁。 	無差異
五、公司是否建立與利害關係人(包 括但不限於股東、員 工、客戶及供應商等) 溝通管道，及於公司 網站設置利害關係人 專區，並妥適回應利 害關係人所關切之重 要企業社會責任議題 ？	✓	<p>本公司設有發 言人制度，同 時藉由公司網 站中利害關係 人專區、研討 會、 法說會、 產官學專諮會 及客戶滿意度 調查、 信箱、 永續報告書等 多元方式 與管道， 提供公司最新 訊息與企業社 會責任議題之 重要成效。</p>	無差異
六、公司是否委任專業 服務代辦機構辦理 股東會事務？	✓	<p>本公司委任台 新綜合證券有 限公司 服務代理部為 本公司 服務代理機 構，並辦理股 東會事務。</p>	無差異
七、資訊公開 (一)公司是否架設網 站，揭露財務、業 務及公司 治理資訊？	✓	<ol style="list-style-type: none"> 1. 財務資訊揭露情形 本公司之中、 英文網站皆設 有投資人專 區，定期更新 財務資訊及法 人說明會資 料供投資人參 考。 2. 業務資訊揭露情形 本公司網站設 有公司產品介 紹及技術說明 ，提供即時之 各項產品業務 訊息，並隨時 上傳最新業務 活動訊息供大 眾參考。 3. 公司 治理資訊揭露 情形 本公司設有公 司治理專區， 內容包含董事 會及各功能性 委員會運作情 形、 董事會績效評 估及公司 治理相關資訊 ，包含智權室於 每年第一次董 事會向董事報 告智慧財產權 執行狀況，並 針對董事之建 議提出改善措 施。另外亦將 公司之政策規 章及重要辦法 放置於公司網 站。 	無差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)?	✓		<p>1. 指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露 本公司資訊之蒐集及揭露皆有指派專人負責執行，並不時透過新聞稿或重大訊息將公司最新及正確資訊揭知大眾。</p> <p>2. 落實發言人制度 本公司由財務長張博儀先生擔任發言人，公司治理處處長蔡宜玲小姐擔任代理發言人。</p> <p>3. 法人說明會過程放置公司網站 本公司每季以實體或電話會議方式召開法人說明會，法人說明會之錄音檔案及簡報資料，均放置於公司網站之投資人專區，以利各界查詢；法人說明會之財務、業務營運資訊除公布於投資人專區，亦已依臺灣證券交易所之規定輸入公開資訊觀測站。</p>	無差異
(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形?	✓		<p>本公司財務報告皆經審計委員會同意，並提董事會討論決議；2024 年度合併及個體財務報告於 2025 年 2 月份呈案審計委員會及董事會通過，並於 2025 年 2 月 27 日完成公告及申報；2024 年第一、二、三季財務報告與各月份營收情形亦於規定期限前於公開資訊觀測站公告並申報，並同步上傳本公司網站。</p>	無差異
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊?	(一)員工權益	✓	<p>本公司向以尊重人性、關心員工為經營理念之一，訂定各項福利計畫，並由公司同仁組成福利委員會，員工權益請參閱本年報 4、營運概況之勞資關係(第 63~65 頁)。</p>	無差異
	(二)僱員關懷	✓	<p>本公司指定專人負責依相關規定即時於公開資訊觀測站公告有關財務、業務、內部人持股異動情形等訊息，公司網站並設有投資人專區，期能達到資訊公開、透明。</p>	無差異
	(三)投資者關係	✓	<p>本公司制定有供應商審核評估程序，針對供應商之產品品質、設計、成本、綠色產品、環安衛風險、道德準則及社會責任等項目，由內部相關部門進行定期審視，通過審核者方能成為合作對象。另本公司為加強與供應商溝通之順暢，除設有從業道德違規行為舉報系統(http://integrity.ab1.auo.com)，作為與本公司溝通及申訴管道外，同時透過供應商管理系統(SRM)中的供需模組、BCP 監控、ePO 訂單流程，達到庫存管理、風險控制與效率改善的全流程溝通平台，在資訊透明的原則上，增加彼此的溝通效率。</p>	無差異
	(四)供應商關係	✓	<p>公司針對不同利害關係人設置不同且多元之互動方式，並每年揭露於永續報告書；另於每年初向董事會報告與各利害關係人之溝通情形，讓董事會了解利害關係人的聲音。</p>	無差異
	(五)利害關係人之權利	✓	<p>1. 本公司已依臺灣證券交易所股份有限公司「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定辦理，請參閱「2024年度董事進修情形」(第39~40頁)。</p> <p>2. 有關經理人進修情形，詳請參閱「2024年度高階主管參與公司治理等相關課程進修」(第40頁)。</p>	無差異
	(六)董事進修之情形	✓	<p>請參閱本年報 5、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項(第 69~74 頁)。</p>	無差異
	(七)風險管理政策及風險衡量標準之執行情形	✓	<p>請參閱本年報 5、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項(第 69~74 頁)。</p>	無差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司 治理實務 守則差異 情形及原因
	是	否	
(八)客戶政策之執行情形	✓	本公司一向重視與客戶間的緊密聯繫，致力於建立互利共贏的合作關係。在日常工作中，我們與客戶保持密切溝通，確保產品和規劃符合雙方利益；同時，我們透過定期的客戶滿意度調查，深入了解客戶需求。公司高度重視客戶的回饋意見，並迅速加以回應。此外，我們持續投入員工訓練與技能發展，以提升產品的可靠性與品質。我們秉持專業態度，不斷精進客戶體驗，希望以卓越的服務水準提升客戶滿意度與忠誠度。在社會責任方面，我們主動參與客戶相關推廣計畫，並積極引入新的可持續發展理念，將其融入企業社會責任準則及管理制度之中。透過這些努力，我們期盼能夠在企業發展過程中，為社會創造更多價值，實現永續共榮的理念，與客戶及社區共同成長，並增強經營韌性。	無差異
(九)為董事購買責任保險之情形	✓	本公司有為董事及經理人購買責任保險，每年定期評估投保額度，並向董事會報告董事責任險續保情形。續保責任險之投保金額、承保範圍及保險費率，提報 2024 年 10 月 31 日董事會在案，投保情形，請參閱公開資訊觀測站「董事投保責任險情形」項下資訊。	無差異
<p>九、董事會成員及重要管理階層之接班規劃與運作情形</p> <p>本公司訂有董事會成員組成之多元化方針，由本公司之公司治理暨提名委員會制定董事會成員所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事候選人。同時，公司治理暨提名委員會亦依據公司規模、業務性質、未來之策略發展及轉型規劃，考量本公司董事所需之專業知識、技術及經驗，擬訂董事進修計畫；定期檢視董事人數及其應達成的資格標準，並參考董事績效評估結果，以制定董事接班計畫並確認適合人選。</p> <p>本公司設有人才發展委員會，定期召開會議針對公司重要管理階層之接班規劃與培育討論與檢視，並依據其個別能力與職務需求，規劃個人發展。發展內容包含擔任外部公協會董事、培訓課程、職務輪調與導師制度等。目的在培養重要管理階層之經營力與領導力。</p> <p>擔任外部公協會董事，旨在經營其外部人脈與溝通管道。除內部培訓課程外，也導入外部具聲望機構資源，協助經營團隊拓展外部視野。為培養管理階層多面向的策略觀，人才發展委員會依據組織需求制定管理階層輪調計畫，並設有導師制度協助新任職務者，除了透過由計畫性跨領域培養全方位的經營接班梯隊，也由導師制度使其近身學習公司經營的策略觀。</p> <p>本公司同時安排重要管理階層擔任轉投資事業之董事會成員，使其熟悉董事會運作，並參與公司或轉投資事業長期策略方向及願景之擘劃，落實接班人之養成計畫；公司治理暨提名委員會秉承於董事會之授權，善盡善良管理人之注意，檢視總經理(含相當職級)以上高階經理人之繼任計畫，定期評估該計畫之發展與執行，並將所提建議提交董事會討論。</p>			
<p>十、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施</p> <p>(一) 公司治理</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司致力於永續發展，積極接軌國際指標，實踐企業 ESG 承諾。2024 年標普全球 (S&P Global) 編製的道瓊永續指數 (Dow Jones Sustainability Indices, DJSI)，本公司第 14 年入選 DJSI 世界指數成分股 (DJSI World)，在全球頂尖電子設備儀器元件產業展現卓越的永續競爭力，獲國際指數肯定。 2. 臺灣證券交易所股份有限公司公司治理評鑑結果本公司第 9 年名列前 5%。第 11 屆(評鑑 2024 年度)，截至年報刊印日止，尚未公佈。 3. 董事會通過設置公司治理暨提名委員會，由董事長及全體獨立董事組成，建立良好的董事會治理制度，對公司的管理層進行監督、任命及指導，強化管理功能，以達到企業的關鍵影響力，並實現企業的永續經營目標。 <p>(二) 能源管理及節能設備投資</p> <p>本公司為全球第一個導入 ISO 50001 能源管理系統的製造業，每年投入效能提升之節能改善方案約達數百件；2024 年度預估年節電量 1.84 億度電，2023 年節電量 1.38 億度電。</p> <p>(三) 環境管理</p> <p>本公司長期導入 ISO 14001 環境管理系統，透過持續改善之循環機制，確保環境永續及滿足利害關係人需求，包含落實生產製程節水技術、推動污泥減廢工程，提高物料循環利用，對外支持政府政策，推動再生水之使用，並協同供應商共同努力。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 溫室氣體 <p>友達自 2003 年起開始盤查全球營運製造廠區溫室氣體排放量，並導入 ISO14064 標準，通過外部查證及透明揭露排放資訊。而自 2010 年起內部持續開發數位平台，將組織溫室氣體管理系統化管理，作為長期營運碳排放減量之管理手段。友達於 2021 年設定科學基礎目標並經科學基礎減量目標倡議 (Science Based Target initiative, SBTi) 審核通</p> 			

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>過，以升溫不超過 2°C 之情境，承諾以 2018 年為基準(溫室氣體排放量直接排放及能源間接排放加總共計 356.88 萬公噸二氧化碳當量)，2025 年達成絕對減碳 25%，即 2025 年友達目標絕對減碳全球溫室氣體排放量至 267.66 萬公噸二氧化碳當量以下。2024 年友達進一步依循聯合國氣候峰會《巴黎協定》將氣溫升幅限制在 1.5°C 之標準，設定 2030 年實現範疇一及範疇二溫室氣體排放減少 42%，以及範疇三溫室氣體排放減少 25% 之目標，並獲 SBTi 審核通過。</p> <p>友達 2024 年全球的溫室氣體排放量直接排放 6.09 萬公噸二氧化碳當量，能源間接排放 222.52 萬公噸二氧化碳當量，每平方公尺投片面積之溫室氣體排放量 38.64 公斤二氧化碳當量，其他間接排放 463.93 萬公噸二氧化碳當量；相較前一年度直接排放量減少 0.60 萬公噸二氧化碳當量，能源間接排放減少 13.59 萬公噸二氧化碳當量。溫室氣體排放量直接排放及能源間接排放加總共計 228.61 萬公噸二氧化碳當量，對應 2025 年絕對減碳 25% 目標達成率 144%，後續將持續精進致力於組織絕對減碳。友達歷年溫室氣體排放量數據經 DNV 依 ISO 14064-1: 2018 查證。</p> <p>2. 水資源</p> <p>為了避免氣候變遷造成的暴雨或乾旱影響，友達評估水資源風險，同時開發節水技術，降低用水量，目標逐年降低自來水用水量。2024 年目標自來水總用水量少於每日 64,000 噸，2024 全廠總用水量 2,378 萬噸，自來水總用水量每日 54,662 噸，目標達成率 100%，後續將持續精進致力於用水絕對減量。友達歷年水資源用量數據經 KPMG 依 ISAE 3000 有限確信。</p> <p>3. 廢棄物</p> <p>友達廢棄物處理原則，優先考量源頭減量(Reduce)、重回製程使用(Reuse)，其次為資源化副產品製成或委託合格業者進行再利用回收(Recycling)，最終才以焚化或掩埋途徑處理，確保資源能有效使用，目標逐年降低非再利用總廢棄物年產生量。2024 年目標非再利用總廢棄物年產生量少於 8,700 公噸，2024 年友達全廠非再利用總廢棄物共 6,044 公噸，其中非再利用有害廢棄物 1,947 公噸；91.44% 廢棄物回收處理，目標達成率 100%，後續將持續精進致力於非再利用總廢棄物年產生量絕對減量。友達歷年廢棄物用量數據經 KPMG 依 ISAE 3000 有限確信。</p> <p>(四) 投資綠色能源</p> <p>友達能源事業致力推廣綠能與生活共融，基於「以人為本」、「以終為始」、「佈局未來」及「比肩國際」之淨零理念，積極投入多元型態之太陽光電廠之開發、施工及運維等一條龍服務範疇，2011 年迄今在臺灣各地電廠建置數量達 424 處，累計裝置量 524 MW，囊括高規格的工業廠房、農畜牧業、停車棚及地面型專案等不同場域應用。鑒於國際情勢及政經因素，太陽光電新增裝置量趨緩，2024 年單年度併網裝置量為 10MW，包括屋頂型 6.5MW、地面型 3.5MW，將持續以專業、堅實的服務量能，加速台灣能源轉型速度，落實能源安全與推動永續發展。</p> <p>截至 2024 年底，投資星河能源及星耀能源累計投資金額達新台幣(下同)29.0 億元，其中 2024 年星河辦理減資 0.4 億元及星耀增資 3.3 億元，投資達屏綠能太陽能電廠公司累計投資金額達 16.9 億元，其中，2024 年增資 7.4 億元。2024 年友達台灣廠區以 CPPA 為主，簽訂 232 MW 太陽能裝置量合約，共計使用逾 1 億度綠電；大陸廠區與當地電力公司提出綠電直供需求，2024 年共計綠電直供逾 1 億度，並透過中國可再生能源信息管理中心驗證的 GECs 憑證，購買 3,000 萬度綠電憑證，此外自發自用太陽能逾 6 千萬度。合計 2024 年友達總綠電使用量逾 2.9 億度。</p> <p>(五) 靈活運用資金投入永續發展，展現永續價值</p> <p>本公司積極參與下列永續金融方案，2024 年獲得新台幣 400 億元之授信額度以及承作綠色存款。</p> <p>1. 永續指數連結貸款</p> <p>永續指數連結貸款係為公正第三方機構(如評鑑機構、顧問公司)所發布的永續表現評比為利率之基準。友達於 2024 年再與臺灣銀行、第一銀行等 18 家銀行共同簽署永續連結聯貸案，這項新方案還融入了採購再生能源及其相關憑證項目，旨在支持可持續發展並符合環境保護的目標。這一系列的合作顯示銀行業界對友達營運理念及永續發展策略給予支持與肯定，並以實際行動支持友達成長。</p> <p>2. 綠色存款</p> <p>綠色存款係為銀行收取專案存款，全數運用於再生能源及能源科技發展、能源使用效率提升及節約、污染防治與控制、水資源節約潔淨或回收循環再利用等議題相關之綠色融資項目和計劃。銀行定期提供由第三方公正機構審查的資金運用報告，公布專案資金的使用情況。</p> <p>2024 年友達與高雄銀行承做綠色存款，與銀行攜手推動綠色轉型，實踐永續營運。</p>

註 1：運作情形係以本公司為主體。

2.3.7.推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	✓		請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)	無差異
三、環境議題	(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓	請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)	無差異
	(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓	請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)	無差異
	(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關之因應措施？	✓	請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)，詳細資訊請參閱本公司氣候相關財務揭露(TCFD)報告。	無差異
	(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)，氣候變遷之溫室氣體排放量、水資源管理及廢棄物減量等年度成果、環境目標達成狀況詳細說明及相關數據，請參閱本公司永續報告書之第三章環境永續。	無差異
四、社會議題	(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)	無差異
	(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓	請參閱本年報 4、營運概況及 6、企業永續發展(第 63~64 頁及第 75~83 頁)	無差異
	(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	請參閱本年報 4、營運概況及 6、企業永續發展(第 64~65 頁及第 75~83 頁)	無差異
	(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓	請參閱本年報 4、營運概況及 6、企業永續發展(第 63~64 頁及第 75~83 頁)	無差異
	(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓	請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)	無差異
	(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)	無差異

推動項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		無差異 本公司 2006 年出版第一本企業社會責任報告書，自 2017 年起採用全球永續發展報告書指導綱領準則(GRI STANDARDS)、SASB 產業別指標、氣候相關財務揭露(TCFD)等標準指引編製，向利害關係人報告本公司在經濟、環境、社會上的策略及活動，並通過 KPMG 第三方之獨立查證，自 2016 年起查證方式，自主性採用會計系統 ISAE 3000 進行有限確信，不僅強化報告書之透明度，更提升內部作業之精確性。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形 本公司訂有「永續發展守則」，針對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、客戶權益、人權、安全衛生等皆有相關規範，可至公司網站上(https://csr.ao.com/tw/operating/policy-person)下載；有關本公司企業永續發展策略及執行情形，請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)及本公司編製之永續報告書。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊 請參閱本年報 6、企業永續發展(第 75~83 頁)或亦可參考本公司網站永續相關資訊，網址： https://csr.ao.com/			

註 1：運作情形係以本公司為主體。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形			
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	友達風險管理組織以董事會為最高管理與決策單位，每年於董事會或董事策略會議向董事報告執行成果，包含氣候變遷議題之說明。友達永續暨風險管理委員會之風險治理由財務長領導，負責執行董事會核定的風險管理政策並管理組織關鍵風險議題。			
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	請參閱友達氣候相關財務揭露報告(TCFD report)， 網址： https://csr.ao.com/tw/download/file/2023-tcf-report			
	面向	時程	風險	機會
	業務面	短期	組織、供應鏈營運中斷	發展綠色解決方案，如綠色製造、綠色能源、綠色產品
		中期	法令、產品標準、碳金融等轉型風險	
		長期	產品及服務低碳轉型並完備所需之基礎設施條件	
	策略面	短期	淨零轉型(SSP1-1.9)及極端實體(RCP8.5)情境所需要的營運韌性準備，包含 SBT 及 RE100	積極與客戶議合及共同開發綠色產品
		中期	再生能源使用及低碳技術力	掌握公部門淨零關鍵戰略契機，及開拓與深化生態圈夥伴關係
		長期	於轉型/實體風險下布局解決方案	
	財務面	短期	氣候外部成本內部化之需求	投資低碳轉型下產業所需要之技術、工具與服務
		中期	外界法令如碳費、國際碳邊境調整稅等對	穩定發展與創造具高價值之綠色解決方案
		長期	營運成本之衝擊	

項目	執行情形
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>友達每年盤點可能引致的氣候風險，歷年共啟動 15 項風險議題的評估與管理，歷年評估案例以下列 3 項示例說明。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 案例 1、原物料漲價影響供應鏈 全球能源價格波動與減碳政策可能影響原物料生產中斷及成本上揚。友達挑選一項關鍵化學材料作為評估財務衝擊的演練標的。短期而言，原物料上漲造成影響將佔公司營收 3.3%。 ● 案例 2、低碳趨勢造成市場需求改變 若無法滿足客戶所需之低碳產品，將損失獲利能力與市場競爭力。友達於綜合評估市場需求、生產成本、獲利損失等因子後，導入新技術能將財務衝擊由 25%降低為 12.5%。 ● 案例 3、中國減碳政策影響供應鏈 中國針對產業結構、能源結構調整措施，可能造成產業因應不及導致營運斷鏈，影響友達位於中國大陸的外包商、供應商在供貨與營運成本轉嫁。友達假設關鍵製程外包商產能受限，一年斷鏈一個月，每支模組連同電費上漲轉嫁成本約對營業額產生 0.6%之衝擊。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>友達於 2019 年即建構 TCFD 運作管理框架基礎及成立 TCFD 工作小組。次年，友達將 TCFD 機制與公司年度風險鑑別整合，由廠處級主管共同檢視與公司企業營運相關之氣候議題，經分類與收斂後產出年度關鍵風險議題，並進入年度 TCFD 風險專案管理方案中，由工作小組統籌後續追蹤管理。</p>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>合併於上方第 3 點極端氣候事件及轉型行動對財務之影響一併說明。</p>
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>友達在調適上，所採行的轉型與實體風險情境，均以最嚴峻的情境進行假設。並依人、機、料、法、環五大分類，辨識風險議題之實質影響與量化指標。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 實體風險情境 採用嚴重的氣候惡化 RCP 8.5。根據友達分析，降雨可能造成較低窪廠區因暴雨而淹水造成營運中斷；降雨不均則因生產營運活動需大量用水，可能使得生產活動中斷或是成本上升；此外氣候暖化所造成電網不穩定也可能使得生產活動中斷。 ● 轉型風險情境 友達以「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略」、國際氣候規範、利害關係人期待、淨零承諾等作為轉型風險情境並據以設定目標。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	<p>友達 2016 年巴黎協定生效時即開始推動內部碳價機制，將外部氣候管制政策衍生的碳成本，貨幣化為公司內部碳價格，並每年配合國際碳價格變動趨勢進行公告修正，同時可為 TCFD 管理機制下評估營運衝擊的基礎。除考慮國際碳交易市場價格外，也將部門政策影響，例如《氣候變遷因應法》與碳費制度等趨勢納入估計。2024 年友達公告內部碳價為每公噸新台幣 6,999 元。</p>
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<ul style="list-style-type: none"> ● 減碳 650 萬噸目標 友達於 2018 年提出減碳目標：以生命週期為基礎，持續降低組織、產品、供應鏈、原物料四大面向(含範疇 1、2、3)之碳排放量，累計至 2024 年，減碳總量已達到 1,329 萬噸二氧化碳當量，提早達標且超越原訂目標。 ● SBT 絕對減碳 25%目標 友達以 WB2C (Well Below 2°C)情境，以 2018 年為基準，設定於 2025 年達成絕對減碳 25%目標。2024 年減碳路徑符合既定的目標發展。 ● RE100 目標 友達承諾於 2030 年達到 30%使用再生能源，2050 年 100%使用再生能源。2024 年達成 RE 6.53。2024 年共計綠電直供 19,896 萬度。廠區屋頂太陽能電廠自發自用維持既有裝置容量，2024 年共自發自用 6,258 萬度綠電，並持續透過中國可再生能源信息管理中心驗證的 GECs 憑證，購買 3,000 萬度綠電憑證。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1及1-2)。	<p>請參閱下方 1-1 及 1-2 資訊。</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

排放源 (註 1)	公司別	母/子公 司	總排放量(公噸 CO _{2e})			密集度(公噸 CO _{2e} / 新台幣百萬元)	
			2024 年	2023 年	確信機構	2024 年	2023 年
範疇一	友達光電股份有限公司	母公司	42,018.47	51,350.45	DNV (2024 年資 訊查證中,最 終結果請參 閱友達永續 報告書。)	0.19	0.24
	友達光電(昆山)有限公司	子公司	8,791.12	8,135.39		0.40	0.38
	友達光電(廈門)有限公司	子公司	2,444.86	1,931.96		0.05	0.04
	友達光電(蘇州)有限公司	子公司	7,518.78	2,608.20		0.17	0.06
	AFPD Pte. Ltd.	子公司	0.03	2,691.61		0.01	0.70
	AUO (Slovakia) s.r.o.	子公司	87.79	91.58		0.57	0.55
	AUO (vietnam) Company limited	子公司	19.41	-		0.02	-
	AUO Corporation America	子公司	-	-		-	-
	AUO Corporation Japan	子公司	1.35	-		0.01	-
	AUO Korea Ltd.	子公司	4.49	-		0.04	-
範疇二	友達光電股份有限公司	母公司	1,870,864.35	1,925,571.12	DNV (2024 年資 訊查證中,最 終結果請參 閱友達永續 報告書。)	8.36	8.97
	友達光電(昆山)有限公司	子公司	222,188.01	230,535.22		10.19	10.69
	友達光電(廈門)有限公司	子公司	48,283.92	57,660.76		0.95	1.26
	友達光電(蘇州)有限公司	子公司	74,622.89	79,704.15		1.68	1.94
	AFPD Pte. Ltd.	子公司	5,879.31	67,541.26		2,013.47	17.60
	AUO (Slovakia) s.r.o.	子公司	31.52	43.22		0.21	0.26
	AUO (vietnam) Company limited	子公司	3,183.91	-		3.37	-
	AUO Corporation America	子公司	86.22	-		0.14	-
	AUO Corporation Japan	子公司	28.32	-		0.23	-
	AUO Korea Ltd.	子公司	9.82	-		0.08	-
範疇三			4,639,272.77	4,913,317.18		-	
總計			6,925,337.36	7,341,182.10		-	

【Det Norske Veritas 簡稱：DNV，符合「上市上櫃公司永續報告書確信機構管理要點」。】

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)

能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)

其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：

溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standard-ization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新台幣百萬元)計算之數據。

註 5：為友達光電直屬製造廠區與營運據點納入範疇一與二，其餘子公司納入範疇三中投資項目排放。

溫室氣體確信資訊(最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)

- 2024 年本公司揭露溫室氣體總排放量中，直接排放及能源間接排放加總共計 228.61 萬公噸溫室氣體當量(佔總排放量之 100%)
- 2023 年本公司揭露溫室氣體總排放量中，直接排放及能源間接排放加總共計 242.80 萬公噸溫室氣體當量(佔總排放量之 100%)
- 以上資訊經 DNV 採 ISO 14064-3 準則，完成 ISO 14064-1 查證，確信意見為合理保證。

【Det Norske Veritas 簡稱：DNV，符合「上市上櫃公司永續報告書確信機構管理要點」。】

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫(溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。)

友達光電依據國際指標性科學為基礎減碳倡議目標(Science-Based Targets initiative, SBTi)，初步達成第一階段從 2018 年到 2025 年絕對減碳 25% 的 WB2C 情境目標後。2024 友達進一步依循聯合國氣候峰會《巴黎協定》將氣溫升幅限制在 1.5°C 之標準，設定 2030 年實現範疇一及範疇二溫室氣體排放減少 42%，以及範疇三溫室氣體排放減少 25% 之目標，並獲 SBTi 審核通過。

面對國際低碳轉型趨勢的浪潮，公司身為國內碳排大戶，早年即展開溫室氣體減量管理之策略與措施。特別在過去努力下，直接碳排(Scope 1)部分已降到僅占組織碳排 2.66% 的低比例；主要為低碳排的天然氣燃料；且科技業特用氟性氣體的減量上，也在 2014 年達成破壞去除設備 100% 裝設率的成效。因此，公司未來中長期減碳策略重點會以 Scope 2 為關鍵焦點。

IEA 最新報告《2023 年淨零路徑圖》指出，提升再生能源的裝置容量與能源效率，是推動化石燃料需求下降的關鍵。但由於台灣綠電基建發展受限，企業自身能源效率提升更顯得重要。公司 ISO 50001 能源管理系統已執行 10 餘年，並且從中發展智慧製造關鍵技術，因此提出 2030 年相較基準年 2021 年，在用電上訂出絕對減電 30% 的積極目標。此外，除電力減量作為外，友達光電再亦參與 RE100 國際倡議，承諾在 2030 年達成 30% 綠電使用量，加大整體 Scope 2 減碳力道。除屋頂型太陽能電廠自發電外，也投入了再生能源購售電合約 CPPA 採購來轉供綠電，另購買海外廠區之再生能源憑證。整體使用再生能源(含憑證)已達到 6.53%。

2024 年在上述節能減碳措施下，整體查證後之碳排放量降至 228.61 萬噸，提前符合第一階段 SBT 的減量目標。

註 1：應依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

2.3.8. 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		
一、訂定誠信經營政策及方案	(一)公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	✓	本公司網站所揭示之「誠信經營守則」，為經董事會通過之誠信經營政策，另公司亦制定企業誠信手冊，董事會成員與全體員工皆須簽署「誠信宣言」。此外，每年定期向董事會報告誠信經營守則成效，並透過年報、企業永續報告書，公開揭露當年度誠信經營成果。	無差異
	(二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	✓	本公司制定有不誠信行為風險之評估機制，並於企業誠信手冊中載明以下不誠信行為之防範措施： ● 行賄或收賄，提供或收受不正當利益 ● 提供非法政治獻金 ● 不當慈善捐贈或贊助 ● 不合理禮物、款待或其他不正當利益 ● 違反反托拉斯遵循 ● 侵害智慧財產權	無差異
	(三)公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	✓	並且在「資訊安全管理規定」辦法中，針對侵害營業秘密擬定防範措施。 本公司定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，每年針對定義為廉潔職務主管進行職務盤點及安排遵法必修課程，遵守工作上處理相關業務時必要的規範。 違反企業誠信政策者，依情節輕重予以下列之處分，包括申誡、小過、大過、降薪或取消分紅、終止聘雇等，另若有違法情形者，將依法採取法律行動。除上述外，違反誠信政策情事者若涉及獲取不正當個人利益，應追繳發還被索取人或公司。	無差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
二、落實誠信經營	(一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	✓	本公司要求所有合約廠商簽署「誠信條款」後，方能將其資料建檔並進行交易。	無差異
	(二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	✓	本公司為健全誠信經營之管理，由人力資源中心負責誠信經營方案之制定及監督執行，並每年至少一次向董事會報告誠信經營政策落實情況，每年盤點廉潔職務族群，進行教育訓練及利益衝突申報。公司於每年供應商大會，宣導誠信交易的相關承諾，並透過責任商業聯盟(RBA)外部稽核制度，確認重點廠商是否符合規範。 2024 年誠信經營執行情形包括承包商誠信交易承諾宣導、簽署行為準則之供應商共 1,039 家，供應商之誠信落實度稽核共 58 家。 新人企業誠信訓練課程及誠信宣言簽署率 100%。	無差異
	(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	✓	本公司為確保企業誠信手冊中利益衝突相關規定之有效落實，避免同仁因利益衝突致公司發生損害，特訂定「AUO 利益衝突申報辦法」，包含廉潔職務同仁及全球主管每年完成申報，並開放同仁自主申報，2024 年共計 2,887 人完成申報。	無差異
	(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核稽核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	✓	本公司設有「內部控制制度」，內部稽核單位定期評估風險並擬定稽核計畫，依據計劃執行相關查核，另視需要執行專案稽核，並定期向審計委員會及董事會報告查核結果，讓管理階層了解公司的內部控制執行情形，以達到管理之目的。	無差異
	(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	✓	2024 年針對公司內董事、全體員工與新任受僱人安排企業誠信訓練課程，以針對不誠信行為防範進行相關教育宣導，共計董事有 9 人及員工逾 35,000 人次完成企業誠信訓練課程，完訓率達 99.5%以上，而新進人員皆完成簽署誠信宣言(簽署率 100%)。 本公司於每季營運成果發表前，向內部人及特定職務之主管及同仁進行有關證券交易法第 157 條之 1 規定之教育宣導，以具體落實防範內線交易。	無差異
三、公司檢舉制度之運作情形	(一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	✓	本公司各項業務之相關人士在執行業務時，如發現有違反誠信廉潔事實者，可透過以下管道提出檢舉： ● 內部：直屬主管、總經理信箱、法遵舉報信箱 ● 外部：從業道德違規行為舉報系統 (http://integrity.ab1.auo.com) 提出檢舉後，將由稽核單位或業務、採購及人力資源主管啟動調查程序，或依「重大紀律案件調查委員會管理辦法」成立委員會展開調查。 另設有審計委員會信箱，受理內外部投訴。	無差異

評估項目	運作情形(註 1)		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	✓		無差異
(三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	✓		無差異
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓		無差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定「誠信經營守則」，本公司誠信經營運作情形與誠信經營守則無重大差異。			
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)： 自 2012 年起，友達推動全公司「誠信友達人系列活動」，包括誠信宣言簽署、線上誠信測驗、誠信手冊導讀和反托拉斯法課程，讓「誠信」成為友達最重要且最基本的核心文化。 公司定期推動誠信宣導，透過內部信件電子報、電子佈告欄等方式，讓員工能熟知公司內部的誠信文化。2024 年共計宣導 3 次，更針對供應商及承攬商進行教育訓練及宣導，以七大不誠信行為內容為基礎，強化誠信觀念之建立，與利害關係人攜手打造誠信文化。 此外，友達公佈的誠信手冊為所有員工最高行為準則(Code of Conduct)，清楚規範企業誠信政策、與業務夥伴合作規範、與政府機關合作規範、智慧財產權、利益衝突、資訊系統安全、內線交易及反托拉斯法提供行為指引及案例說明，確保全體員工將誠信落實於工作之中。 同時，為遵守營業所在地國家法令規定，以最高道德標準從事商業行為，每兩年要求間接員工進行線上遵法課程與測驗，以及定期簽署遵法宣言，以協助同仁建立正確之法律觀念。 另外，為讓全體員工了解反托拉斯法規，除了透過內部網站設置反托拉斯法專區，亦設置手機行動裝置 APP，讓員工隨時上網查詢。 此外，針對處理供應商事宜並與廠商往來密切之單位主管，本公司定義為重要廉潔職務，考量主管職需以高道德標準從事商業行為，才能保護公司及個人，特訂定「AUO 利益衝突申報辦法」，廉潔職務同仁每年必須申報，2024 年度共有 2,887 名同仁完成申報，完成率達 100%。並針對廉潔職務主管安排遵法必訓課程，課程內容涵蓋業界的實際案例分享，以及工作上處理相關業務時必要遵守的規範。			

註 1：運作情形係以本公司為主體。

2.3.9. 其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊

- 2019 年 10 月 29 日於董事會轄下設置公司治理暨提名委員會，訂定「公司治理暨提名委員會組織章程」，相關內容請至公開資訊觀測站或本公司網站查詢。主要職權及運作情形，請參閱本年報第 24~25 頁。
- 2024 年 3 月 11 日設置隸屬於董事會轄下之永續暨風險管理委員會，並將已持續運作多年之 ESG 暨氣候委員會納入，強化/結合企業風險管理(ERM)運作，使企業風險管理有效運作，並透過建立適當之風險管理機制及形成風險管理文化，由董事會監督並確保企業整體風險管理機制運作有效性。
- 2024 年度董事進修情形

職稱	姓名	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	彭双浪	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
董事	財團法人友達永續基金會 代表人：柯富仁	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
董事	敏華投資股份有限公司 代表人：蔡娟娟	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時

職稱	姓名	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	佳世達科技股份有限公司 代表人：黃漢州	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03	中華獨立董事協會	外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
獨立董事	彭錦彬	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03	中華獨立董事協會	外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
		2024.07.03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6 小時
		2024.09.20	中華公司治理協會	AI 與開源時代-企業法律風險解析	3 小時
		2024.09.20	中華公司治理協會	DEI 文化打造企業永續競爭力	3 小時
獨立董事	程章林	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
獨立董事	盧秋玲	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
獨立董事	韓靜實	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.09.20	中華公司治理協會	AI 與開源時代-企業法律風險解析	3 小時
		2024.09.20	中華公司治理協會	DEI 文化打造企業永續競爭力	3 小時

註：所有董事的進修時間均已達到「上市上櫃公司董事進修推行要點」所規範的時數規定。

4. 2024 年度高階主管參與公司治理等相關課程進修

職稱	姓名	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長 集團策略長	彭双浪	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
執行長 總經理	柯富仁	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
資深副總	廖唯倫	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.08	中華公司治理協會	防治內線交易、公司法令實務及境外公司法令更新	3 小時
	林挺立	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
	古秀華	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
	洪泓杰	2024.08.07	證券暨期貨市場發展基金會	企業如何提升 ESG 績效關鍵	3 小時
2024.10.07		中華民國工商協進會	2024 台新淨零高峰論壇	3 小時	
副總經理	林恬宇	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
	吳宜芳	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
	林雨潔	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
	吳仰恩	2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任		3 小時	
財務長 會計主管 公司治理主管	張博儀	2024.04.18~ 2024.04.19	會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12 小時
		2024.05.02	中華公司治理協會	董事會如何確保企業永續經營-從人才之發掘與培養談起	3 小時
		2024.08.03	中華獨立董事協會	跨國企業併購的法律規劃與風險管理	3 小時
		2024.08.03		外資機構投資人如何看待 ESG 永續治理及投資責任	3 小時
		2024.11.12	中華公司治理協會	AI 時代，企業成長創新思維	3 小時

註：年報刊印日在任者資訊。

2.3.10. 內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書



日期：2025年2月13日

本公司民國一一三年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」（以下簡稱「處理準則」）規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國一一三年十二月三十一日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國一一四年二月十三日董事會通過，出席董事八人中，無人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

友達光電股份有限公司

董事長：彭双浪  簽章

總經理：柯富仁  簽章

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無。

2.3.11. 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

1. 2024 年股東常會重要決議事項及執行情形

項次	決議事項	執行情形
1	承認 2023 年度營業報告書及財務報表案	決議通過，2023 年度合併營收為新台幣(下同)250,048,326 千元，營業淨損 21,962,015 元，稅後淨損 18,151,154 千元，每股損失 2.37 元。
2	承認 2023 年度盈餘分派案	<ul style="list-style-type: none"> ● 決議通過不分配現金股利。 ● 董事會決議以資本公積發放現金 6,901,092,875 元(每股 0.9 元，即每仟股配發 900 元)。除息基準日為 2024 年 8 月 11 日。
3	核准修訂本公司董事選舉辦法	決議通過，依修訂後辦法執行辦理。

2. 董事會重要決議事項

期別與日期	重要決議事項
第 10 屆 第 11 次 2024.01.31	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准 2023 年度內部控制制度聲明書 ● 核准 2023 年度財務報表 ● 核准 2024 年度會計師異動及服務項目暨公費 ● 核准委任本公司薪資報酬會委員 ● 核准新加坡子公司 AFPD Pte. Ltd.出售設備 ● 核准資本支出預算新增及追減 ● 核准處分佳世達科技股份有限公司之普通股 ● 核准辦理銀行團聯貸 ● 核准銀行額度新增及續約 ● 核准修訂「風險管理政策與程序」及「環境安全衛生、水資源及能源政策」
第 10 屆 第 12 次 2024.03.11	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准 2023 年度營業報告書及 2024 年度營運計畫 ● 核准 2023 年度盈餘分派 ● 核准以資本公積發放現金 ● 核准訂定 2024 年股東常會日期、議程及提案期間 ● 核准本公司間接增資友沛水務股份有限公司 ● 核准子公司 AUO (Slovakia) s.r.o.資金貸與 Behr-Hella Thermocontrol GmbH ● 核准子公司 AUO (L) Corp.增資子公司 AUO (Slovakia) s.r.o ● 核准本公司增資 Behr-Hella Thermocontrol GmbH ● 核准子公司友達光電(蘇州)有限公司及友達光電(廈門)有限公司資金貸與 Behr-Hella Thermocontrol (Shanghai) Co. Ltd. ● 核准修訂「經理人持股規範」 ● 核准 2023 年度董事及經理人薪酬 ● 核准經營權轉換保障辦法之適用人員選定 ● 核准捐贈 ● 核准「永續暨風險管理委員會組織規程」及第一屆委員建議名單 ● 核准修訂「公司治理委員會組織規程」
第 10 屆 第 13 次 2024.04.30	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准 2024 年第一季合併財務報告 ● 核准資本支出預算新增 ● 核准本公司及本公司之子公司【友達光電(納閩)股份有限公司、友達光電(蘇州)有限公司、友達光電(廈門)有限公司、友達光電(昆山)有限公司與 BHTC (Shanghai) Co., Ltd.、貝洱海拉溫控系統(上海)有限公司】間資金貸與 ● 核准本公司資金貸與子公司友達數位科技服務股份有限公司 ● 核准子公司 BHTC GmbH 對其子公司 Behr-Hella Thermocontrol EOOD 資金貸與及子公司 BHTC Mexico S.A. de C.V.之銀行額度出具保證 ● 核准銀行額度新增及續約
第 10 屆 第 14 次 2024.06.06	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准經理人人事

期別與日期	重要決議事項
第 10 屆 第 15 次 2024.07.21	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准 2024 年第二季合併財務報告 ● 核准 AUO Display Plus Netherlands B.V.取得 Avocor Technologies USA, Inc.股權 ● 核准本公司之子公司友達光電(昆山)有限公司購買不動產 ● 核准本公司資金貸與子公司友達晶材股份有限公司 ● 核准子公司 BHTC GmbH 對其子公司 BHTC Mexico S.A. de C.V.之銀行額度出具保證 ● 核准銀行額度新增及續約
第 10 屆 第 16 次 2024.08.27	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准本公司處分台南不動產 ● 核准本公司之子公司友達晶材股份有限公司處分后里廠部分不動產
第 10 屆 第 17 次 2024.10.31	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准 2025 年度稽核計劃 ● 核准修訂「內部控制制度」 ● 核准本公司之子公司 Avocor Technologies USA, Inc.對 Avocor Limited 之應收帳款非屬資金貸與 ● 核准 2024 年第三季合併財務報告 ● 核准本公司及子公司康利投資股份有限公司擬以星耀能源股份有限公司股份轉換方式參與發起設立星耀能源投資控股股份有限公司 ● 核准本公司之子公司達擎股份有限公司北美地區之子公司投資架構調整及購買 ComQi 股權 ● 核准處分投資 ● 核准淨零路徑下之綠電採購案以因應氣候挑戰 ● 核准本公司及本公司之子公司現金增資及/或資金貸與智慧服務事業群子公司 ● 核准 2025 年度高階主管薪酬 ● 核准本公司訂定註銷庫藏股減資基準日 ● 核准修訂功能性委員會組織規程 ● 核准修訂董事會議事規則 ● 核准銀行額度新增及續約
第 10 屆 第 18 次 2024.11.21	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准本公司智慧移動事業分割讓與 100%持有之子公司及其分割計畫書 ● 核准本公司授權相關子公司辦理於中國之智慧移動事業相關集團組織調整 ● 核准本公司授權相關子公司辦理於美國及日本之智慧移動事業相關集團組織調整 ● 核准本公司現金增資 BHTC GmbH
第 10 屆 第 19 次 2025.02.13	<ul style="list-style-type: none"> ● 核准 2024 年度內部控制制度聲明書 ● 核准本公司買回公司已發行普通股 ● 核准 2024 年度財務報表 ● 核准 2025 及 2026 年度會計師服務項目暨公費 ● 核准 2024 年度營業報告書及 2025 年度營運計畫 ● 核准 2024 年度虧損撥補 ● 核准以資本公積發放現金 ● 核准修訂「公司章程」 ● 核准董事改選 ● 核准訂定第 11 屆董事會及功能性委員會之席次、組成及多元化政策 ● 核准第 11 屆董事(含獨立董事)候選人提名名單 ● 核准解除董事競業禁止 ● 核准訂定 2025 年股東常會日期、議程、提名及提案期間 ● 核准處分環宇通訊半導體控股股份有限公司之私募普通股 ● 核准處分投資 ● 核准本公司之子公司友達晶材股份有限公司處分后里廠不動產 ● 核准本公司之子公司友達光電(上海)有限公司資金貸與友達數位科技(蘇州)有限公司 ● 核准本公司之子公司友達光電(上海)有限公司資金貸與 Behr-Hella Thermocontrol (Shanghai) Co. Ltd. ● 核准本公司及本公司之子公司間資金貸與 ● 核准銀行額度新增及續約 ● 核准董事及經理人薪酬 ● 核准「經營權轉換保障辦法」之適用人員選定 ● 核准捐贈

2.3.12.最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無。

2.4. 簽證會計師公費資訊

單位：新台幣千元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費(註1)	非審計公費(註2)	合計
安侯建業 聯合會計師事務所	于紀隆 呂倩慧	2024.01.01~2024.12.31	15,800	11,975	27,775

註1：係指本公司給付簽證會計師有關財務報告查核及核閱之公費。

註2：主要係稅務簽證、2023年度擬制財務報表、IFRS永續揭露準則顧問諮詢、CSR確信諮詢及國別報告(CbCR)等服務公費。

註3：更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：不適用。

註4：審計公費較前一年度減少達10%以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：不適用。

2.5. 更換會計師資訊

2.5.1. 關於前任會計師

更換日期	2024年1月31日		
更換原因及說明	會計師事務所內部調整，簽證會計師由于紀隆會計師及游萬淵會計師變更為于紀隆會計師及呂倩慧會計師。		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人	會計師	委任人
	主動終止委任	不適用	不適用
	不再接受(繼續)委任	√	不適用
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	無		
其他揭露事項 (公開發行公司年報應行記載事項準則第10條第6款第1目之4至第1目之7應加以揭露者)	無		

2.5.2. 關於繼任會計師

事務所名稱	安侯建業聯合會計師事務所
會計師姓名	呂倩慧會計師
委任之日期	2024年1月31日
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	無
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	無

2.5.3. 前任會計師對公開發行公司年報應行記載事項準則第10條第6款第1目及第2目之3事項之復函：不適用。

2.6. 公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無。

2.7. 會計師獨立性及適任性之評估

2.7.1. 評估機制

本公司審計委員會每年參考審計品質指標(AQIs)，評估聘任簽證會計師之獨立性及適任性，再將評估結果提報董事會，以做為董事會委任會計師評估之參考。

1. 本公司之簽證會計師與公司及董事均非關係人。
2. 本公司遵守公司治理守則規定辦理簽證會計師之輪替。
3. 在委任簽證會計師事務所進行年度審計服務前，需事先取得審計委員會的核准；在委任非審計服務項目之前，簽證會計師事務所需確認符合獨立性規範，簽證會計師並於每季審計委員會會議時，向獨立董事進行相關報告。
4. 簽證會計師每季向審計委員會彙報執行核閱/查核內容及獨立性等遵守情形。
5. 定期取得會計師出具之獨立聲明書。
6. 將審計品質指標(AQIs)列入審計服務委任之評估依據，簽證會計師事務所於年度審計服務委任前，與審計委員會進行相關報告。

2.7.2. 評估結果

1. 經 2024 年 1 月 30 日審計委員會完成評估作業，並於 2024 年 1 月 31 日將評估結果提報董事會決議通過。
2. 經 2025 年 2 月 12 日審計委員會完成評估作業，並於 2025 年 2 月 13 日將評估結果提報董事會決議通過。
3. 簽證會計師與本公司間之獨立性均符合中華民國會計師法、會計師職業道德規範等相關規定。
4. 本公司未連續 5 年聘任同一簽證會計師。

2.8. 最近年度(或自就任日起)及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過 10% 之股東股權移轉及股權質押變動情形

2.8.1. 董事、經理人及持股比例超過 10% 之股權變動情形

單位：千股

職稱	姓名	2024 年度		2025 年度截至 2 月 13 日	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長暨集團策略長	彭双浪	1,403	0	0	0
法人董事	財團法人友達永續基金會	0	0	0	0
法人董事代表人 執行長暨總經理	柯富仁	0	0	0	0
法人董事	敏華投資股份有限公司	0	0	0	0
法人董事代表人	蔡娟娟	0	0	0	0
法人董事	佳世達科技股份有限公司	0	0	0	0
法人董事代表人	黃漢州	0	0	0	0
獨立董事	彭錦彬	0	0	0	0
獨立董事	程章林	0	0	0	0
獨立董事	盧秋玲	0	0	0	0
獨立董事	韓靜實	0	0	0	0
資深副總	廖唯倫	335	0	0	0
資深副總	林挺立	120	0	0	0
資深副總	陳建斌	530	0	0	0
資深副總	謝忠賢	493	0	0	0
資深副總	古秀華	0	0	0	0
資深副總	洪泓杰	218	0	0	0
副總經理	林恬宇	208	0	0	0
副總經理	吳宜芳	245	0	0	0
副總經理	張博儀(註 2)	100	0	0	0
副總經理	林雨潔	170	0	0	0

職稱	姓名	2024 年度		2025 年度截至 2 月 13 日	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
副總經理	吳仰恩	320	0	0	0
資深協理	林堃裕	(60)	0	0	0
協理	陳善特	128	0	0	0
協理	郭俊男	(246)	0	0	0
協理	曾貴聖	45	0	0	0
協理	陳奕任	131	0	0	0
協理	李忠達	0	0	0	0
協理	吳慶鴻	211	0	0	0
協理	李耕溥	169	0	0	0
協理	徐文浩	112	0	0	0
協理	蘇振嘉	134	0	0	0
協理	李國魁	169	0	0	0
協理	黃炳勳	143	0	0	0
協理	吳志剛	0	0	0	0
協理	李錦裕(註 3)	33	0	0	0
協理	張庭瑞(註 4)	0	0	0	0

註 1：係年報刊印日止在任者。

註 2：2024.07.01 新任。

註 3：2024.02.01 新任。

註 4：2024.11.01 新任。

2.8.2. 股權移轉之相對人為關係人者：無。

2.8.3. 股權質押之相對人為關係人者：無。

2.9. 持股比例占前十名股東間互為關係人資訊

單位：千股

排序	姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係	
		股數	持股比例(%)	股數	持股比例(%)	股數	持股比例(%)	名稱(或姓名)	關係
1	佳世達科技股份有限公司 負責人：陳其宏	530,879	6.90	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
		資料無法取得							
2	永豐商業銀行受託友達光電股份有限公司員工持股信託管理委員會信託財產專戶	410,087	5.33	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
3	廣達電腦股份有限公司 負責人：林百里	355,144	4.61	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
		資料無法取得							
4	合作金庫商業銀行股份有限公司 負責人：林衍茂	230,211	2.99	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
		資料無法取得							
5	花旗託管友達光電股份有限公司海外存託憑證專戶	179,351	2.33	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
6	新制勞工退休基金	128,369	1.67	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
7	南山人壽保險股份有限公司 負責人：尹崇堯	119,697	1.55	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
		資料無法取得							
8	美商摩根大通銀行台北分行受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶	74,274	0.96	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
9	香港匯豐台北分行託管英商高盛公司投資專戶	74,169	0.96	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無
10	匯豐銀行台北分行託管美林國際公司投資專戶	70,586	0.92	不適用	不適用	不適用	不適用	無	無

註：係本公司最近一次停止過戶基準日(2024年8月11日)股東名簿記載之資料。

2.10. 公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數及綜合持股比例

資料日期：2024年12月31日 單位：千股

轉投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
佳世達科技股份有限公司	235,231	12.20%	50,145	2.60%	285,376	14.80%
富采投資控股股份有限公司	93,569	12.70%	37,099	5.04%	130,668	17.74%
瑞鼎科技股份有限公司	0	0.00%	12,123	15.98%	12,123	15.98%
達興材料股份有限公司	0	0.00%	25,426	24.76%	25,426	24.76%
凌華科技股份有限公司	42,310	19.45%	29,119	13.39%	71,429	32.84%
鑫創電子股份有限公司	1,617	6.96%	3,001	12.92%	4,618	19.88%
Darwin Summit Corporation Ltd. (DSC)	0	0.00%	40	40.00%	40	40.00%

轉投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
Ichijo Seisakusyo Co., Ltd.	0	0.00%	0	38.46%	0	38.46%
晶至生醫科技股份有限公司	0	0.00%	5,305	33.58%	5,305	33.58%
星耀能源股份有限公司	248,000	31.00%	16,000	2.00%	264,000	33.00%
円通科技股份有限公司	0	0.00%	6,673	25.82%	6,673	25.82%
再現影像製作股份有限公司	0	0.00%	383	21.39%	383	21.39%
兆豐太陽能股份有限公司	0	0.00%	16,000	20.00%	16,000	20.00%

註：係合併公司採權益法之投資。

3. 募資情形

3.1. 資本及股份

3.1.1. 股本來源

截至 2025 年 2 月 13 日；單位：新台幣元；股

年月	發行價格 (每股面額)	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源 (金額)	以現金以外之 財產抵充股款者	其他
2024.11	10	12,000,000,000	120,000,000,000	7,667,880,972	76,678,809,720	註銷庫藏股 315,151,200	無	註 2

註 1：以上資料係最近年度及截至年報刊印日止。

註 2：國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局 2024.11.21 竹商字第 1130037980 號函核准。

截至 2025 年 2 月 13 日；單位：股

股份種類	核定股本(屬上市公司股票)			轉換公司債 可轉換股份數額
	流通在外股份	未發行股份	合計	
記名式普通股	7,667,880,972	4,332,119,028	12,000,000,000	725,000,000

總括申報制度相關資訊：不適用。

3.1.2. 主要股東名單(股權比例占前十名之股東)

基準日：2024 年 8 月 11 日；單位：股

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
佳世達科技股份有限公司		530,878,896	6.90%
永豐商業銀行受託友達光電股份有限公司員工持股信託管理委員會信託財產專戶		410,087,197	5.33%
廣達電腦股份有限公司		355,144,245	4.61%
合作金庫商業銀行股份有限公司		230,211,000	2.99%
花旗託管友達光電股份有限公司海外存託憑證專戶		179,350,995	2.33%
新制勞工退休基金		128,368,800	1.67%
南山人壽保險股份有限公司		119,696,800	1.55%
美商摩根大通銀行台北分行受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶		74,274,039	0.96%
香港匯豐台北分行託管英商高盛公司投資專戶		74,169,120	0.96%
匯豐銀行台北分行託管美林國際公司投資專戶		70,586,206	0.92%

3.1.3. 公司股利政策及執行狀況

1. 股利政策

採剩餘股利政策，視公司目前及未來之投資環境、資金需求、國內外競爭狀況及資本預算等因素，以兼顧股東利益、平衡股利及公司長期財務規劃為原則。

(1) 當年度可分配盈餘達實收資本額 2% 時，發放之股利不低於當年度可分配盈餘之 20%。

(2) 當年度可分配盈餘未達實收資本額 2% 時，得不發放股利。

(3) 發放現金股利之比例不得低於當年度發放現金及股票股利合計數的 10%。

(4) 前項股利分派比率得依財務、業務及經營面等因素之考量調整之。

(5) 公司無虧損時，可由董事會決議，並報告股東會方式，以現金方式將法定盈餘公積超過實收資本額 25% 之部分及符合公司法規定之資本公積之全部或一部，按股東原有股份之比例發給。

2. 2025 年股東會擬議股利分派之情形

單位：新台幣元

股利年度	董事會決議 通過股利分派日	股東股利		
		現金股利	資本公積分派現金	盈餘配股
2024	2025.02.13	0 (每股 0.00 元)	2,300,364,291 (每股 0.30 元)	0 (每股 0.00 元)

註：依據章程第 15 條之 1 規定，以發放現金為之，由董事會決議，並報告股東會(將呈案 2025 年股東常會)。

3. 股利政策預期是否有重大變動：無。

3.1.4. 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

3.1.5. 員工及董事酬勞

1. 公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍

項目	成數或範圍
員工酬勞	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司年度如有獲利，應提撥不低於 5% 為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。(第 15 條) ● 以股份或現金發給員工酬勞、發給員工認股權憑證、發行限制員工權利新股、依法收買股份轉讓於員工、發行新股時承購依法保留予員工之股份之對象，得包括符合一定條件之從屬公司員工，其條件及分配方式授權董事會或其授權之人決定之。(第 15 條之 3)
董事酬勞	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司年度如有獲利，應提撥不高於 1% 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。(第 15 條) ● 董事酬勞僅得以現金為之。

2. 本期(2024 年度)估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理

員工酬勞係按稅前淨利扣除員工及董事酬勞前之數額乘上董事會決議所訂員工酬勞成數估計；董事酬勞則依預期發放金額估計入帳，並列報為營業成本或營業費用。如董事會決議採股票發放員工酬勞，股票酬勞之股數計算基礎係依據董事會決議前一日之收盤價且不再考量除權除息計算。若次年度通過發布財務報告日後有變動，則依會計估計變動處理，並將該變動之影響認列為次年度損益。

3. 董事會通過分派 2024 年度酬勞情形

單位：新台幣元

項目	董事會決議(2025.02.13)
董事酬勞(現金)	0
員工酬勞(現金)	0
合計	0

註 1：上述董事酬勞及員工酬勞擬議分派金額與認列費用年度之估列數並無差異。

註 2：以股票分派之員工酬勞金額及占 2024 年度個體財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：不適用。

4. 前一年度(2023 年度)員工及董事酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、與認列員工及董事酬勞有差異者之差異數、原因及處理情形

單位：新台幣元

項目	董事會決議(2024.03.11)	差異數	差異原因
董事酬勞(現金)	0	0	無
員工酬勞(現金)	0	0	無
合計	0	0	無

3.1.6. 公司買回本公司股份情形

資料日期：2025.02.13

買回期次	第三次(期)	第四次(期)(註 4)
買回目的	轉讓股份予員工	維護公司信用及股東權益
買回期間	2019.09.17~2019.11.04	2025.02.14~2025.04.13
買回區間價格	新台幣 5.71~11.84 元(註 1)	新台幣 9.56~21.26 元(註 4)
已買回股份種類及數量	普通股 125,000,000 股	普通股 0 股
已買回股份金額	新台幣 1,013,422,848 元	新台幣 0 元
已買回數量占預定買回數量之比率(%)	100.00%	0.00%
已辦理銷除及轉讓之股份數量	普通股 125,000,000 股(註 2)	普通股 0 股
累積持有本公司股份數量	普通股 0 股(註 2)	普通股 0 股
累積持有本公司股份數量占已發行股份總數比率(%) (註 3)	0.00%	0.00%

註 1：買回區間價格若低於買回下限新台幣 5.71 元，仍可持續買進。

註 2：計算範圍包括 2022 年 8 月辦理減資(減資比例 20%)之股數。

註 3：以年報刊印日之已發行股份總數 7,667,880,972 股計算之。

註 4：買回區間價格若低於買回下限新台幣 9.56 元，仍可持續買進。

3.2. 公司債辦理情形：無。

3.3. 特別股辦理情形：無。

3.4. 海外存託憑證辦理情形

發行(辦理)日期	2002.05.29/ 2003.07.31/ 2004.06.23/ 2004.07.12/ 2005.07.22/ 2005.08.26/ 2006.08.30/ 2006.10.01/ 2007.09.06/ 2008.08.22/ 2009.09.09/ 2013.05.07 (註 1)		
發行及交易地點	美國櫃檯買賣市場(註 2)		
發行總金額(US \$)	1,996,807,815		
單位發行價格(US \$)	11.57 ; 16.00 ; 15.35 ; 4.4		
截至 2025 年 1 月 31 日止 發行單位總數(單位)	51,036,874 (註 3)		
表彰有價證券之來源	本公司普通股		
截至 2025 年 1 月 31 日止 表彰有價證券之數額(股)	510,368,769 (註 3)		
存託憑證持有人之權利與義務	權利義務與普通股相同		
受託人	不適用		
存託機構	Citibank,N.A.		
保管機構	花旗(台灣)商業銀行股份有限公司		
截至 2025 年 1 月 31 日止 未兌回餘額(單位)	17,733,397		
發行及存續期間相關費用之分攤方式	發行相關費用由本公司及售股股東依實際出售股數按比例分攤。發行後，除本公司與存託機構另有約定外，所有海外存託憑證存續期間之費用由本公司負擔		
存託契約及保管契約之重要約定事項	詳如存託契約及保管契約		
每 單 位 市 價 (US\$)	2024 年度	最高	6.24
		最低	4.40
		平均	5.37
	2025 年截至 2 月 13 日	最高	4.40
		最低	4.03
		平均	4.19

註 1：2003.07.31、2004.07.12、2005.08.26、2006.08.30、2007.09.06、2008.08.22 及 2009.09.09 為盈餘轉增資配發新股，2006.10.01 為與廣輝合併後新增發行。

註 2：本公司海外存託憑證自 2019 年 10 月 1 日起，自紐約證券交易所轉至美國櫃檯買賣市場交易。

註 3：依金管會指示，本公司之美國存託股票自紐約時間 2019 年 12 月 3 日起，經兌回後不再追加(再)發行，並以紐約時間 2019 年 12 月 2 日之流通餘額作為本公司美國存託股票於美國櫃檯買賣市場交易之發行總額。

- 3.5. 員工認股權憑證辦理情形：無。
- 3.6. 限制員工權利新股辦理情形：無。
- 3.7. 併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。
- 3.8. 資金運用計畫執行情形：無。

4. 營運概況

4.1. 業務內容

4.1.1. 業務範圍

友達是全球光電解決方案領導廠商，以顯示技術為核心，憑藉深厚的面板研發、製造經驗為基礎，提供涵蓋各式應用的顯示器產品及軟硬體整合的智慧解決方案，同時延伸核心優勢跨足智慧零售、智慧醫療、智慧教育及企業、智慧移動、智慧製造及太陽能等領域，提供這些場域優質的產品與服務。2024 年度顯示器部門之營業額佔合併營業額約 97.5%。

有關本公司之子公司主要業務範圍，請參閱本年報 7、特別記載事項之各關係企業基本資料(第 86~91 頁)。

4.1.2. 產業概況

1. 產業現況及發展

目前平面顯示器產業的發展仍以薄膜電晶體液晶顯示器(TFT-LCD)為主流，TFT-LCD 具備寬廣的產品應用和規模經濟等優勢，符合數位時代對全方位資訊產品及消費性電子產品應用的需求。

綜觀 TFT-LCD 產業歷史發展，可歸納出其具備景氣循環、資本與技術密集的產業特性。目前世界主要 TFT-LCD 生產國包括台灣、韓國、日本及中國大陸，根據市調機構 Omdia 調查報告數據指出，2024 年中國大陸與台灣為全球前二大 TFT-LCD 生產地區，大尺寸（依 Omdia 報告定義大尺寸包含平板電腦與筆記型電腦螢幕、桌上型顯示器、液晶電視螢幕及公眾用顯示器等產品。）面板出貨量的市占率分別約為 62%及 24%。

隨著全方位數位資訊產品及消費性電子產品應用普及化，TFT-LCD 以其關鍵元件之角色位居平面顯示器供應鏈戰略樞紐位置，不僅帶領上游材料零組件產業與技術成長，亦提供全球資訊電子產業拓展下游應用市場奧援。自台灣 TFT-LCD 廠量產後，其產業群聚效應促進本地上游相關材料與零組件產業的蓬勃發展。

2. 產業上中下游關聯性

上游產業	玻璃基板、彩色濾光片、偏光片、驅動 IC、印刷電路板、背光模組、液晶等
中游產業	液晶顯示面板、液晶顯示模組等
下游產業	液晶電視、平板電腦、筆記型電腦、桌上型顯示器、行動通訊、商用顯示器及其他電子產品等

3. 產品之發展趨勢

目前 TFT-LCD 生產技術已廣泛地運用在各種平面顯示器上，主要包括電視、桌上型顯示器、筆記型電腦、平板電腦、手機、車用顯示器、工商用顯示器及其他應用等。以電視市場為例，電視機不再只是提供電視節目播映，更被賦予多元化的影音互動娛樂功能並成為數位家庭發展的重心，因應連網和智慧功能的普及，成為家庭娛樂更重要的角色，產品朝向超窄邊框、高精細畫質、尺寸升級等面板規格邁進。以筆電市場為例，對面板技術規格加速強化，包含更高屏佔比、高解析度、輕薄省電、螢幕隱私、觸控及可撓式等都為技術逐鹿的方向。

新技術 Micro LED 具備超高解析度與色彩飽和度、廣視角角度、低功耗、高亮度、反應速度快、省電節能、產品壽命長及高效率等多項優勢，適合應用於電子看板、車載等。使各裝置在智慧串流環境下，達到彼此間內容能互相傳遞並真實表達。

另一方面，由於環保意識抬頭，ESG 議題也在顯示器產業發酵，透過提升面板穿透率、降低生產過程能耗、使用回收材料與再生能源等逐漸成為趨勢，低碳排將是整個產業鏈必須面對的課題。

各主要應用產品之發展敘述如下：

Display 顯示科技

● 電視

延續 2023 年的大尺寸化趨勢，2024 年受惠於中國能效補助而加大超大尺寸的成長力道，平均尺寸達到 51.6 吋。展望 2025 年，因 85 吋/98 吋/100 吋的快速成長，平均尺寸預估將達 52.8 吋，持續朝著每年平均增長超過 1 吋的方向前進，預期對面板供需平衡做出貢獻。另外，隨著電競以及運動賽事轉播的普及，高刷新率面板已經成為標配，配合線上串流、網路連結及平台。應用加值服務的普及，加上低反射技術增加消費者觀賞體驗，電視不再只是提供電視節目播映，更賦予多元化的影音互動娛樂功能成為數位家庭發展的重心。

放眼未來，次世代 Micro LED 顯示技術以精準的對比度打造真正 HDR 體驗，同時呈現 100% DCI 色域與 Adobe RGB 色域，極緻逼真的色彩呈現搭配 99.99% 屏幕佔比，實現無與倫比的沉浸式體驗，預期會帶動新一波頂級家用市場需求。另一方面，ESG 議題持續發酵，透過新技術新製程來提升面板穿透率、降低能耗，以及使用回收材料與再生能源等都是產品發展的趨勢，低碳排將是整個產業鏈必須面對的課題。

- 桌上型顯示器

消費者採購逐漸朝向以兼顧娛樂、資訊瀏覽、工作...等多元需求為導向，高解析度/雙模應用產品占比將逐步提升。顯示器產品規格整體仍朝向高解析度、高畫質、高刷新率、曲面設計、無邊框等滿足多元應用場景需求之高階產品發展，市場占比亦將穩步提升。除技術規格提升外，如何在產品生產過程降低碳排、提升產品回收材料占比等 ESG 環境保護議題，亦在各品牌客戶逐漸發酵。

- 筆記型電腦

2024 年為 AI PC 元年，AI 的整合使筆記型電腦在效能上更加優化並且提升用戶的使用體驗。而在筆記型電腦顯示器上，利用 LTPS 省電技術大大提升了電池使用時間，讓消費者真正擁有長時間不插電的體驗。另外，搭載觸控螢幕功能的筆記型電腦比重也持續增加，不同的觸控技術，滿足消費者手指觸控以及筆寫的需求。另一方面，更優化的畫質表現也是後續的發展重點，包含了高解析度，高亮度，高色彩飽和度，更高的對比表現來滿足消費者在不同環境下的視效品質，永續性，環保與節能減碳持續是各大品牌關注的議題，使用可回收或減碳材料的綠電筆記型電腦也逐漸發酵中。

- 穿戴

消費者對於健康監測和運動追縱的需求結合著日益進步的技術，使得穿戴設備不再只是時尚配件，更是個人生活的重要一環。穿戴設備的技術重點將會是提升解析度和節能的同時，增加更多的感應功能。例如，更小巧的感應器將能更精準地追縱消費者的健康指標。此外，新的節能技術將使得穿戴設備的續航力更加持久。友達領先導入技術 Micro LED 技術於穿戴裝置，使得我們的客戶能一直保持市場的競爭優勢。

Mobility Solution 智慧移動

2024 年，友達光電專注加速雙軸轉型，在顯示技術方面，開發尖端節能顯示技術，包括提升尺寸畫質及降低碳排塑料，特別在車用顯示器方面，我們的 AmLED (Mini LED) 技術獲得市場肯定，透過深入研究車用顯示介面的畫質關鍵，開發出更符合實際需求的節能高亮車用顯示方案。在系統整合能力方面，年度最重要的里程碑是完成收購 BHTC 並成立「AMS 友達智慧移動」子公司，為智慧移動事業群注入新動能。

展望 2025 年，友達以「Infinite Future · Unlimited Possibilities」為主題在 CES 展會展現創新實力。我們以前瞻思維打造全方位智慧座艙系統，整合多項獨特技術：

- 全景互動天窗系統：採用獨家研發的透明顯示技術，將車頂轉化為動態資訊平台，營造獨特的乘車氛圍。
- 智慧觸控中控台：革命性的立體操作介面，結合精密的壓力感測，提供流暢直覺的操作體驗。
- 智能駕駛顯示系統：依據駕駛情境自動調節顯示內容與方式，完美平衡資訊呈現與駕駛專注度。

在 Micro LED 策略合作方面，我們與 Sony Honda Mobility 攜手合作的 AFEELA 電動車專案，成功將創新顯示科技導入車身設計，開創車輪外觀顯示的嶄新可能。這項合作不僅展現我們在車用顯示領域的技術實力，更為汽車產業帶來全新的互動模式。放眼未來發展，友達將持續擴大研發投資，加速新一代顯示技術的商業化進程。我們計劃深化跨產業合作，整合供應鏈資源，打造更完整的智慧移動生態系統。透過以人為核心的創新理念，我們致力於實現更智慧、更安全、更舒適的移動體驗，為汽車產業的未來發展開創新格局。同時，我們也將積極布局全球市場，深化在各區域的技術服務能力，為客戶提供更靈活且在地化的解決方案。

Vertical Solution 垂直場域

垂直場域可分為二大部份：以達擊為主體的智慧顯示解決方案及能源事業。

智慧顯示解決方案包含智慧零售、智慧醫療、智慧教育及企業等。

- 智慧零售

達擊借助穩定的客戶基礎和具有競爭力的產品組合，成功保持了營收和獲利的提升，特別是在北美零售連鎖市場的積極拓展，在面板及整合硬體與軟體解決方案上取得顯著成就，展望 2025 年將調整產品組合，專注於提升零售門市自動化以減輕缺工所帶來的影響，同時透過實體門市的店內媒體網路優化零售場域的銷售流程。自助與半自助結帳系統的發展也將是重點推進的方向，相信這些創新解決方案將能夠更好地服務於客戶的需求，並提升顧客的購物體驗。

看好減碳趨勢下電子紙和反射式顯示技術的廣泛應用潛力，布局大型顯示器及小型電子紙的應用市場，藉此掌握未來的市場機會。此外，節能的 LCD 和 LED 顯示器在未來也將迎來快速增長，與客戶需求推出相關的節能產品，以協助客戶共同達成永續發展的長期目標。

- 智慧醫療

因應醫療數位化、手術微創化趨勢，達擎智慧醫療以顯示與感測技術為核心，針對醫療場域需求，提供高解析度、高對比、超高亮的廣色域面板、及高精準 X 光元件及感測器；搭配影像處理與 AI 輔助，應用於手術、診斷、照護等各場景，建立醫療資訊及影像整合管理的解決方案，並提供遠距醫療的可行性，降低醫護人員工作負擔及協助提高診療精確度。達擎將持續精進技術並發展新品，擴展 3D、大尺寸 IGT 與高階 miniLED、高階動態 X 光應用產品，滿足醫療各專科的需求。並整合軟硬體產品設計解決方案，優化醫療流程中醫護人員及病患的醫療體驗，為智慧醫療的發展創造更大的價值。

- 智慧教育及企業

達擎攜手子公司 AVOCOR, Jector 與 Risevision 專注發展以顯示器為中心的智慧教育與企業應用的軟硬體解決方案與完整的國際化商業服務平台，提供互動式電子白板、直視型 LED 顯示看板、數位顯示看板等硬體產品及結合因人因工程優化介面的智慧化軟體，例如：遠端裝置控管服務，內容分享、觸控書寫註解，與校園資訊公佈解決方案，會議室環境控管理等自主開發軟件，推動新世代顯示解決方案更貼近智慧教育與企業的場域應用，創造良好的使用者體驗；在教育應用上，滿足教育智慧化轉型，縮短教學數位落差，提升校園資訊傳遞的效率與品質，達擎遠端裝置控管服務採用安全可靠的雲端平台，能遠端控管相關顯示裝置，學校的設備資訊和管理數據都將得到妥善的保護，並有效降低教育單位的人力成本並提升管理效益；在企業應用上，滿足企業大廳與會議室的高品質資訊視覺化顯示需求，提升會議數位化溝通效率與遠端數位化多人共同協作的的需求，大幅提升企業管理效益。

- 能源事業

因應全球氣候變遷與淨零碳排放挑戰，台灣加速邁入能源轉型，太陽光電為再生能源中的主要方向，並搭配相關儲能設施發展，以確保電力系統供電穩定。政府優先推動屋頂型光電，提前達成原訂 3GW 目標，包括工廠屋頂、公有屋頂、農業設施、其他屋頂等四大主軸。地面型光電則以提高土地利用價值、具社會共識及無環境生態爭議場域、土地一地多用等為原則。

對應淨零浪潮下的多元需求與場景應用，友達持續深化能源轉型技術，提出集中型能源及分布型能源場域解決方案，包括全方位太陽能電廠建置及能源建築微電網平台，並鎖定智能運維與安全裝置設備的研發再進化，攜手綠色生態圈夥伴，共同推動台灣能源產業創新，打造永續未來。於太陽能電廠管理方面，友達 SunVeillance 太陽能電廠管理解決方案運用人工智慧診斷電廠異常並自動派工維修，友達已實現 100% 太陽能電廠 AI 自動運維，所有運維工作均由 AI 自動指派，減少運維開支並確保電站收益，實現電廠自主管理，並透過綠電交易管理平台，高效管理綠電發電、轉供及交易。此外，對於太陽能電廠而言，定期清潔模組相當重要，除了會影響模組壽命，更將影響發電量及整體投資報酬率，友達推出智慧清潔機器人 SunCleanBots，其感測器與 AI 數據分析的技術，可有效清除模組髒污及確認分析清潔前後成效，大幅減少運維成本。SunVeillance 及 SunCleanBots 兩個解決方案皆榮獲 2025 台灣精品銀質獎榮譽。於淨零建築方面，友達推出新一代 SunSteel 光電整合型浪板，可提升 12% 發電效能，並具快速安裝、美學及輕量化優勢，該系列亦獲台灣精品獎及國際 IEC 與台灣 VPC 認證肯定。

友達長期致力於提供客戶具永續價值之完整解決方案，在太陽能產業的領域，友達從模組製造者到身為全方位電廠解決方案提供者，看到了客戶在尋求太陽能電廠之零組件的痛點及需求，為擴大服務範疇及價值予客戶，故而進一步協助客戶找尋可靠優質的品牌與產品，除自有模組外，透過資源整合及與知名夥伴合作，整合了包含太陽能模組、監控軟硬體、變流器、轉接頭、電纜等精選套裝產品組合，一次滿足客戶選購太陽能電廠零組件「一站式購足」之需求。同時為滿足線上線下全通路之服務，結合電商平台「友達能源商城」，提供客戶跨通路服務，真正落實線上線下全通路，使得客戶享有完整之「一站式購足」之服務。

4. 競爭情形

TFT-LCD 為平面顯示器產品之市場主流技術。目前全球 TFT-LCD 生產廠商，主要以中國大陸之京東方、華星光電、惠科、天馬等，韓國以 LGD 為主，台灣則以友達、群創光電、瀚宇彩晶，以及日本面板廠 SHARP 及 JDI 為主。

觀察近來各地區面板廠在市場動向，韓國面板廠致力於 AMOLED / QDOLED / Micro LED / 面板技術開發及導入生產，並陸續關閉部分舊世代 LCD 產線；中國大陸廠商的大世代 TFT-LCD 產線以大宗消費性面板為主，同時也建置 AMOLED 面板廠；台灣廠商在新增產能有限下，持續推出差異化尺寸及高技術含量產品開拓利基產品路線。

近來，面板廠舊廠陸續關廠及轉型，韓廠陸續退出 TFT-LCD。台灣面板廠 G6 以下世代線除了生產 IT、車載面板之外，也積極轉型及開發新技術，例如：Mini LED、Micro LED、屏下指紋感測器及面板級封裝。

中小尺寸市場部分，因應智慧手機往更高屏佔比、更大尺寸、更高解析度、異形切割與輕薄省電方向發展，各家面板廠在 LTPS 和 AMOLED 產能都有布局，韓國面板廠以 AMOLED 產能建置為主，日本及台灣則新增 LTPS 產能較多，中國大陸在兩方面皆有產能投資。

目前面板產業的競爭已由產能擴充競賽轉向新技術、高附加價值產品的競爭，如 8K 超高解析、曲面桌上型顯示器面板、高刷新率面板、可調控防窺技術或全平面無邊框面板等，皆具進入障礙且學習曲線長的生產技術，能滿足消費者多元需求，創造更高價值。

台灣面板廠商目前以技術力創造差異化，致力於高端技術實力，如 Mini LED、Micro LED 等，在高價值市場布局。台灣為技術領先者，且 LED 供應鏈完備，期望加速產品導入市場，持續透過研發能力降低成本，提升市場競爭力。

4.1.3. 技術及研發概況

友達積極推動「雙軸轉型策略」，致力成為顯示技術為核心的解決方案提供者，持續發展「Display 顯示科技」、「Mobility Solution 智慧移動」、「Vertical Solution 垂直場域」三大領域。2024 年重要產品及技術說明如下：

Display 顯示科技

- 3D 雙層顯示器 視覺體驗新突破 打造沉浸式嶄新體驗

友達成功突破立體影像技術的限制，研發出全球最大「30 吋真實立體效果顯示器」此款顯示器上層為具有高透明度、高亮度和高對比等優勢的 Micro LED 技術，而下層則採用先進抗反光技術 A.R.T. (Advanced Reflectionless Technology) LCD 展現低反射且清晰的虛擬背景環境影像，能獨立顯示不同深度的影像，呈現真實的立體效果。此外無需佩戴眼鏡，可同時呈現 2D 和 3D 影像，滿足多人同時觀看及不限觀看距離和角度，長時間使用也不必擔心 3D 暈眩或眼睛疲勞等不適感，讓觀賞者完全沉浸於 3D 逼真的立體影像中，適用於娛樂、擴增實境、教育等領域，帶來更豐富多樣的體驗。榮獲台灣顯示器產業聯合總會 (TDUA) 主辦，2024 顯示器元件產品「卓越技術獎」(Gold Panel Award 2024)，和「2024 SDIA Award-前瞻顯示大賞」金質獎等兩項殊榮。

- 60 吋高透明度 Micro LED 顯示器

友達在先進顯示領域，運用領先業界的 Micro LED 技術與特性，打造「60 吋高透明度 Micro LED 顯示器」，具高穿透率、低繞射、高亮度、無縫拼接等優勢，展現大尺寸透明顯示器應用的潛力。發揮 Micro LED 面板透明化之設計特性極致，以可擴展性無縫拼接技術打造，其具備 600 nits 全畫面亮度、大於 60% 穿透率及超過 NTSC 110% 的優異廣色域表現，可依需求靈活應用於各種場域，如商業展示的智慧櫥窗，創造新穎的智慧生活體驗。勇奪 2024 SID「最佳 Micro LED 技術應用獎」(Best Micro LED-Based Technology) 殊榮。

- 17.3 吋快速黑切換透明觸控顯示器

友達將 Micro LED 透明顯示技術整合黑切換技術的解決方案，釋放強大的技術自主開發能力，跨越室內外應用界限，開創業界第一台 17.3 吋快速黑切換透明觸控 Micro LED 顯示器，具備高透明、高亮度以及黑切換開關設計，輔以多點觸控功能，可無縫切換透明、黑色螢幕，增強用戶體驗和隱私保護，特別適用於智慧車的數位儀表和娛樂系統或視訊會議等場域。獲頒「2024 SDIA Award-前瞻顯示大賞」銅質獎。

- 綠色技術深化顯示創新價值

友達致力前瞻顯示技術研發，持續引領產業發展的同時，面對全球減碳趨勢，更兼容創新思維投入綠色科技應用，透過 AmLED、ChLC (膽固醇液晶) 及 LTPS (低溫多晶矽) 三大顯示技術發揮優勢，於智慧移動與高階筆電應用上，打造節能、省電、輕量化等低碳特性產品。

在智慧移動的車艙應用上，友達的 AmLED 技術透過獨家動態調控科技，擁有高亮度、高對比度的色彩表現，並採用無機材料，品質穩定更具省電優勢，此次採用首度公開穿透度達 80% 的木紋顯示器，讓資訊色彩呈現更加鮮明且無色偏，其高穿透度的木紋蓋板更提升隱藏式顯示功能的效果，可於使用時呈現高亮度、清晰可見的資訊，並在不使用時回歸為單純的飾板，節能兼具美觀，並能針對碳纖維紋、髮絲紋等風格客製化，一種顯示器擁有多變面貌，增加車內裝飾的需求彈性。

在智慧移動的戶外環境應用上，友達展示膽固醇液晶超低耗能戶外全彩顯示器，ChLC (膽固醇液晶) 以雙穩態技術具省電、高彩度、環保的特性，並可透過反射環境光顯示影像，在陽光直射下仍有絕佳色彩飽和度，可對應戶外各種嚴峻的光線與溫度條件，不只在 -30°C 至 85°C 寬溫範圍內都能穩定運作，還整合軟硬體系統解決方案，可透過單一雲端平台管理，更能結合太陽能供電系統驅動，是戶外資訊、交通運輸顯示等應用場域的最佳選擇。

瞄準強調輕薄、窄邊框、長待機時間的高階筆電市場，友達結合 LTPS 技術超窄邊框及省電優勢，應用於 13.3 吋 QHD 超低功耗筆電顯示器，以整併 IC 設計減少材料讓筆電輕量化，並透過高發光效率的背光模組，達到白畫面亮度 150 nits 條件下整體總功耗小於 0.65W，可延長使用時間，達到節能減碳目的，為用戶打造兼具效能與省電的輕盈使用體驗。

Mobility Solution 智慧移動

● 車用 Micro LED Display HMI 解決方案

友達以使用者體驗出發，為人機互動開創新體驗，其中特別針對前座駕駛與乘客設計兼具娛樂與安全的高畫質螢幕，揭示未來車用顯示新面貌。其車艙前座的 Micro LED 螢幕以透明、無邊框設計，搭配 163ppi 畫素密度、陽光下保有最高 5000 nits 亮度，提供駕駛清晰的資訊與安全開闊的交通視野。副駕駛座螢幕則為全球首款內建鏡頭的智慧 Micro LED 顯示器，充分發揮 Micro LED 能自由結合感測技術的強項，擁有清晰畫質、最高亮度可達 5000 nits，並利用 Micro LED 低佔地的特性，搭載 UDC (Under-Display Camera) 技術，內建隱藏式鏡頭釋放螢幕空間，讓縮減邊框的設計可更不受限地發揮，並以低繞射的線路布局等領先技術解決 UDC 畫質失真問題，娛樂與視訊顯示品質同樣清晰，顯示器不再只是單方面輸出，提供前所未有的直覺眼神接觸，大幅促進雙向互動與溝通，更讓螢幕可完全收折，在不需使用時，讓乘客享有不受遮蔽的寬裕車室空間與車外景緻。一舉拿下 2024 SID 「最佳車用顯示獎」 (Best Automotive Display) 的至高榮譽。

● Smart Cockpit 2024 創新應用

AUO Smart Cockpit 2024，以友達優異的 Display HMI 車用解決方案貫穿整座車艙，並活用 Mini LED 及 Micro LED 先進顯示技術優勢，發揮 Image everywhere 沉浸式的娛樂資訊饗宴，至今已巡迴多個國際展會和車廠，獲得眾人深刻印象與一致好評。其中，創新性方面，友達利用 Micro LED 顯示技術的研發力道，高度打造全球首款「可捲式後座娛樂顯示器」，提高車艙空間的利用效率；同時，利用 Micro LED 透明、可撓特性，通過創新的顯示技術和人機互動軟體設計，有效解決傳統車艙設計的多個痛點，例如有效整合分散式的顯示系統、提供娛樂功能與安全提示的互動式透明智慧車窗，完美融入車艙型態，翻轉車艙的空間概念。為此榮獲「2024 SDIA Award-前瞻顯示大賞」金質獎最高榮耀，以及 2024 台灣精品銀質獎的殊榮。

Vertical Solution 垂直場域

● 裸眼 3D 醫療顯示器

友達以顯示器事業為根基，延伸專業醫療顯示技術，以「27 吋裸眼 3D 4K 醫療顯示器」獲得台灣顯示器產業聯合總會(TDUA)主辦，2024 智慧顯示應用大賞之智慧醫療獎，以及第二十一屆「國家新創精進獎」兩項殊榮。友達結合旗下子公司達擎開發裸眼 3D 醫療顯示器，具備全平面、低反射、高對比、Deep Red 真實紅技術與廣色域技術，搭配 4K 超高解析畫質，可清晰呈現病患的器官組織細節，提升手術效率與安全性，不僅符合醫療場域需求，同時運用友達獨家開發的眼球追蹤技術，提升 3D 視角範圍和影像品質，讓醫師於手術時無須配戴 3D 眼鏡，可從各角度清晰地觀看 3D 影像，快速掌握器官組織的相對位置及景深，提高醫師執刀的舒適度及手術效率。該顯示器可廣泛應用於內視鏡影像呈現、手術顯微鏡外接螢幕及手術機器人外接螢幕等領域，為智慧醫療的發展創造更多價值。

● TARTAN 獨家顯示技術 彈性設計滿足多元場域應用

友達持續布局智慧場域，運用獨家 TARTAN 顯示技術，推出全球最大 58.6 吋 R1000 曲面長條屏(32:9)顯示器，榮獲 2024 年國家科學及技術委員會所頒發之「中部科學園區優良廠商創新產品獎」。TARTAN 顯示技術打破傳統顯示比例限制，可依需求提供客製化尺寸之顯示器。透過面板線路設計、優化的異形切割、曲面 R1000 等技術，可高度客製化，並加入曲面設計優勢，可讓資訊顯示方式更加靈活；同時，其採用 32:9 比例，相較大型拼接而成的傳統 16:9 顯示器，可降低拼接片數，減少因拼接產生的黑邊，進一步提升整體顯示效果；而長條型的設計則適合安裝於車廂及月台等狹長空間中，帶給乘客便利的體驗。此款顯示器具有獨特 R1000 曲面設計、高屏佔比無邊框視覺效果、高耐候特性及優異的顯示品質，可應用於捷運、鐵路等公共交通場域。目前已導入全球多個國家，獲得全球三大軌道交通車廠與系統運營商採用及肯定，市佔率位居領先地位，亦可廣泛運用在各種交通運具及搭乘站點中。

● 智慧零售雲端管理平台

隨著零售業各式新穎服務型態不斷湧現，零售技術亦趨多元。為協助零售場域客戶解決店內行銷及長期缺工問題，友達整合軟硬體服務，推出「友達零售雲端管理平台」，透過高度整合的雲端內容管理系統，即可在單一軟體平台有效監控及管理店內所有數位看板和電子貨架標籤。同時搭配優化能耗設計的數位看板，推出的室內 39.8 吋方形 TARTAN 顯示器，搭載領先業界之 A.R.T. 先進抗反光技術，可提高亮室對比度，降低顯示功耗 30%；室外應用則採用領先業界的 2,500 nits 高亮 43 吋顯示器，除具有戶外強光可讀性，並配備戶外環保節能設計，相比一般顯示器可節省約 15% 能耗。以優異畫質和高亮度的數位看板顯示器、電子貨架標籤，助力零售空間智慧升級，省去更換紙質廣告檔期的人力與耗材、減少砍伐樹木，可進一步協助零售業者落實永續、減碳的承諾。

在太陽能技術研發方面，友達以提供高效率、高品質、高可靠性與差異化太陽能模組產品及全方位能源管理解決方案為目標。2024 年持續提升太陽能模組功率以及開發光電應用整合，能源管理解決方案則整合太陽能電廠監控管理、視覺化能源管理及綠電交易管理等三大系統，提供綠電端到端解決方案，實現友達對綠色能源的承諾。

● 高效能太陽光電模組技術

友達在 2024 年完成了 M10 N 型半切單晶硅太陽能模組 SunAlto 的開發並量產，該模組的光電轉換效率可達 23%，榮獲經濟部能源署金能獎的肯定。在利基型產品方面，友達推出新一代 SunSteel 光電整合型浪板，導入高效率太陽能電池技術增強發電效能，同時為了進一步擴大市場佈局和提升整合性，正著手開發屋頂配件及二次屋頂改造方案，以更加完善產品的工程技術應用。

● PowerVeillance 能源管理系統

該智慧能源管理系統可應用於發電與用電負載端，並依據客戶不同之應用情境，整合軟硬體控制與建置，包括光儲電廠、企業用戶儲能及電動車充電站管理，可收集不同場域設備裝置的能源資訊，將資料分析整合並透過行動裝置和顯示看板達到可視化管理，動態模擬瞬時用電、清晰展示能源占比，來進行遠端監控、能源調度與控制不同電力來源的使用情況，有效節約能源，並提升綠電自發自用率、電費優化，以達到更即時、合適且高效能的能源管理效益。

● 綠電交易管理平台

全球淨零排放趨勢下，綠電成為各企業之重要課題，也為綠電售電業者開啟新的市場機會，友達綠電交易管理平台，協助綠電售電業者進行購電、台電代輸及售電管理，解決客戶在綠電交易管理上與時俱進的需求。

● SunGarde 太陽能電弧監控與保護解決方案

針對造成太陽能系統火災的首要原因電弧故障，可發揮偵測和預防作用。SunGarde 電弧保護箱通過國際標準 UL1699B (Type1) 認證測試，2.5 秒內即可精準偵測電弧故障，快速關斷故障組串，阻止串聯電弧發生及併聯組串的反向電流，大幅降低併聯電弧能量；當故障發生時，可結合 SunVeillance 太陽能智慧雲端監控系統產出視覺化分析，更容易找出故障組串，減少管理電弧風險的發電損失。

● 智慧電箱 Smart Power Panel 解決方案

應用於家庭戶用場景，結家用儲能系統可用軟體靈活調配備援電力，延長儲能系統備援時間。透過各迴路用電監控，即時負載用電切換控制，實現家庭能管調度最佳化。友達智慧電箱採用模組化智能元件設計，以高可靠度的硬體平台，提供客戶彈性的產品組合方案，並且實現便捷服務，簡化產品的維護工作。

研發計畫、費用及專利狀況

● 2024 年度研發費用及專利狀況

友達持續精進顯示技術附加價值(Go Premium)和深化垂直場域應用(Go Vertical)，以「Mobility Solution 智慧移動」、「Vertical Solution 垂直場域」和「Display 顯示科技」三大營運支柱，不斷突破創新技術，強化友達在高階及新應用產品市場之競爭力。

單位：新台幣元

年度	研發費用	占營收(%)
2024 年度	160 億	5.72%

截至 2024 年底，友達累積的專利申請量超過 32,000 件，獲核准之全球專利總數超過 24,700 件，研發專利中有 97% 為發明型專利。經濟部智慧財產局公布 2024 年專利申請及公告發證統計排名，在發明、新型、設計三種專利申請方面，本公司於本國法人專利獲證量榮獲第二名、專利申請量榮獲第三名。其中針對友達三大支柱的戰略目標，2024 年在智慧移動的領域，車用顯示器的台灣發明申請量為 50 件；在顯示科技的領域，Micro LED 的台灣發明申請量超過 180 件；在垂直場域的領域，非面板技術如天線、醫療以及綠能相關的台灣發明申請量超過 40 件。友達於專利技術上的深耕及專利地圖的佈局，強化了其在市場的領導地位。

● 未來研發計畫及預計投入費用

友達 2025 年度預計投入研發費用約新台幣 123.85 億元，並將視全球市場狀況及公司實際營運情形適時規畫與調整。未來主要研發計畫摘要如下，並持續穩健開發新技術中：

計畫名稱	計畫說明	成功之主要因素
前瞻顯示技術 Micro LED 專案	高透明化、大型化、可撓化、高亮度、高對比、3D 立體顯示、無縫拼接、透明顯示技術整合黑切換技術。	● 自主研發新架構與新製程技術，並與關鍵材料商、設備商及客戶緊密合作及共同開發，建立高築牆技術屏障。 ● 完整技術規畫與專利布局，達成技術與產品差異化。
AmLED 背光顯示專案	高分區數、LCM 薄化、動態調控、高對比、高亮度、廣色域、Picture Quality 提升、Cost down 架構、省電節能技術。	
Smart Cockpit 智慧車用座艙顯示技術專案	高透明、可撓性、高畫素、高亮度、無邊框設計、顯示技術和 HMI 人機互動軟體設計、UDC (Under-Display Camera) 技術。	
綠色顯示技術專案	AmLED 動態調控技術、ChLC 顯示技術、LTPC 顯示技術、EPD 顯示技術。	
智慧醫療感測技術	中醫脈象檢測技術、X-ray 感測技術、液晶生理雷達技術、生物晶片檢測技術。	
智慧零售/醫療/教育暨企業/軌道交通等場域應用	垂直場域跨界應用、軟硬體整合雲端管理平台、3D 影像解決方案、TARTAN 顯示技術多元場域應用、遠端設備管理系統。	
SunSteel 利基型光電產品	開發符合美國市場在地需求規格之光電整合型浪板。開發屋頂配件及二次屋頂改造方案。	● 利基型應用場域之光電整合能力。
PowerVeillance 微電網能源管理平台	具多元化的通訊傳輸介面，整合調控各式能源設備，協助客戶管理創能及負載系統，為用戶量身打造能源管理方案	● 光電結合儲能之整合及監控平台開發經驗。
SPP 智慧電箱與住宅型整合能源管理技術開發	開發符合美國市場智慧電箱，具備模組化設計與開放式軟體整合介面，快速完成客戶家用能管設備整合需求。	● 企業型、社區型微電網能源管理系統經驗。

4.1.4. 長、短期業務發展計畫

身為 TFT-LCD 領導廠商，友達致力於深耕液晶電視、桌上型顯示器、筆記型電腦與平板電腦、車用、工商用顯示器及其他中小尺寸顯示器等應用。並持續推動轉型，將事業分成三大支柱：顯示科技、智慧移動及垂直場域。

友達短期業務發展計畫，透過調整高階產能比例以提升未來產品力。在產品方面，公司將以 a-Si(非晶矽) TFT 與 LTPS TFT 為基礎，輔以技術開發與產品設計之優勢，提供具競爭力的加值產品，如高解析度 8K、廣視角、廣色域、超高動態對比 HDR、A.R.T.、曲面產品及全平面無邊框設計等電視面板，以及高解析度、高亮度車用儀表板應用面板及電競用與商用筆記型電腦面板、低反射率及整合式觸控解決方案等，並搭配未來產品需考量節能與環保趨勢，積極佈局低能耗相關平台。除此之外，友達具有完整世代產線，亦能提供客戶不同尺寸及多樣化的產品線，友達將以強勁執行力及彈性的供應鏈調度，滿足客戶供貨需求，持續深耕與客戶的策略結盟，創造合作雙贏局面，期能鞏固公司於面板供應鏈舉足輕重的地位。

友達長期業務發展計畫，除研發先進顯示器技術，如 Mini LED、Micro LED 及強化先進抗反光技術與製程能力外，也持續投入研發資源，培植自主開發技術的能力，保持技術領先地位。此外，更在專利上進行完整佈局，除可利用技術提高競爭障礙外，在品牌客戶進行全球拓展時也能成為其堅強後盾。在產品面部分，將更強調價值鏈整合與附加價值提升，以彈性及產品開發能力，提供客戶更多加值解決方案與服務，秉持產品差異化、優質化及高值化的方向，維持友達長期競爭力。

智慧移動方面，2024 年友達完成收購 BHTC 並成立「AMS 達智慧移動」子公司，藉由事業群公司化的架構，加速跨國管理與系統整合，並持續推動車用業務擴展與研發創新，發展成為完整的智慧移動解決方案供應商，以穩健步伐搶占市場先機，提高集團及公司整體營運績效及市場競爭力。並將多項次世代 Micro LED 技術靈活應用於智慧座艙，發揮其高亮度、高對比、廣色域、廣視角、透明、可撓可彎曲等優勢特性，將其完美融入車艙空間。隨著智慧移動事業版圖不斷擴大，新公司的成立可加速擴展業務、滿足全球不同市場應用需求。

垂直場域目標是成為「軟硬體整合的解決方案供應商」，以場域經濟為目標做轉型，轉型成為「以顯示技術為核心的解決方案提供者」+「以綠色永續為目標的解決方案提供者」，發揮 One AUO 綜效，賦能多元場域。此外，面對日益嚴峻的氣候變遷，友達展開具體氣候行動，提供一條龍解決方案，兼具 AI、數位化和綠色產品與製程創新科技。在綠能、能源管理和淨水創水、碳管理平台也展開完整的佈局，秉持環境永續責任，逐年降低碳排總量。

因應各產品發展趨勢之長期業務發展計畫請參閱本年報 4、營運概況之產品之發展趨勢(第 53~55 頁)。

4.2. 市場分析及產銷概況

4.2.1. 市場分析

1. 主要商品銷售地區

友達之客戶囊括全球資訊科技、消費性電子廠商及工業用電子廠商，包括國際知名品牌及代工與系統廠商，故公司TFT-LCD產品銷售地區遍及全球，含亞洲、美國、歐洲及新興市場。

2. 市場佔有率

面板產業由規模競爭進入價值競爭，友達深耕於高附加價值產品，依據Omdia調查報告數據指出，2024年全球前五大TFT-LCD大尺寸面板出貨數量排名，依次為京東方、群創光電、華星光電、LGD及友達，五大廠的全球市佔率各約38%、13%、12%、10%及9%。依據市調機構Omdia資料，2024年85"以上超大尺寸面板出貨的前三大廠商排名，依次為京東方(27%)、惠科(24%)、友達(18%)；桌上型顯示器面板出貨排名，依次為京東方(30%)、華星光電(19%)、LGD(18%)、惠科(15%)及友達(13%)；全球筆記型電腦面板前三大出貨數量廠商，依次為京東方(35%)、友達(19%)及群創光電(18%)；車用中控面板(預估)出貨量排名，依次為京東方(19%)、友達(15%)、LGD(14%)。

3. 市場未來供需狀況與成長性

2024年全球經濟緩步復甦，受到全球體育賽事促銷和中國大陸消費品以舊換新補貼政策等因素帶動需求，依據市調機構Omdia資料顯示，整體顯示器產業面板出貨需求面積年增6%。展望2025年需求將會持續復甦，中國大陸消費品以舊換新補貼政策延續以及大尺寸換機與規格升級趨勢，預期推升全球電視平均尺寸維持1"以上成長；IT市場方面，今明兩年進入疫情後的換機潮，作業系統Win10 終止支援且加上品牌推出更多AI PC新機種，預計將帶動消費者以及企業換機需求，面板出貨需求面積將成長約5%。

綜觀面板供應端面向，據市調機構Omdia資料顯示，近幾年韓國面板廠陸續關閉LCD產線，且產業內已經無新的TV大世代線投資，現階段各產線致力產品結構的調整升級，加上電視平均尺寸持續放大，預計接下來幾年TFT-LCD產業的產能面積年增率已經小於需求面積年增率。

各應用市場產品均朝向更高價值需求發展，如大尺寸、高解析度、高刷新率、更輕薄設計、窄邊框、觸控面板整合型產品、軟硬體系統整合、人機互動介面解決方案等，放眼未來的面板產業的發展，已經從產能競爭，邁向技術能力、價值整合力的突破，展望未來整體TFT-LCD產業供需往健康方向發展。

4. 競爭利基及發展遠景之有利、不利因素與因應對策

(1) 競爭利基

● 技術與產品力

面對日趨複雜的產業競爭，友達持續專注提升技術質量，深耕新技術研發、品質提升及新應用層面產品之開發，如整合型觸控面板、超高解析面板、曲面面板、商用專業顯示器面板，以滿足多元產品之需求，提供更具差異化與高附加價值的產品選擇，布局競爭者的進入障礙。

● 人才、研發能力與專利質量

友達持續投入研發資源、培養技術人才，擁有長期累積傳承的研發製造經驗，有效縮短新產品學習曲線，並透過長年在專利質量的完整布局，儲備充沛的技術能量，保持友達產品的領先優勢。

● 高度彈性的管理與量產能力

友達が眾多技術具有領先之優勢並擁有完整的世代產線，可因應各類不同產品做最有效益的生產配置。透過紮實的量產基礎，輔以上下游完整的產業供應鏈管理，建立全方位整合平台，包括市場行銷、產品管理、客戶服務、製造效率、良率品質與資材物流管理的改善與提升，優化公司全流程管理。

● 完整的客戶布局

友達透過技術力不斷提升，開拓全球各應用一線品牌客戶版圖，目前客戶群已涵蓋中國大陸、日韓品牌、系統廠及歐美與新興市場客戶，完整布局全球客戶之外也兼顧客戶分散及比重平衡。

● 隨著 5G、AI 等前瞻技術逐漸普及，友達期許以深厚的顯示技術為核心，並整合軟硬體、雲端與服務平台，聚焦在智慧零售、智慧醫療、智慧育樂、智慧移動及智慧製造等多元應用，發展場域經濟和雙軸轉型策略，並與生態圈夥伴攜手並進，在廣大的智慧場域中，找到最佳解決方案，開闢產業新藍海。

(2) 發展遠景有利因素

● 先進次世代高解析顯示器發展技術

友達同步開發 Micro LED 技術，具有高亮度、高對比度、使用壽命長、可撓曲、透明等特性，能克服環境光對顯示於效果的影響，無論是室內外均能清晰顯示資訊，被視為是下一代車用顯示器應用的理想選擇，也適合於穿戴式裝置、拼接式超大型電視等產品。友達也以顯示技術為核心，並與生態圈夥伴開發符合場域應用價值的產品，跨足智慧零售、智慧醫療、智慧教育及企業、智慧移動及智慧製造等多個面向。2023 年友達迎來 Micro LED 量產元年，領先市場量產 1.39 吋智慧手錶，證明友達具備推進 Micro LED 技術走向可產品化與可量產化的關鍵能力。未來將加速導入到車用、拼接超大大尺寸電視、及透明顯示器等應用，展現其高亮度、高信賴性及更長的使用壽命等優勢，以及其超高透明度與可撓、可彎曲之特性。

● 具成長性市場

TFT-LCD 產業具成長性的產品，包含車用、商用顯示器、公共訊息顯示器等市場等。商用顯示器產品特色為少量多樣，進入門檻高，客戶重視的是可靠性及長期供貨能力，友達耕耘商用市場已久，在多項非消費性電子領域，如工業電腦、自動櫃員機、銷售時點情報系統、大型遊戲機台等領域持續保持領先地位。其中，在近年穩定成長的車用市場，友達不僅市佔率穩定領先，更積極進入技術門檻高的車用高階面板產品市場，並領先推出車用面板搭配觸控感應器與貼合的整合型方案，已成功打開日系、歐系、美系、韓系及陸系等各大車廠供應鏈。友達也持續在技術方面升級，從傳統的 LCD，到目前在車用顯示器滲透率逐漸提升的 Mini LED 背光技術，以及具備 Micro LED 顯示技術的開發能力，能滿足市場新趨勢及回應客戶長期需求，將為友達車用事業帶來成長動能。

● 場域商機

隨著 5G 的起飛結合 AI 創造無限可能，小至人臉辨識、人流分析、使用行為分析、智慧金融、健康照護，乃至於機器人以及自動駕駛，都將顛覆想像，帶動創新應用落實到各行各業，改變人類生活。商業模式亦與時俱進，透過綿密的網路覆蓋及支援更高效率的資料傳輸、超可靠度和低延遲通訊，提供兼具速度及穩定度的服務應用，搭配物聯網的趨勢，各種聯網裝置需求增加，新商業模式及新應用加速的發展，帶來多元和廣泛的顯示器應用，加上各種應用往大尺寸發展，面板需求面積也不斷成長。友達瞄準智慧零售、智慧醫療、智慧教育及企業、智慧移動及智慧製造應用，推出包括超高解析度、曲面、廣色域、超高動態對比技術、整合型觸控、加值型應用產品，發揮軟硬體虛實整合優勢，提升附加價值，以技術多樣性創造差異化與高值化的產品，迎接物聯網時代的商機。

(3) 不利因素與因應對策

● 中國大陸擴廠

近年中國大陸競爭對手集中超大世代之生產線持續擴充產能，對面板產業供需造成影響，然而在 TFT-LCD 產業中，產能已非唯一的競爭優勢，未來顯示器需求呈多元面貌，客製化規格需求增加，強化技術、營運管理及深耕客戶皆為面板廠佈局的重點。面對新增產能的挑戰，友達將持續發揮技術力與產品力，以技術、彈性、專利質量及客戶的完整佈局等優勢強化戰術，透過優質技術與產品差異化帶來價值提升。垂直整合布局，加上強攻電競、車用、醫療及工業用等高階產品，也可望維持獲利。台廠近年積極調整經營策略，強化上下游垂直整合能力，加上縝密的少量多樣的產品布局，有助維持產業競爭力、強化獲利能力。

● 消費支出受全球經濟影響

整體消費支出可能受通脹、高利率、戰爭帶來的能源短缺、國際情勢不穩定及美國新關稅政策等不確定因素影響。過去因疫情期間所帶來的宅經濟需求，也隨著全球各地逐漸以開放的態度來因應而淡化，2023 年品牌歷經超過一年的庫存調整之後，庫存水位已回到健康水準；2024 隨經濟復甦，消費者消費信心逐漸恢復，品牌回到常態備貨節奏，2025 年後預估陸續邁入疫情期間宅經濟需求的換機潮友達將持續嚴控庫存、優化產品組合、拓展市場應用以及加速推動轉型等方式，來降低消費意願波動對營運的影響。

4.2.2. 主要產品之重要用途及產製過程

1. 重要用途

TFT-LCD 產品為傳達數位資訊之顯示裝置，其廣泛的應用包括商業、工業用的資訊顯示設備、電腦、電信相關及消費性電子產品的顯示設備等。隨著數位時代 3C 整合市場的發展，目前 TFT-LCD 產品的主要應用領域包含液晶電視、桌上型液晶顯示器、平板電腦、筆記型電腦、手機、車用顯示器、穿戴式裝置，及一般工商業應用如自動櫃員機、自動販賣機、公共訊息顯示器、交通運輸資訊看板及其他觸控螢幕產品等應用。

2. 產製過程

TFT-LCD 的生產過程

- (1) 前段 TFT 陣列製程(Array or TFT Process)
與半導體製程相似，差異點在於將薄膜電晶體製作於玻璃上，而非矽晶圓上。
- (2) 中段液晶製程(Cell or LCD Process)
以前段 Array 的玻璃為基板，與彩色濾光片的玻璃基板結合，並在兩片玻璃基板間注入液晶。
- (3) 後段模組組裝製程(Module Assembly or LCM Process)
將 Cell 製程後的玻璃與多種零組件，如背光板、電路、外框等組裝的生產作業。

4.2.3. 主要原料之供應狀況

由於 TFT-LCD 產製過程相對複雜，其所需之原物料及零組件亦眾，其主要原物料及關鍵零組件包括：玻璃基板、驅動 IC、偏光片、背光模組、液晶、印刷電路板、彩色濾光片及軟板等，友達長期強化供應商管理能力，與國內外原料主力廠商維持良好之合作關係，同步在關鍵材料、零組件的採購上均維持多元供應商的策略，以保持採購彈性並避免原料過於集中之風險。

4.2.4. 主要進銷貨客戶名單

1. 主要銷貨客戶

因產品組合改變結果，2024 年度及 2023 年度均無占銷貨淨額 10% 以上之客戶。

2. 主要進貨供應商

友達持續維持多元供應商的策略結果，2024 年度及 2023 年度均無占進貨淨額 10% 以上之廠商。

4.3. 從業員工資料

年度		2025 年 1 月 31 日	2024 年	2023 年
合併員工人數(人)	生產製造人員	28,190	27,675	26,216
	工程技術人員	8,864	8,853	8,060
	業務行銷人員	1,417	1,403	1,239
	管理及行政人員	3,665	3,643	3,313
	合計	42,136	41,574	38,828
平均年齡(歲)		41.1	41.2	32.0
平均服務年資(年)		5.3	5.2	4.0
學歷分布比率(%)	博士	0.6	0.6	0.5
	碩士	16.9	16.7	16.2
	大專	38.6	38.5	39.3
	高中	29.8	30.5	30.4
	高中以下	14.1	13.7	13.6

註：本公司分別於 2024 年 4 月及 9 月收購 BHTC 及 Avocor，兩項併購案使得 2024 年員工總人數新增 3,082 人。

4.4. 環保支出資訊

因污染環境所遭受損失(包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：最近年度及截至年報刊印日止，尚無此情事。

4.5. 勞資關係

4.5.1. 公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1. 員工福利措施及落實

- (1) 公司提供全方位的保險照護方案，除法定保險外，所有員工皆享有公費的團體保險。在差旅或外派期間，亦提供專屬的海外差旅保險，讓同仁不論在全球各地都享有全面的安全保障。
- (2) 公司實施「員工持股信託計劃」，給予員工 100%~150%之相對提撥獎勵金，除提供便利穩定的儲蓄管道，更讓公司營運與員工長期福利連結。本計劃獲得多數員工支持，整體參與率穩定維持在八成以上。
- (3) 除基本月薪資，公司提供春節、端午及中秋節金。每年依據公司整體營運、團隊與個人績效表現，給予不同職彈性設計各項短、長期獎勵激勵方案，與員工共享獲利盈餘，以達人才吸引、留置、激勵與計畫性培育優質人才之目的。
- (4) 為營造舒適的用餐環境，提供健康多元的餐飲選擇，各廠區除了設有員工餐廳，供應早、中、晚及宵夜餐點並給予同仁用餐補助外，更從食材溯源監控把關，導入在地履歷米，提供蔬食選擇，使用循環餐具，落實廚房安全檢核，讓員工食得安心，同步實踐低碳生活。
- (5) 為推動工作生活平衡，各廠區設有生活廣場，包括便利商店、咖啡廳、西點麵包坊、水果吧及洗衣坊。於年節推出應景特賣展售活動，讓同仁在工作之餘，亦能感受濃厚節慶氛圍。
- (6) 公司於各廠區均設置「維力中心」，在員工健康照護計畫上，針對不同年齡層不同需求，設計不同健康促進方案，透過各項健康促進活動的辦理及落實，為同仁們的健康把關，打造全方位的身、心、靈健康照護機制。
- (7) 各廠區設置健身中心「活力館」，提供健身房、韻律教室、籃球、羽球、桌球、撞球等多元運動場地，委由專業運動行銷團隊管理，更不定期依據同仁需求開設各類運動課程，舉辦運動季系列活動，活絡運動氛圍。此外，「活力館」假日亦開放員工眷屬使用，促進親子交流互動。
- (8) 公司亦依法成立「友達光電股份有限公司職工福利委員會」，負責各項福利規劃。除了提供節慶禮金、旅遊補助外，還針對員工在不同生涯階段的角色變化以及生活中可能面臨的突發狀況，設計了多項津貼補助，涵蓋生育、育兒、結婚、喪葬、急難救助等項目。為響應政府鼓勵生育之政策，福委會為養育 2 歲至 6 歲幼兒的同仁，每年提供每位 3,600 元之育兒津貼。此外，為了促進員工的工作與生活平衡，委員會還規劃了一系列活動，包括社團活動、特約商店優惠及運動季等。

2. 人才發展規劃

全球友達同仁自入職起，即進入友達大學接受系統性訓練發展，包含所有新進同仁的友達新人訓(AUO Elite Camp)、個人專業職能發展、外部訓練補助計畫、進而到主管領導力養成，以系統性的全職涯發展來培育專才與通才。

(1) 友達大學專業課程培訓

友達大學對接公司策略，以培育發展雙軸轉型人才為核心，並以培養通才、經營專才為使命，提供友達人多元、完善的在職訓練與自主學習管道。友達大學涵蓋理學院、工學院、領導力學院、通識教育學院、未來學院、永續學院、商務學院，七大學院依目標人才規劃訓練藍圖，提供全公司共通性研發創新、智慧製造、領導統御、通識專業、未來科技、永續發展、商管營銷等訓練課程。除此之外，各部門更設置有教育訓練執行委員會(以下簡稱為教委會)，擔任落實部門專業訓練的關鍵角色，各教委會皆制定專屬訓練藍圖，協助部門同仁在專業知識與技能的提升。

(2) 產學結合

為確保教育訓練管理方針有效執行，友達大學學務中心定期召開教育訓練會議，檢視各項教育訓練執行狀況與成果指標，優化改善因應措施，確保課程成效與品質。友達同時以友達大學為平台，成立產學中心結合公司轉型策略，透過各學院的產學合作藍圖，確認技術發展與合作需求後，進一步媒合高教學界之豐沛資源，提高產學知識與技術的流動價值。

(3) 學習成效

2024 年度友達於全球人才發展上投資共挹注新台幣 56,312 千元，透過友達大學提升全員的專業知識技能及永續人才素養。其中管理階層同仁，以管理職能為依據，進行一系列管理訓練課程規劃，以培育優質管理團隊，提升公司管理力。包含新任主管訓及現任主管進階訓練，2024 年度全球管理職訓練總人時約達 103,212 小時。全球間接員工(IDL)以實體課程及線上學習並進之方式，提供工作職能相關知識與技能，同時依照不同年資之差異，提供初階、進階、趨勢新知等各式選修課程。2024 年度全球間接同仁(IDL)管理職訓練總人時約達 902,217 小時。

項目	台灣	蘇州	昆山	廈門	新加坡	斯洛伐克	美國	日本	韓國	荷蘭	德國	越南	2024 總計
IDL 總人數	8,017	1,170	622	981	58	32	63	33	23	1	27	96	11,123
IDL 訓練人時	668,001	65,230	59,623	104,031	315	232	4,077	337	38	3	29	301	902,217
IDL 訓練平均時數	83.32	55.75	95.86	106.05	5.43	7.25	64.71	10.21	1.65	2.83	1.07	3.14	81.11
管理職訓練人時	77,017	10,429	1,650	12,775	26	72	1,035	103	24	0	29	52	103,212
管理職訓練總平均時數	25.43	31.04	14.73	49.90	0.87	4.25	43.13	8.58	3.00	0.00	1.71	2.00	26.69
AUO 人數	18,234	9,580	2,343	6,343	63	83	63	33	23	1	27	469	37,262
總訓練人時	691,674	70,040	70,728	108,297	315	232	4,077	337	38	3	29	1,067	946,837
訓練總平均時數	37.93	7.31	30.19	17.07	5.00	2.80	64.71	10.21	1.65	2.83	1.07	2.28	25.41
訓練總費用	新台幣 56,312 (千元)												

3. 退休制度及實施

為安定員工退休後的生活，公司訂有員工退休辦法，並於 1997 年 8 月成立勞工退休準備金監督委員會，依法以薪資費用總額 2%~15%按月提存至退休準備金帳戶。2005 年 7 月起，並行實施勞工退休金新制，按月依員工薪資總額的 2%至 15%提存至退休準備金帳戶。此外，若員工選擇自願提繳退休金，則會根據自願提繳的比例從每月薪資中代扣，並存入個人退休金專戶。公司每年度皆委請精算師出具精算報告，確保整體退休金足額提撥，以維護員工退休權益。

4. 勞資協議及實施

本公司一向重視勞資關係，蘇州、廈門、新加坡及越南廠區皆成立工會組織。在台灣則遵照勞基法訂有《勞資會議實施辦法》，依法定期舉辦勞資會議，進行勞資協商及勞工議題討論。此外，公司定期與員工召開員工關懷訪談、跨級座談會、業務說明會等雙向溝通會議，以傳遞重要訊息與政策，並提供「審計委員會信箱」、「總經理信箱」、「性騷擾申訴信箱」、「內部溝通信箱」及實體「我有話要說信箱」等內部申訴管道，建立勞資雙方共同參與及充分溝通的環境。於 2021 年推出 Line@auoclub，透過同仁普遍使用的社群軟體即時回覆同仁問題並主動推播活動、福利訊息，優化數位溝通互動體驗。

5. 工作環境及員工人身安全的保護措施

本公司長期以來戮力於環保節能及員工照護，期望能在企業成長同時，亦能善盡社會責任，邁向永續經營之路。除遵循國內相關法規外，並於所有廠區全面通過國際認可之 ISO45001 職業衛生與安全管理系統認證。具體措施如下：

(1) 著重源頭管理

建廠階段即依據建廠風險工程管理規範設計廠房，將所有可能的危害於建廠時即思考預防之道。運作階段，針對現場作業安全，經危害鑑別與評估，採用最佳可行方法及技術，進行危害預防與風險控制。針對設備安全，本公司依據製程特性，參考歐美及國內重要安全規格，建立本公司之機台設備安全規範，於設計階段即與設備商溝通討論，並於採購時進行卡控。設備進廠後需符合設備裝機安全查核規範始可運轉使用，以保障員工作業安全。針對化學品管理，配合國際趨勢，建立友達化學品管制清冊，針對高風險物質進行篩選，於源頭進行卡控，確實保護員工健康，避免環境衝擊。

(2) 推動安全文化

本公司持續推動安全文化，鼓勵肯定員工並引導正向思維，透過員工之間關心關懷，相互提醒，建立夥伴互助之工作場域，期許達成團隊零災害之願景。

(3)強化危害預防之溝通與訓練

為了有效提升所有員工對安全衛生的認知，本公司分別針對各階層同仁規劃相關主題課程，內容包括環境保護、安全衛生、緊急應變、管理系統、風險管理、社會責任與綠色產品，以期員工能認知危害，落實安全標準程序。除訓練外，並建立部門環安幹事機制，定期蒐集員工之工作安衛需求，並藉此傳遞安衛管理措施與訊息，以達良好雙向溝通。

(4)促進員工健康

本公司設有專業之護理人員，以規劃完整之健康管理方案。除了健康檢查，並定期舉辦醫療諮詢與各項健康促進的動態活動。為使員工隨時取得相關健康資訊及個人健康資料，並建構了 e 化之健康管理平台。此外，並有專業的員工協助方案，由專業團隊提供心理及法律等之諮詢。為因應近年來之傳染病，可能對企業以及員工所造成之衝擊，除持續監控相關資訊外，本公司並建有完整之應對組織與程序，以進行防疫或減災作業，保護員工健康及避免營運衝擊。

(5)建立緊急應變架構

為避免緊急事故造成營運重大衝擊，除了日常之緊急應變編組與訓練外，本公司並設有 24 小時之緊急應變中心，配備完整之監控設施，隨時掌握廠內狀況。本公司已導入應變模組機制，制定火災及化學災害控制...等八大模組、持續透過驗證演練調整內容，藉以建立完整之緊急應變計畫並執行相關演練，使人員能熟悉各項程序，以於緊急事故時能降低人員及財產之衝擊。

(6)持續監控與稽核

對於廠區環安運作，依法執行各項環境檢測與人員作業環境測定外，擬定巡檢藍圖並建立完整之稽核程序，除日常各單位自主巡檢、主管巡檢外，另透過安衛部及廠長巡檢驗證現場落實度，並不定期接受國內外第三方驗證單位或客戶之相關稽核。此外，並分別設立公司及廠區層級之管理審查組織，由高階主管或各廠區最高主管召開，設立目標與方向，定期進行各項環安事務之審查，落實持續改善及提升環安績效。

4.5.2. 最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失、目前及未來可能發生之估計金額與因應措施

2024 年度及截至年報刊印日止，本公司尚並無因勞資糾紛而遭受損失。然而，本公司有因勞動檢查結果被裁定違反法令事項，被處以罰鍰如下：

公司名稱：友達光電股份有限公司

事件說明及處分內容	因應對策及改善措施
1. 處分日期：2024.01.12 2. 處分字號：中環字第 1130001353 號 3. 違反法規條文：勞基法第 32 條第 2 項延長工時逾法令規定 4. 違反法規內容：每月延長工時超時情況 5. 處分內容：新台幣 20 萬元罰鍰	1. 制定工時管理政策及制度，管理及控制工作時間，並由系統發出工時預警，適時提醒單位主管進行工作調配及人員關懷，以避免延長工時等狀況發生。 2. 定期執行員工訪談，以了解員工心聲及關注議題。
1. 處分日期：2024.03.27 2. 處分字號：府勞檢字第 1130080221 號 3. 違反法規條文：勞基法第 30 條第 2 項，未經勞資會議同意，將二週內二日正常工作時數分配於其他工作日。 4. 違反法規內容：當年度勞資會議未決議通過實施雙周變形工時。 5. 處分內容：新台幣 2 萬元罰鍰	1. 透過內外稽核觀察潛在風險，並擬定改善措施。 2. 定期針對勞資會議議題進行檢視及討論，並於會議中提案由勞資代表進行決議。
1. 處分日期：2024.03.27 2. 處分字號：府勞檢字第 11300802211 號 3. 違反法規條文：勞基法第 30 條第 6 項，未逐日記載出勤情形至分鐘為止。 4. 違反法規內容：出勤記錄不完整之情況。 5. 處分內容：新台幣 2 萬元罰鍰	1. 制定工時管理政策及制度，管理及控制工作時間，並由系統發出工時預警，適時提醒單位主管進行工作調配及人員關懷，以避免延長工時等狀況發生。 2. 定期執行員工訪談，以了解員工心聲及關注議題。
1. 處分日期：2024.03.27 2. 處分字號：府勞檢字第 11300802212 號 3. 違反法規條文：勞基法第 32 條第 2 項，延長工時逾法令規定 4. 違反法規內容：單日出勤超過 12 小時之情況。 5. 處分內容：新台幣 5 萬元罰鍰	

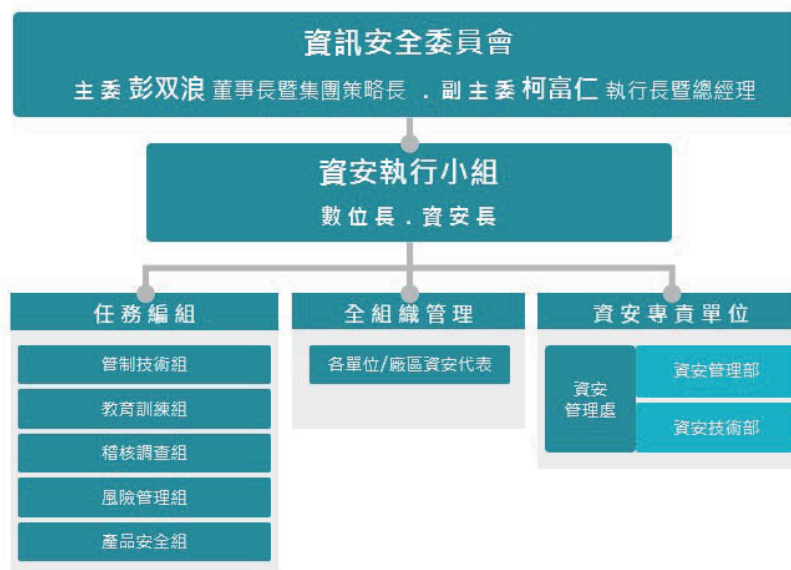
事件說明及處分內容	因應對策及改善措施
1. 處分日期：2024.03.27 2. 處分字號：府勞檢字第 11300802213 號 3. 違反法規條文：勞基法第 35 條，未依法給予休息時間。 4. 違反法規內容：休息時間不足之情況。 5. 處分內容：新台幣 2 萬元罰鍰	1. 制定工時管理政策及制度，管理及控制工作時間，並由系統發出工時預警，適時提醒單位主管進行工作調配及人員關懷，以避免延長工時等狀況發生。 2. 定期執行員工訪談，以了解員工心聲及關注議題。
1. 處分日期：2024.07.01 2. 處分字號：中環字第 1130014461 號 3. 違反法規條文：勞基法第 24 條第 1 項延長勞工工作時間，應依標準加給工資。 4. 違反法規內容：未給付延長工時工資之情況。 5. 處分內容：新台幣 5 萬元罰鍰	
1. 處分日期：2024.07.03 2. 處分字號：中環字第 1130014785 號 3. 違反法規條文：勞基法第 32 條第 2 項，延長工時逾法令規定。 4. 違反法規內容：每月延長工時超時情況。 5. 處分內容：新台幣 25 萬元罰鍰	

註：2024 年度及截至年報刊印日止，除上述事項外，本公司及子公司並無其他因違反相關規範而支付罰鍰之情事。

4.6. 資通安全管理

4.6.1. 資訊安全委員會

本公司設立資訊安全委員會推展資訊安全治理與管理作業。由董事長擔任主任委員，總經理擔任副主任委員，數位長擔任召集人，各單位一級主管擔任委員。每半年召開資訊安全委員會進行資訊安全管理報告與審查，透過管理審查會議制定資訊安全政策與目標、審查績效、檢討資訊安全管理措施之推動與施行。另為落實資訊安全管理，於資訊安全委會下設資訊安全執行小組，依任務區分為管制技術組、教育訓練組、稽核調查組、風險管理組與產品安全組，由業務相關單位之資深主管擔任各組組長。執行小組為資安任務推動團隊，共責推動資訊安全作業事項，每兩月進行檢討會議，以達成資訊安全委員會決議之目標。本公司於 2022 年開始建構資安專責團隊，由資安長直接領導，下轄「資訊安全管理部」與「資訊安全技術部」，並持續投入資源以強化團隊資安核心能力，負責資訊安全治理並統籌管理資訊安全相關業務。



4.6.2. 資通安全政策及管理方案

本公司資訊安全政策為「保護公司智慧財產、全面提升資安意識，共創贏(盈)的契機」。公司積極強化機密資料保護與企業資訊風險管理，從技術面、程序面與人員訓練面持續深化並確保各項管理措施之有效性，包含資訊安全控管措施、管理程序、定期資訊安全宣導與員工資訊安全教育訓練等活動。為符合國際資訊安全管理趨勢並回應客戶資訊安全要求，於 2017 年開始導入 ISO27001 資訊安全管理系統，並依照 PDCA 管理循環，持續確保管理措施與管理系統之有效性。本公司於 2023 年 6 月通過 ISO27001 資訊安全管理系統的年度續評驗證，證書效期為 2023 年 6 月至 2026 年 5 月，並於 2024 年 9 月通過 ISO27001:2022 新版驗證。

本公司持續加強網路多層次架構與縱深防禦能力，因應外部威脅環境與內部風險評鑑結果，持續導入並優化各項安全防護措施，例如：次世代防火牆、入侵防禦系統、應用程式防火牆、網路流量分析、防毒軟體、進階端點防禦偵測、郵件過濾、上網防護與 7*24 資訊安全監控中心。為強化外部風險管理，定期針對站台與網路環境進行弱點掃描、滲透測試及紅隊演練等。各項資安措施之預算不小於整體 IT 預算之 5%。

本公司定期進行電子郵件社交工程演練及教育訓練以提升同仁資安意識，並預防商業郵件詐騙。每年度實施全公司資安範圍演練，亦由各部門自主加強演練。

4.6.3. 資訊安全創新作為(投入資通安全管理之資源)

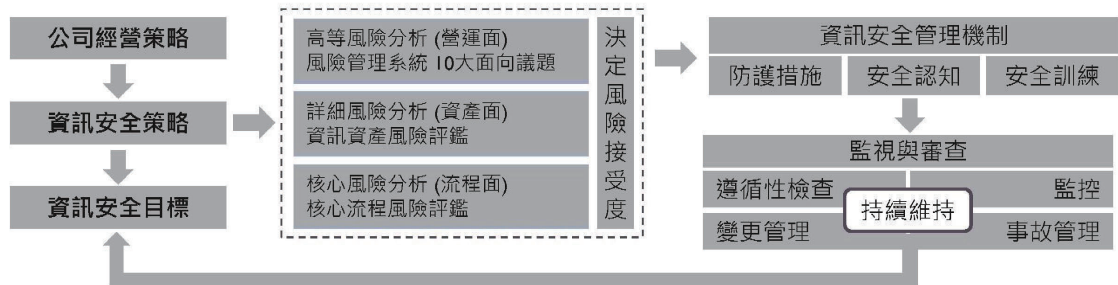
裝置安全	<ul style="list-style-type: none"> • NB在公司外上網防護，避免連上惡意站台 • NB遠端連入前合規檢查，確保NB資安合規
網路安全	<ul style="list-style-type: none"> • 外部連線啟用雙因子，防範暴力破密攻擊 • 公司電腦裝置植入Token，防範偽冒設備連入
應用程式安全	<ul style="list-style-type: none"> • 安全開發教育訓練，提高各單位開發人員安全開發知識與能力 • 導入白箱，提高程式安全及合規
教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> • 開發資安互動式網頁遊戲，以紙牌闖關方式，使參與者了解常見駭客入侵手法及防禦方式 • 拍攝微影片，宣導資安知識及資安規範

4.6.4. 資通安全風險管理架構

資安風險評鑑遵循 ISO 27001 資訊安全管理系統框架進行鑑別，風險分析策略採用三種分析面向，分別為營運面、資產面及流程面，進行風險分析。

營運面風險分析，依據系統架構、系統變更管理、專案及資源管理、系統與服務委外管理、軟硬體授權與合法性、一般維運、資訊安全、保密與資料保護、系統與服務委外管理、系統架構等十個面向議題進行資訊安全風險評鑑。流程面風險分析，依內部各單位之營運流程進行風險評鑑。再對各營運流程使用之資訊資產，進行資產面風險評鑑。資訊安全管理單位將依照風險評鑑結果展開風險管理與改善措施。

本公司於 2022 年度起安排資安保險保單，以因應重大資安事件發生時，可能產生相關費用(如復原、鑑識)的保險理賠。



4.6.5. 最近年度及截至年報刊印日止，本公司未發生任何衝擊公司營運的重大網路攻擊事件。

4.7. 重要契約

截至年報刊印日止，本公司仍有效存續及最近年度到期之重要長期借款契約與技術合作契約列示如下：

長期借款契約

性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
融資	第一銀行等銀行團	2024.01~2029.01	償還銀行債務暨充實營運週轉金	以機器設備及廠房設定質押
融資	台灣銀行等銀行團	2023.04~2028.04	充實營運週轉金	以機器設備及廠房設定質押
融資	台灣銀行等銀行團	2021.07~2029.04	償還既有銀行債務	以機器設備及廠房設定質押

技術合作契約

性質	當事人	起訖日期	主要內容	限制條款
專利授權	Fujitsu Limited(原 FDTC)	依合約規定	特定 TFT-LCD 專利授權	依合約規定
專利/技術授權	日商凸版印刷株式會社(Toppan Printing)	依合約規定	特定彩色濾光片專利/技術授權	依合約規定
專利授權	Semiconductor Energy Laboratory Co., Ltd.	依合約規定	特定 LCD 及 OLED 產品專利授權	依合約規定
專利交互授權	Japan Display Inc. (即前 Japan Display East Inc., Hitachi Displays, Ltd.)、Panasonic Liquid Crystal Display, Co., Ltd. (即前 IPS Alpha Technology, Ltd.)	依合約規定	特定 TFT-LCD 及 OLED 產品專利交互授權	依合約規定
專利交互授權	Sharp Corporation	依合約規定	特定 TFT-LCD 專利交互授權	依合約規定
專利交互授權	Seiko Epson Corporation	依合約規定	特定 LCD 及 OLED 產品專利交互授權	依合約規定

註 1：除上述契約外，本公司亦於營運過程中與其他第三人就其擁有或控制之特定專利簽訂授權或交互授權合約。

註 2：本公司其他重要契約及本公司之子公司重要契約，請參閱 2024 年度合併財務報告暨會計師查核報告。

5.財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

5.1. 財務狀況分析

單位：新台幣千元

項目	年度	2024.12.31	2023.12.31	差異	
				增(減)金額	%
流動資產		138,130,630	144,210,713	(6,080,083)	(4.2)
長期投資		29,655,745	31,215,648	(1,559,903)	(5.0)
不動產、廠房及設備		166,243,773	171,172,804	(4,929,031)	(2.9)
履行合約成本		9,292,002	-	9,292,002	-
使用權資產		9,869,263	9,770,626	98,637	1.0
投資性不動產		1,172,960	1,320,901	(147,941)	(11.2)
無形資產		19,418,369	11,268,867	8,149,502	72.3
遞延所得稅資產		10,391,763	10,201,660	190,103	1.9
其他資產		8,694,748	4,309,518	4,385,230	101.8
資產總額		392,869,253	383,470,737	9,398,516	2.5
流動負債		109,311,962	94,574,967	14,736,995	15.6
非流動負債		123,784,275	123,538,234	246,041	0.2
負債總額		233,096,237	218,113,201	14,983,036	6.9
股本		76,678,810	76,993,961	(315,151)	(0.4)
資本公積		48,275,512	54,998,829	(6,723,317)	(12.2)
保留盈餘		28,699,176	31,899,740	(3,200,564)	(10.0)
其他權益		(355,778)	(4,484,899)	4,129,121	(92.1)
庫藏股票		-	(240,424)	240,424	100
屬於母公司業主之權益		153,297,720	159,167,207	(5,869,487)	(3.7)
非控制權益		6,475,296	6,190,329	284,967	4.6
權益總計		159,773,016	165,357,536	(5,584,520)	(3.4)

重大變動項目說明：

1. 無形資產增加：主要係收購 BHTC 等子公司產生商譽與客戶關係等無形資產所致。
2. 履行合約成本增加：主要係收購子公司 BHTC 而取得。
3. 其他資產增加：主要係存出保證金增加及出售台南廠之應收款等所致。
4. 其他權益增加：主要係匯率波動致使國外營運機構財務報表換算時產生兌換利益及透過其他綜合損益評價之股權投資利益增加所致。
5. 庫藏股票減少：註銷庫藏股所致。

5.2. 財務績效

5.2.1. 財務績效分析

單位：新台幣千元

項目	年度	2024 年度	2023 年度	變動比例	
				增(減)金額	%
營業收入淨額		280,245,421	247,964,437	32,280,984	13.0
營業成本		256,029,425	243,354,069	12,675,356	5.2
營業毛利(損)		24,215,996	4,610,368	19,605,628	425.3
營業費用		32,681,953	26,572,383	6,109,570	23.0
營業利益(損失)		(8,465,957)	(21,962,015)	13,496,058	(61.5)
營業外收入及支出		7,861,169	279,955	7,581,214	2708.0
本期稅前淨利(損)		(604,788)	(21,682,060)	21,077,272	(97.2)
減：所得稅費用(利益)		2,339,594	(3,530,906)	5,870,500	(166.3)
本期淨利(損)		(2,944,382)	(18,151,154)	15,206,772	(83.8)

重大變動項目說明：

- 營業毛利增加/營業損失減少
主係受到面板市況回溫，產能利用率上升，以及車用市場需求致營業毛利增加與營業損失減少所致。
- 營業費用增加
主要係今年併購 BHTC、Avocor 等子公司所致。
- 營業外收入淨增加
主要係補助款收入及出售台南廠與佳世達股票等產生利益。
- 所得稅費用增加
主係本年度處份不動產及投資產生所得稅費用，另認列遞延所得稅變動產生相關所得稅費用等所致。
- 本期淨(損)減少
主係受到面板市況回溫，產能利用率上升，以及車用市場需求致營運狀況大幅改善，輔以出售台南廠與佳世達股票等產生利益等所致。

5.2.2. 面板業特殊性的關鍵績效指標(Key Performance Indicator, KPI)

項目	年度	2024 年				
		第一季	第二季	第三季	第四季	全年
營業淨利率(%)		(8.3)	0.1	(0.4)	(4.8)	(3.0)
EBITDA(註 1)獲利率(%)		5.8	12.4	10.6	6.9	9.1
存貨週轉天數(天)		46	43	44	49	45
淨負債淨值比率(%)		19.4	32.2	33.4	31.2	31.2

註 1：EBITDA=營業淨利+折舊及攤銷。

5.2.3. 預期銷售數量及其依據

友達以顯示技術為核心，結合 AIoT，致力成為各場域的解決方案商，主要產品線涵蓋大、中、小尺寸的 TFT-LCD 面板，目前面板尺寸由 0.98 吋至 86 吋，應用範圍廣泛且全面。隨著產品組合的改變，公司面板出貨量出現顯著波動，因此僅以銷售量作為衡量基準並不適宜。但友達仍持續致力於產品價值的提升與產品組合優化，不斷強化產品技術領先優勢，極力推升整合型及高附加價值產品出貨，力求在變遷快速的產業環境中，維持產品競爭力，以因應未來面板持續朝向高階技術之發展方向。隨著 5G、AI 等前瞻技術逐漸普及，友達過去在顯示器產業耕耘 20 多年的經驗，轉化為搶攻產業轉型、智慧場域商機的動能，與生態圈夥伴攜手並進。垂直場域包含二大部份：以達聲為主體的智慧顯示解決方案及能源事業；智慧顯示解決方案包含智慧零售、智慧醫療、智慧教育及企業等，定位為以顯示技術為核心的解決方案提供者。並持續拓展智慧移動業務，推動研發創新，發展成為完整的智慧移動解決方案供應商。

5.3. 現金流量

5.3.1. 2024年度合併現金流量變動情形分析

單位：新台幣千元

期初現金餘額	全年來自營業活動 淨現金流量	全年因投資活動 淨現金流量	全年因籌資活動 淨現金流量	現金剩餘數額 (含匯率影響數)
83,969,463	23,145,649	(33,088,886)	(7,394,950)	68,446,514

營業活動：主要變動係來自本期淨損，加計無現金支出之折舊及攤銷，以及營運資金變化。

投資活動：主要變動係來自資本支出及收購BHTC等子公司支出等。

籌資活動：主要變動係來自以資本公積發放現金及舉借與償還借款等。

5.3.2. 流動性不足之改善計畫

無現金不足額之情形。

5.3.3. 未來一年現金流動性分析

本公司以維持穩定的現金流動性為前提，將依帳上現金餘額與營運活動及投資活動之現金流量，衡酌金融市場狀況，審慎規劃、控管相關投資及營運等各項現金支出。

5.4. 最近年度重大資本支出對財務業務之影響

本公司 2024 年主要重大資本支出為支付前段高階產能擴充及技術升級投資，以維持本公司長期優勢地位。在合併財務報表基礎下，2024 年購置固定資產已支付金額為新台幣 269 億元，佔銷貨淨額約 9.61%，對本公司財務業務運作未造成重大影響。

5.5. 最近年度轉投資政策、獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫

公司最近年度轉投資政策係配合公司 Go Premium 及 Go Vertical 的「雙軸轉型」策略及營運需要，尋求適當策略性合作夥伴，目前主要轉投資範圍以三大營運事業體「Mobility Solution 智慧移動」、「Display 顯示科技」及「Vertical Solution 垂直場域」為主的先進顯示技術及多元場域應用解決方案。

本公司 2024 年度合併財務報告中採權益法認列之投資利益為新台幣 144,895 千元，主要係部分轉投資公司虧損逐漸縮小及處分奈盾科技股份有限公司全數股權及佳世達科技股份有限公司部分股權，透過資產活化及集團資金有效運用，調整資源配置，充實轉型所需資源，未來將持續審慎評估透過投資、合資、購併或策略聯盟等方式加速雙軸轉型。

5.6. 風險事項

5.6.1. 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

利率變動

本公司及子公司利率風險主要來自於為支應營運及投資活動所舉借之浮動利率長期借款，因市場利率變動將使未來支付利息之現金流量產生波動。2024 年合併利息費用為新台幣 3,308,073 千元，以本公司及子公司 2024 年浮動利率暴險長期借款金額試算，未來若市場利率提高 0.25%，將使稅前淨利減少約新台幣 277,736 千元。

在資產方面，本公司及子公司資金配置以保守穩健為原則，主要存放於銀行存款及高流動性之短期附賣回條件政府公債，以保障本金安全及維持流動性。

匯率變動

本公司及子公司匯率風險主要來自於外幣計價之現金及約當現金、應收帳款、借款及應付帳款，故國際匯率之波動將可能影響以外幣計價之營業收入、經營成本乃至於獲利表現。為了避免匯率變動對本公司及子公司營運結果產生不利之影響，本公司及子公司以遠期外匯合約進行避險交易，以降低匯率風險對本公司及子公司損益之影響。在合併財務報表基礎下，2024 年按公允價值衡量之遠匯衍生性商品及外幣兌換損益列入當期損益合計為淨利益新台幣 335,003 千元，未來將持續進行避險交易以降低匯率風險。以本公司及子公司 2024 年的成本結構計算，若新台幣相對美元升值 1%，可能使合併毛利率下降約 0.5% 左右。

通貨膨脹情形

本公司的通貨膨脹風險主要來自進貨、機器設備成本、電費等相關生產成本的上漲，及需求彈性較高的產品銷售狀況轉弱，應對 2024 年本公司合併營運結果未有重大之影響。但本公司無法保證通貨膨脹在未來不會有重大變化而產生不利影響，本公司將會密切注意市場原物料供需變化，持續調整產品組合及優化成本結構，保持動態策略因應。

5.6.2. 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施

1. 從事高風險、高槓桿之投資

本公司及子公司從事各自公司之本業為主，無從事高風險、高槓桿之投資，並以保守穩健為原則，進行資金配置及避險活動。

2. 背書保證

本公司及子公司提供背書保證之對象僅限於本公司及本公司持股超過 50%以上之子公司。

3. 資金貸與他人

本公司及子公司資金貸與對象僅限於本公司及子公司。

4. 衍生性商品交易

本公司及子公司從事衍生性商品交易主要乃配合公司營運所產生之部位，以規避市場風險為目的，降低公司營運風險。在合併財務報表基礎下，2024 年按公允價值衡量之遠匯衍生性商品及外幣兌換損益列入當期損益合計為淨利益新台幣 335,003 千元，避險成效尚屬適當。未來本公司及子公司仍以規避匯率、利率波動所引起之風險為原則，視公司營運狀況及市場趨勢，定期評估並適時調整相關之避險策略。另本公司之子公司有投資可轉換公司債，2024 年按公允價值衡量之可轉換公司債衍生性商品列入當期損益為淨利益新台幣 6,108 千元。

5.6.3. 未來研發計畫及預計投入之研發費用

請參閱本年報 4、營運概況之技術及研發概況(第 56~59 頁)。

5.6.4. 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施

本公司向來密集注意並掌握可能影響公司營運的政策及法令，並配合增修公司內部相關制度。2024 年法律變動經評估對本公司的營運尚無重大影響。

5.6.5. 科技改變(包括資通安全風險)及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施

由於平面顯示器的市場應用越來越廣泛，是數位化應用時代中重要的人機介面，進入智慧化應用時代，顯示器將更全面從衣食住行育樂等各方面影響生活。若以技術面來看，目前 TFT-LCD 仍是最成熟、最具競爭優勢的技術，而友達長期深耕這個領域，累積了既廣且深的研發專利，以及純熟的製造技術。

目前市場對面板產品規格需求，友達持續朝向更大尺寸、超高解析度 8K、廣色域、高對比、廣視角、快速反應時間、超窄邊框 (Zero Border)、輕薄、時尚外型及低功耗等發展。友達が在既有的 TFT-LCD 基礎上，相應發展出相關製程與產品技術，如 AHVA (Advanced Hyper-Viewing Angle)、MIP (Memory in Pixel)、高刷新率、HDR、曲面、異形切割、內嵌式觸控、A.R.T.等，用以滿足市場發展所需，同時友達也持續開發新技術，如 Mini LED、Micro LED、under display Fingerprint、X-Ray sensor、ALED 無縫拼接顯屏等相關創新技術。也持續以 5G、AIoT 構建高度靈活與數位化的智慧製造模式，並致力成為將技術創新延伸至多元場域應用的解決方案供應商，提供智慧製造、淨零碳排、綠色能源的智慧永續解決方案，協助企業以數位賦能布局永續商機，厚植產業競爭力，走出一條與競爭對手不同的加值之路。

因應友達持續推動轉型，將事業分成三大支柱「Mobility Solution 智慧移動」、「Vertical Solution 垂直場域」、「Display 顯示科技」，友達從 2023 上半年推動 GSC 集團資安定期會議以及及時情資交換平台，遴選 11 家子公司指派資安專責人員，每半年進行資安防護、產品安全開發以及資安法規的研討交流，並由數位長與資安長參與指導、凝聚策略，持續提升集團的資安韌性。

近年來加密將勒索病毒及各類網路攻擊事件頻傳，顯示資訊系統無法完全避免來自任何惡意第三方的目標式網路攻擊，網路攻擊可能透過電子郵件社交工程、網路釣魚、暴力破解密碼等手法，在取得公司內部網路權限後，將惡意程式植入公司內部網路進行破壞或資料竊取，或者長期潛伏於內部網路伺機而動，並於取得內部網域控制權後，進行網路癱瘓或加密勒索。破壞及加密勒索式的攻擊可能導致本公司生產營運中斷，資料竊取式攻擊可能造成機密的營運資料或員工、客戶等個人資料洩漏。

本公司採取積極的資訊安全強化作業，除陸續導入了多種資安防禦設備及機制外，各廠區之生產設備進行系統備份及廠區資安事件應變演練，縮短回應時間並優化流程，以降低不可預期攻擊事件發生時的衝擊。內部亦建立資安成熟度看板，供各廠區及各單位即時掌握單位資安狀態，並自主管理及改善。每季透過內部之風險管理系統，評估資訊安全相關風險，並定期於永續暨風險管理委員會檢視風險控制及改善狀況，以控制及降低相關網路風險。

5.6.6. 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施

針對危機事件與外部潛在之風險，若有影響友達之營運與企業聲譽之虞，本公司將迅速由緊急應變小組評估事件狀況，進行風險分析並採取必要行動。緊急應變小組係由各事業群、供應鏈管理、財務、環安、人資、資安與行銷推廣等跨部門高階主管組成，並持續審視公司與更新公司危機處理原則，以最大化保障員工及環境安全，同時維持生產作業效率。本公司之危機溝通計畫亦秉持公開之溝通原則，以確保員工、客戶、主管機關、投資大眾、新聞媒體及相關利害關係人能即時得知最新狀況。

本公司在經濟、環境與社會各面向不斷展現永續實力，亦將持續秉持誠信正直的企業核心價值，肩負對各利害關係人與社會之長期永續責任。

5.6.7. 進行併購之預期效益、可能風險及因應措施

本公司經 2024 年 7 月 31 日董事會決議，透過子公司 AUO Display Plus Netherlands B.V. 以企業價值及或有價金合計不超過美金 5,025 萬元取得 Avocor Technologies USA, Inc. 100% 股權。透過此股權收購案，結合雙方在產品開發設計、業務、市場通路、研發人才等經營綜效，建構完整的生態圈價值鏈，加速智慧教育暨企業領域的整體發展。

5.6.8. 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施

近年展開廠區調整，淘汰老舊的生產線，因應技術升級和轉型，投資新的技術和產品，為既有的資產加值。未來持續檢視不同世代生產線的營運效益，不同產品會在適當生產線製造，優化廠房利用空間，邁向輕資產及轉型為解決方案商，故近期暫無擴充廠房計劃。

友達龍潭廠區 4.5 代廠關閉之後，轉而投資 Micro LED 產能，包括巨量轉移、檢測、和鏢創合作的 6 吋 Micro LED Chip on Carrier (COC) 生產線、以及最新投資的 6 代 LTPS 面板生產線都設在龍潭廠區，將打造為 Micro LED 一條龍生產線，並應用於穿戴式裝置、電視及車用產品。

5.6.9. 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施

銷貨方面

2024 年度及 2023 年度均無佔銷貨淨額 10% 以上之客戶。

本公司致力於維護與客戶間緊密的關係及持續提供令其滿意之服務，並嚴控客戶信用狀況之變化，同時致力於潛在市場的不同類型客戶開發並密切觀察全球貿易政策變化以降低銷貨集中之風險。近幾年公司之主要客戶也隨著產品組合之改變而有調整，且根據市場需求保持靈活的生產策略來適應市場變化。

進貨方面

2024 年度及 2023 年度均無佔進貨淨額 10% 以上之供應商。

1. 原物料

本公司需適時取得生產所需之原物料，所採購的原物料中，若發生供應商或其上游廠商原物料短缺而公司且未能及時找到替代材料下，將發生無法及時滿足客戶需求之風險，同時本公司營收與獲利可能因此受影響。因此，本公司持續分散供應來源，導入在地供應商，降低原物料進口比例，除有效降低供應鏈成本外，亦降低供應鏈風險，朝向短鏈的供應商布局。另外，針對供應商供應之原物料，本公司除與現有供應商合作導入非單一生產廠區外，亦針對上游原物料分散採購，並致力於導入新供應商，期望將相關風險降至最低。

2. 設備

關鍵製程設備的供應商經常是由有限的供應商供應，且設備前置作業長達 6~12 個月以上。因此本公司在考量營運成長所需的產能擴充之需求時，會積極尋求並提前佈局可滿足生產需求的設備及服務，並與供應商商討各種商業模式的合作，以期縮短機台採購前置期，讓供應商預先安排機台的生產計畫，期能準時提供相關生產設備及服務，降低因有限且集中的供應商與供給而產生之風險。

5.6.10. 董事或持股超過10%之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施

2024 年度及截至年報刊印日止，本公司未知悉有董事或持股超過 10%之大股東股權大量移轉或更換之風險。

5.6.11. 經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施

2024 年度及截至年報刊印日止，本公司並未發生經營權改變之情事。

5.6.12. 訴訟或非訟事件

公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過 10%之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形。

1. 本公司

專利訴訟

Phenix Longhorn LLC (“Phenix”)於 2023 年 10 月對包括友達在內之 2 家公司向美國德州東區聯邦地方法院提起訴訟，主張侵犯 Phenix 所持有相關 LCD 面板製造之若干美國專利，並在訴狀中主張未特定之金錢損害賠償以及對未來侵權行為之禁制令。友達欲積極辯護此訴訟，但該等案件之最終結果無法確定。友達對此訴訟之實質內容持續評估中。

反托拉斯民事訴訟

於 2024 年 5 月南京 LG 新港顯示有限公司及 7 家其關係企業(原告)在韓國首爾中央地方法院對包括友達在內之若干 LCD 製造商提出民事訴訟，主張超額支付(overcharge)並請求損害賠償。韓國初審法院於 2023 年 11 月裁定友達須支付原告共約 290.99 億韓元並加計利息。本案為 2006 年已結束的 LCD 反托拉斯案之衍生民事訴訟案，自 2014 年原告提起告訴至今，已持續進行多年。友達已於 2023 年 12 月提出上訴，並於 2024 年 1 月提存前述 290.99 億韓元暨利息之保證金予法院。原告亦於 2024 年 3 月提出上訴。在現階段本案件之最終結果無法確定，友達對此訴訟之實質內容持續評估中。

環境程序案件

自 2010 年以來，就友達第二座 8.5 代廠房所座落台中市后里區的中部科學園區開發計劃，曾有若干環境相關行政訴訟程序。環保署已於 2018 年 11 月 6 日公告通過環境影響評估審查。行政院訴願審議委員會於 2019 年 10 月 24 日駁回 5 位當地居民請求撤銷該環評通過公告之行政訴願申請案，惟 2019 年 12 月 24 日 5 位當地居民向台北高等行政法院提出行政訴訟，台北高等行政法院於 2022 年 7 月 21 日判定居民勝訴，撤銷環保署公告環評通過之處分。環保署已於 2022 年 8 月 17 日向最高行政法院提起上訴。在現階段本案件之最終結果無法確定，友達對此訴訟之實質內容持續評估中。

影響說明

截至年報刊印日止，友達依據案件的性質、可能損失金額是否具重大性、案件的進度及專業顧問的意見將於每一財務報告期間評估認列費用之合理性，並以友達認為合適之方式做必要調整，但最終金額仍須待相關案件終結後才能確定。友達欲積極辯護前述尚未和解或仍進行中各項訴訟案件，但該等案件之最終結果無法確定，且目前無法準確估算可能之損失(若有)。友達對此等訴訟之實質內容持續評估中。另除上述訴訟事件外，友達尚有其他因正常營運活動所生之訴訟等案件，但其他訴訟案件對於友達營運應不致造成重大不利影響。

2. 本公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過 10%以上股東及從屬公司：無。

3. 有關本公司之子公司訴訟事件說明，請參閱 2024 年度合併財務報告暨會計師查核報告。

5.6.13. 其他重要風險及因應措施：無。

5.7. 其他重要事項：無。

6. 企業永續發展

6.1. 概況

友達秉持公司永續經營的核心理念，重視利害關係人的管理及溝通，同時展現財務及非財務績效，擘劃 AUO CSR (Corporate Social Responsibility) 策略藍圖，以「超越企業社會責任、創造共享價值」落實友達の永續願景。

回應全球氣候行動，友達以高度標準持續自我檢視與精進，力行低碳生產、強化用水效率、提升資源循環度。友達也將行動延伸至價值鏈，除串聯供應商夥伴合作回應全球氣候行動，友達以高度標準持續自我檢視與精進，力行低碳生產、強化用水效率、提升資源循環度。友達也將行動延伸至價值鏈，除串聯供應商夥伴合作循環材料與低碳技術開發外，於減碳能力的建置，亦藉分群管理、資源提供，更加全面到位，建立具氣候韌性的供應鏈。

友達永續政策

本公司綜合考量國際趨勢及相關標準，訂定「友達永續政策」，並於 2015 年正式提報董事會，其涵蓋公司治理、環境及社會等三大構面，共計 12 項，為公司永續發展之最高精神指引，並據以呼應公司對外公布之永續發展守則，落實邁向永續之路。

6.1.1. 永續管理組織運作

企業經營與綠色永續的平衡發展是友達永續經營理念，在追求強健企業體質的同時，為投入更多長程資源於環境保護及社會參與議題中，2013 年成立之永續委員會為友達永續發展運作之最高治理機構，緊密串接聯合國永續發展目標(SDGs)及企業核心競爭策略、重視價值鏈合作，積極實踐全球夥伴關係，期待扮演企業永續發展的領頭羊，致力為創造更多共享價值。2021 年為響應全球氣候行動邁向淨零碳排，更名 ESG 暨氣候委員會。

為落實企業永續治理之運作，以積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面之重視，並推動全球化之營運風險管理與因應對策，以達永續經營之目標。2024 年經董事會通過，「ESG 暨氣候委員會」提升為「永續暨風險管理委員會」，直接隸屬於董事會運作。依據委員會組織規程，設置 3 席委員，由董事長(擔任召集人)及 2 名獨立董事組成，每年至少召開 2 次會議。2024 年度共進行 2 次董事會及策略會議報告，議案內容包含鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案、永續相關議題之目標及政策修訂，及監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。本公司「永續暨風險管理委員會」職能目標與執行情形請參閱本年報 2.3.5 永續暨風險管理委員會運作情形。

本公司「永續暨風險管理委員會」下設置「永續暨風險執行委員會」，由董事長擔任主席，設永續長一職，並由永續發展策略處為負責運作之專責單位。永續暨風險執行委員會依運作實質重要性，轄下設置有八個子委員會，透過副總等一級主管擔任主委，帶領各子委員會運作及跨單位合作，將願景藍圖展開成各組目標及方案。永續暨風險執行委員會每季進行召開，定期向永續暨風險管理委員會報告及確保重大議題之發展，另每年依永續發展守則規範向董事會報告運作成效。此外，因應新時事議題、永續政策與發展等，會不定期與幹事或相關單位交流與討論，有助於創意發想及專案資源溝通。

6.1.2. CSR EPS 2025 目標

友達接軌聯合國永續發展目標，以「超越企業社會責任，創造共享價值」為企業永續願景發展藍圖，訂出環境永續、共融成長與靈活創新的 AUO EPS (Environment, People & Society) 三大永續發展主軸，積極承諾於 2025 年完成永續發展的短中長期目標。目標中友達關注氣候變遷與地球資源消耗的環境議題，亦致力於長期深耕的社會弱勢族群與提升優質教育需求，並以靈活創新迎向能源、智慧製造與生活便利的新契機。

主軸		面向	意涵	2025 年目標 ^(註 1)	2024 年 累計目標 達標情況	2025 年 累計目標 達標情形
Environment 環境永續	在價值鏈中落實低碳生產與資源循環利用，以達成環境永續的目標	節能創能	透過技術與管理，最佳化產品生命週期的能源耗用，並與價值鏈夥伴共同創造更高的環境效益。	以產品生命週期為基礎之減量目標，持續降低碳排放量累計達 650 萬噸 CO ₂ e。	>100%	>100%
		節水創水	透過技術與管理，最佳化產品生命週期的水資源，並與價值鏈夥伴共同創造更高的環境效益。	與價值鏈共同應對水資源缺乏危機，節約自來水量累計達每日 100,000 立方公尺。	>100%	>100%
		循環生產	降低生產過程之環境負荷，並思考循環經濟價值與延伸應用。	引領循環價值鏈發展，擴大經濟效益，成長率達 135%。	>100%	>100%
		氣候調適	降低氣候對公司之營運風險並提升調適能力，打造具韌性的價值鏈。	提昇氣候調適韌性，持續降低氣候議題的財務衝擊風險。	持續掌握財務風險	持續掌握財務風險
People 共融成長	企業成長應兼顧關鍵利害關係人的多元發展，以達到共同包容成長的影響力	優質教育	提升員工職能，推動產學合作，普及基礎教育，同時讓弱勢學子能享平等教育。	提供多元化教育機會超過 60 萬人次，員工投入 AUO 優質教育參與年成長 20%。	>100%	>100%
		共融成長	促進弱勢與青年就業，並與價值鏈共融，促進國家經濟成長。	扶植弱勢，結盟產業鏈夥伴，創造成長超過 8 倍的共融就業學習機會。	>100%	>100%
		幸福職場	邀請價值鏈夥伴同步打造優質工作環境，讓員工享受工作與家庭平衡的生活。	成為最佳企業的選擇 (Best Choice)，且各單位員工對於公司認同度達 80%。	連續 4 年達成	連續 4 年達成
Society 靈活創新	持續應用核心技術，以提升人類生活韌性，促進靈活創新	普惠能源	讓再生能源普及，易於負擔使用，提升在台北市佔率，並成為再生能源專業提供者。	再生能源技術力提升，拓展全球再生能源建置容量，累計成長增加一倍(累計成長率達 100%)。	>100%	99%
		製造變革	透過智慧管理提升自我製造競爭力，並扮演重要技術 (IIoT) 與服務角色，協助其他工業轉型。	透過智慧製造與技術整合，強化產業競爭力，整體提升效能達 50%。	>100%	>100%
		智慧體現	將產業優勢結合 AI 技術，打造智慧生活與智慧城市。	開發產品暨整合服務，擴大於教育、醫療、金融、購物、生活、交通等智慧城市之應用，使觸及人口持續累積達 10 億人。	>100%	>100%

註 1：以 2018 年為基準。

6.1.3. 利害關係人議合與溝通

友達重視利害關係人溝通及其回饋，參考 AA 1000 SES 利害關係人議合標準以及 GRI 2021 通用準則，界定出對公司影響層面深的關係人類別，並以互補、合作及共創三原則，採客製化之短中長期深耕計畫，透過跨部門定期交流，讓整體資源迅速整合，落實與利害關係人雙向互動及掌握回饋、需求及風險，更探掘互惠商業機會。

利害關係人溝通議題與管道

利害關係人	溝通議題	溝通管道
政府/學者	技術研發、產品健康與安全、環安衛實務、產學合作、人才發展、法規諮詢、品牌形象、氣候變遷	專家諮詢會議、研討會、外部溝通信箱
供應商	循環經濟、淨零碳排、營運風險、穩定供應鏈	專案會議、現地交流、共榮課程、供應商稽核、供應鏈 ESG 平台、投訴信箱
客戶	永續產品、循環經濟、再生能源商機	專案會議、客戶滿意度調查、客服網站系統
非政府組織	環境教育推廣、科普教育推廣、社會公益實踐	專案會議、外部研討會、友達永續基金會、外部溝通信箱

利害關係人	溝通議題	溝通管道
媒體	營運績效、轉型策略、ESG 品牌	展覽、記者會、新聞稿、社群媒體
員工	營運狀況、公益活動	內部刊物、社團活動、勞資會議、問卷調查、秘書會議、福委會、內部溝通信箱、各類投訴與諮詢專線、業務說明會
投資者	轉型策略、ESG 策略與績效、太陽能事業策略、風險議題溝通	網站投資人專區、年度股東大會、季度法說會、投資人關係部門、股東信箱、財務報告
學生	產業實習、任用與福利、品牌形象	A+ 暑期實習計畫、GOLF 平台、校園招募、外部溝通信箱、求職網頁
社區鄰里	文化教育推廣、科普教育推廣、光電案場溝通、廠區環境維護溝通	定期現地拜訪關懷、廠區場館、專案會議、不定期睦鄰活動、廠區申訴專線、外部溝通信箱

6.1.4. 企業風險鑑別與營運管理

友達風險管理組織以董事會為最高管理與決策單位，每年於董事會或董事策略會議向董事報告執行成果，包含氣候變遷議題之說明。友達依據內外部情勢，於 2024 年 1 月 31 日董事會通過修正風險管理政策與程序，並由永續暨風險管理委員會轄下之永續暨風險管理執行委員會的風險治理組，負責執行董事會核定之風險管理政策。風險管理政策依循 ISO 31000 風險管理準則建立相關應對政策和流程，評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸、亞洲其他地區、美洲及歐洲等營運據點，同時亦將子公司友達光電(昆山)、友達光電(蘇州)及友達光電(廈門)納入評估範疇，並藉辨識、分析、評價等流程，量化評估本公司風險發生頻率、衝擊程度以及控制程度。策略架構包含外部的政治經濟、氣候環保與法規遵循，以及內部風險如營運製造、研發業務、資訊安全、財務等面向的管理，如風險項目評估結果具高衝擊度及控制不確定性，則將該風險列入追蹤管理。此外，友達每年定期進行重大性分析，依循全球永續趨勢與 GRI 準則檢視議題之合適性，透過問卷瞭解利害關係人對公司在環境、社會(含人權)、公司治理三方面的關注面向，同時建立雙重大性評估方法，建構以衝擊為基礎的重大性分析流程，辨識重大性議題。重大性分析結果經核定後納入組織的風險管理流程 (Enterprise risk management, ERM)，並成為友達推動永續實踐藍圖與擬訂短中長期目標的核心議題。友達持續監測外界趨勢發展，即時地考量可能衝擊營運的風險，串接權責單位建立作業應變程序，提高流程改善的效率，提升危機應變處理能力，以確保穩定營運。詳細及最新之資訊請參閱友達永續報告書。

6.1.5. 客戶經營

友達致力成為客戶長期合作的最佳夥伴，以創新技術及智慧服務，即時貼近客戶需求，並以謹嚴態度建構一套縝密的品質管理系統，以打造優良產品，成為客戶信任的長期夥伴為目標。友達定期安排會議與客戶溝通，每年亦執行客戶滿意度調查，2024 年客戶滿意度結果為 97.5%，呈現客戶對友達品質能力及智慧管理成果的肯定。友達也根據客戶不定期評比，針對別客戶需求進行檢討與改善。面對產業循環，積極調整體質，持續觀察產業趨勢並掌握客戶脈動，以客戶滿意為終極目標。

在友達品質政策下，透過全球各地服務據點，提供跨國界電子 E 化品質售後服務，客戶可於產品保固期間內，藉由客戶服務網站系統申請維修退換貨服務，安排產品退換貨、維修及運送等事宜，客戶亦可透過 CSS 系統追蹤其中的進度。除了提升客戶滿意度外，也能降低浪費，達到減輕環境衝擊的效益。因應公司近年雙軸轉型發展，在智慧場域之產品開發上，已逐步納入車用及醫療產業相關國際標準，將風險相關準則納入開發流程。例如 AIAG-VDA FMEA (Failure mode and effect analysis) 失效模式與效應分析，是運用在產品與製程設計的風險分析工具，以帶給客戶高價值的技術及高品質的產品與服務。

針對產品與服務的顧客健康與安全、行銷或標示等相關議題，顧客可透過公司網站的聯絡頁面「企業客戶／一般洽詢」，或是「權益關係人專區 (企業永續相關)」的聯絡信箱，提出相關問題或申訴，負責窗口將依來函內容進行問題分類，並將其轉交至相應的負責單位，以便與來函者聯繫。處理過程中，負責窗口也會持續跟進處理進度，直至問題完成結案。

作為維繫利害關係人信任的重要一環，友達落實客戶及所有利害關係人隱私保護，在收集、儲存、處理、傳播和分享個人資料時遵守隱私和信息安全法律及監管要求。並訂有資訊安全政策保護利害關係人資料，透過資訊安全管理系統及資訊安全委員會推動及落實資訊安全管理。為落實個人資料保護及管理，友達訂有個人資料保護管理辦法及隱私權聲明，作為客戶個人資料保護的最高原則，並於公司內部網站設立歐盟個人資料保護規則專區及中國個人信息保護法專區，提供同仁參照相關政策及公版文件，積極回應法規要求。

6.1.6. 供應商管理

友達秉持永續三構面平衡發展之原則，注重供應鏈在治理、社會和環境三大面向的表現。為此，友達制訂了具體的供應鏈管理策略與目標，並透過有效的溝通輔導與稽核訓練，與夥伴們共同提升能力，降低風險。這一做法不僅體現了友達的企業責任，也促進了共榮成長的理念。

在環境議題上，友達設定供應商於 2030 年減碳 20% 之目標，高碳排放供應商需每年提供溫室氣體盤查認證及減碳路徑設定。同時也積極與供應商合作進行塑膠中和專案，減少塑膠使用量，降低環境負荷。

在社會議題上，友達積極評估供應商的多元潛在的風險，根據年度採購金額、生產國家與區域、行業特性以及商品類別等方向，以及「責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)」之行為準則，以每年度自評問卷以及歷年稽核結果，掌控供應商的風險程度和控制情況，並且納入第三方現地稽核。針對稽核缺失，要求提出改善以及防範措施，以確保供應商及外包商遵守責任商業聯盟行為準則或當地相關法令。

在治理議題上，如在地採購、內部管理程序、資訊安全管理規範等風險項目，均有相對風險管理辦法進行管理。三大面向的最後結果透過 SCM CSR Portal 系統數位化，產出綜合評分-ESG Scorecard，為供應商的永續表現提供了評量基準。並每季將 ESG Scorecard 納入季度商務評審 (Quarterly Business Review, QBR) 評分體系中，對供應商進行評分。ESG 表現優異的供應商將獲得較高的 QBR 評比並加強與友達の合作，整個流程為友達建立一個切實可行且具韌性的永續供應鏈體系。

友達也舉辦供應商多元議題的訓練課程及實務交流，針對績優供應商給予獎項鼓勵。在 2024 年，友達舉辦了四場 ESG 為主題的共榮系列活動，及舉辦兩場供應商 ESG 共榮大會，旨在持續促進交流、訊息共享以及擴大價值鏈影響力。詳細及最新之資訊請參閱友達永續報告書。

6.1.7. 2024 年企業社會責任獲獎及肯定

- 臺灣證券交易所第十屆公司治理評鑑前 5%
- 入選 DJSI 道瓊世界永續性指數成份股
- 入選摩根史坦利 ESG 領導者指數(MSCI ESG Leaders Indexes)
- ISS ESG 企業評級 Prime Status
- 台灣企業永續獎(TCSA)製造業百大典範企業及全球企業永續獎(GCSA)等 9 項獎項
- 榮獲 MSCI ESG 評級 A 級
- 科睿唯安全球百大創新機構 (Top 100 Global Innovators)
- 國家品質獎_績優經營獎
- 亞太永續報告獎 ASRA
- 聯經 ASSET 人文企業獎
- 英國企業鷹獎 (Industry Eagles Awards) 年度永續組織獎項金獎
- HR Asia 亞洲最佳企業雇主獎與 DEI 多元、平等和包容獎
- 國家企業環保獎銀級

6.2. 環境面向

6.2.1. 環境政策守則

友達根據對整體環安衛及能源績效的期許，同時考量公司經營理念、環境鑑別結果、法令要求、資源需求、污染預防，以及利害相關者需求訂定環境安全衛生及能源政策，並要求供應鏈遵守有害物質管理規定。友達不斷提升製造效率，創造友善環境的生產，推行綠色製造，在綠廠房、節能減碳、資源再利用、廢棄物減量及降低環境負荷等方向著墨，持續在永續生產、清潔製造之領域上努力。

環境管理系統

友達自 2002 年起導入 ISO 14001 環境管理系統，遍及所有海內外廠區，並透過第三者查證確保所有廠區皆符合規範，定期更新證書。友達納入生命週期的思維及利害關係人聲音，以 PDCA【計畫(P)-執行(D)-查核(C)-處置(A)】循環進行持續改善，從政策、管理組織、文件化管理、到管理審查系統性地管理環保事務，不僅確保環境管理系統的有效性與遵法，更預防產生環境破壞或污染的機會，讓環保目標得以推展及執行。

環境會計

友達於 2009 年開始推動環境會計制度，2012 年完成全球系統建置。2024 年環保支出總計約為新台幣 21.3 億元，其中經常性支出約為新台幣 20.7 億元，資本性支出約為新台幣 5.9 千萬元。詳細及最新之資訊請參閱友達永續報告書。

單位：新台幣千元

環境會計		說明	2024		2023		2022	
			經常支出	資本支出	經常支出	資本支出	經常支出	資本支出
營運成本	污染防治成本	預防各項污染之相關成本支出，如空氣汙染防治、水汙染防治費用等。	621,131	19,198	696,295	29,732	658,432	73,826
	全球性環境保護成本	預防氣候變化、臭氧層消耗等全球性環境保護相關成本支出。	570,099	38,832	143,628	1,921	53,886	51,920
	資源永續利用成本	提高資源使用效率或減少、避免廢棄物產生、影響相關成本支出。	410,834	512	473,080	747	531,796	10,540
上下游關聯成本		於上下游活動減少環境衝擊衍生相關成本支出，如綠色採購、產品包裝回收再利用衍生費用等相關成本支出。	235,401	887	219,661	-	192,693	2,155
管理成本		為發展、執行環境管理衍生之相關成本支出	47,256	-	46,434	710	58,931	-
研發成本		為降低製程、產品環境影響相關成本支出。	8,025	-	20,719	-	11,308	-
社會活動成本		促進環境、社區、社會環境改善公益相關衍生費用。	3,209	-	5,527	-	3,880	-
損失及補救成本		環境問題解決、賠償、處罰及訴訟等所衍生費用。	7	-	-	-	88	-
其他環境保護成本		其他環境保護成本，如相關環保許可規費、能源及溫室氣體相關稅費。	174,605	-	177,395	-	158,922	-
分項成本加總			2,070,567	59,4429	1,782,739	33,110	1,669,936	138,441
總成本			2,129,996		1,815,849		1,808,377	

6.2.2. 氣候管理/氣候變遷

面對全球性的氣候變遷議題，在巴黎協定維持地球升溫不超過 2°C 的目標中，關注企業成長風險與潛在市場機會，友達訂定氣候變遷管理四大政策方向，透過資訊透明、減緩調適、責任參與、合作發展積極準備與面對挑戰。永續暨風險管理委員會作為公司氣候議題的決策平台，呼應 SDGs 制定公司目標與意涵，並管理氣候變遷錯綜複雜的議題，如珍視水資源、戮力節能減碳、氣候調適與營運韌性、普惠能源等，並透過碳能源工作小組依組織營運現況及趨勢發展脈動，適時適切地制定及執行逐年目標。ESG 暨氣候委員會將氣候管理成效納入年度董事會報告，倘有重大氣候變遷議題時可增列入董事會報告。

友達正視淨零議題，並參與國內外倡議組織，設定永續目標：

1. 科學基礎目標 (Science Based Target)

設定科學基礎目標並於 2021 年經科學基礎減量目標倡議 (Science Based Target initiative, SBTi) 審核通過，以升溫不超過 2°C 之境，承諾以 2018 年為基準，2025 年達成絕對減碳 25%。2024 友達進一步依循聯合國氣候峰會《巴黎協定》將氣溫升幅限制在 1.5°C 之標準，設定 2030 年實現範疇一及範疇二溫室氣體排放減少 42%，以及範疇三溫室氣體排放減少 25% 之目標，並獲 SBTi 審核通過。

2. RE100

2022 年加入全球再生能源倡議 RE100 承諾再生能源使用，在 2030 年前完成 30% 再生能源之使用，2050 年完成 100% 再生能源之使用，友達亦是全球顯示器製造業中首家承諾於 2050 年全面使用再生能源的企業。

3. 淨零承諾

- 台灣氣候聯盟：2021 年與企業共同發起成立「台灣氣候聯盟」，共同推動企業氣候治理能力，促進公私協力，帶動產業鏈供應商因應零碳趨勢，以正面力量推動台灣氣候變遷應對。
- 台灣淨零行動聯盟：2021 年加入台灣淨零行動聯盟，透過辦公室設施節能減碳、自建屋頂型太陽能系統與簽訂再生能源購售電協議轉供綠電，並以友達自有碳權抵扣殘餘碳排。2024 年公司總部大樓以 ISO 14068-1:2023 碳中和標準，率先完成建物營運階段之第三方查證，繼續朝 2030 年達所有辦公室碳中和。此外組織碳排達到絕對減量 32%，獲認證為全台首家「金級」淨零標章之標竿企業。

●TCFD 氣候風險與機會之鑑別

友達將氣候變遷議題納入公司永續發展目標，以調適及減緩思維因應。於 2019 年建構 TCFD 運作管理框架基礎及成立 TCFD 工作小組。次年，友達將 TCFD 機制與公司年度風險鑑別整合，由廠處級主管共同檢視與公司企業營運相關之氣候議題，經分類與收斂後產出年度關鍵風險議題，並進入年度 TCFD 風險專案管理方案中，由工作小組統籌後續追蹤管理。在調適方面，友達依據氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)框架，建立全友達氣候風險機會情境的 PDCA 循環管理，成為長期且持續精進的運作機制。TCFD 風險情境案例結合年度風險鑑別作業，由權責單位主管對「氣候變遷- 碳管理」議題深度評估，收斂未來短中期組織營運可能面臨的挑戰與機會，並透過 TCFD 框架層別風險鑑別內容。風險鑑別後收斂之關注焦點議題包含利害關係人關注增加、排放減量、原物料成本變化及客戶動態。友達持續監測外界趨勢發展，即時考量潛在衝擊營運的風險，並串接權責單位建立作業應變程序，提高流程改善的效率，提升危機應變處理能力，以確保穩定營運。友達氣候策略、鑑別結果與管理方針詳細資訊請參閱友達氣候相關財務揭露報告。

TCFD 架構對應內容：

核心元素	說明	揭露事項		
治理	揭露組織如何管理氣候相關之風險與機會	董事會監督流程 • 定期於董事會報告成果 • 重大議題，專案報告	管理階層角色與責任 • 永續暨風險管理委員會，由永續長及各權責一級主管對董事長報告 • 氣候變遷議題立案管理之進度說明 • 目標檢視及關注外部趨勢	
策略	揭露現存及潛在之氣候相關風險，可能對組織財務規劃造成的衝擊	風險機會策略 • 連結價值鏈減碳 • 再生能源發展及市場開發 • 連結 CSR 目標的氣候行動	風險機會財務衝擊 • 依人機料法環分類 • 定期更新財務衝擊 • 依財務衝擊大小評估收案	情境及分析 • 轉型風險：IPCC 6th SSP1-1.9 • 實體風險：SSP5- 8.5 劇烈升溫情境
風險管理	揭露組織審視、評估及管理氣候相關風險之流程	鑑別及評估流程 • 搭配全公司風險鑑別作業 • 成立風險議題工作小組 • 機會議題於永續暨風險管理委員會檢視	管理流程 • 年度立案 PDCA 管理 • 確立風險情境假設 • 依情境釐清主責單位 • 財務衝擊評估及管理 • 年度成果報告	年度風險管理制度 • 高風險議題列入高階會議中管理
指標 & 目標	揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標	評估指標 • 減碳 650 萬噸 (2018~2025)、SBT 減排、RE100 路徑 • 調適：提升氣候韌性，持續降低氣候財務衝擊風險	碳排放管理 • 依 ISO 14064 進行溫室氣體盤查 • 組織邊界：範疇 1 及範疇 2 • 其他間接：範疇 3，共計 9 項排放，完成外部查證	目標設定及檢視 • 量化目標管理 1. 再生能源、電力品質 2. 再生水、水資源穩定 3. 碳排放減量 • 打造具營運韌性價值鏈生態圈

●溫室氣體排放減量與能源管理

友達自 2003 年起開始盤查全球營運製造廠區溫室氣體排放量，並導入 ISO14064 標準，每年定期通過外部查證及透明揭露排放資訊。而自 2010 年起內部持續開發數位平台，將組織溫室氣體管理系統化管理，作為長期營運碳排放減量之管理手段。2011 年起推行 ISO 50001 能源管理系統，並全面導入所有廠區。2018 年導入國際量測驗證指引 IPMVP(International Performance Measurement & Verification Protocol)，透過第三方專業量測驗證機構，進行大型專案的節能績效查核，以提高數據客觀性與正確性。2020 年則率先採用 ISO14064 最新標準，持續精進友達溫室氣體管理。本公司直接營運所有廠區 2024 年完成 ISO14064-1 範疇一、二、三之盤查並經 DNV 查證，亦全數於 2024 年取得或更新 ISO 50001 查證。

友達持續透過節能措施的管理與投資提升能源使用效率，並自主設定年節電率 1.5%，2024 年友達全球總用電量 46.76 億度，綠電使用率 6.53%，年節電率達 4.72%，同時符合政府能源法規要求與自我目標設定。

友達 2024 年全球的溫室氣體排放量直接排放 6.09 萬公噸二氧化碳當量，能源間接排放 222.52 萬公噸二氧化碳當量，每平方公尺投片面積排放量 38.64 公斤二氧化碳當量，其他間接排放 463.93 萬公噸二氧化碳當量；相較前一年度直接排放量減少 0.60 萬公噸二氧化碳當量，能源間接排放減少 13.59 萬公噸二氧化碳當量。溫室氣體排放量直接排放及能源間接排放加總共計 228.61 萬公噸二氧化碳當量，對應 2025 年絕對減碳 25%目標達成率 144%，後續將持續精進致力於組織絕對減碳；2023 年全球的溫室氣體排放量直接排放 6.69 萬公噸二氧化碳當量，能源間接排放 236.11 萬公噸二氧化碳當量，每平方公尺投片面積排放量 44.11 公斤二氧化碳當量，其他間接排放 491.33 萬公噸二氧化碳當量，詳細及最新之資訊請參閱友達永續報告書。

●內部碳定價

巴黎協定生效後，友達即開始推動碳價機制，以國際碳交易市場價格作為研擬基礎，每年公告碳價作為外部成本內部化參考指標，並將碳價應用於節能方案投資效益評估與同仁差旅之碳排成本計算，使同仁有感於公司與自身活動的外部成本的影響。2024 年友達公告內部碳價為每公噸新台幣 6,999 元，詳細及最新之資訊請參閱友達永續報告書。

6.2.3. 水資源管理

為了避免氣候變遷造成的暴雨或乾旱影響，友達評估水資源風險，同時開發節水技術，降低用水量，目標逐年降低自來水用水量。2024 年目標自來水總用水量少於每日 64,000 噸，自來水總用水量每日 54,662 噸，目標達成率 100%。2024 年全廠總用水量 2,378 萬噸，製程水回收率 94.70%，每平方公尺投片面積製程用水量 0.40 公噸；2023 年全廠總用水量 2,381 萬噸，製程水回收率 95.02%，每平方公尺投片面積製程用水量 0.43 公噸，後續將持續精進致力於用水絕對減量。在廢水管理上，減少廢水產出量，排出廠外之廢水會定期檢測，亦透過自動監控設施，確保廢水水質符合標準。友達歷年水資源用量數據經 KPMG 依 ISAE 3000 有限確信。詳細及最新之資訊請參閱友達永續報告書。

6.2.4. 循環生產

友達全面推動綠色承諾，積極擘畫循環經濟藍圖並呼應 SDG-12 責任生產，持續檢視並精進原物料在生產環節的減量管理，並積極結盟上下游價值鏈，結合技術與創新底蘊，以行動落實並持續擴大循環經濟效益。友達成立「循環經濟工作小組」並採跨部門橫向整合模式運作，致力源頭減量、產品循環度認證、物料回收循環使用率增加、製程廢棄物降低，並與夥伴合作包材回收、研發再生料技術及製程材料循環，以實際行動落實循環經濟目標。為實踐永續產品創新與設計量能，友達以 2021 年為基準，持續評估不同再生料的高值化應用，同時持續建置循環經濟供應鏈，2024 年相關廠商 85 家，均已取得第三方再生料認證，達 100% 認證比例，未來期能於 2026 年維持逾 95% 再生料認證比例。

廢棄物管理

友達廢棄物處理原則，優先考量源頭減量(Reduce)、重回製程使用(Reuse)，其次為資源化副產品製成或委託合格業者進行再利用回收(Recycling)，最終才以焚化或掩埋途徑處理，確保資源能有效使用。另建立「廢棄物管理全流程」，從源頭原物料新增與使用及製程調整變動著手，讓新廢棄物提早因應及處置；另隨時掌握廢棄物清運市場變化及廠商處理狀況。另外針對清運廠商之清運軌跡監控，可避免亂傾倒事件發生。透過整體管理機制之完整性，確保廢棄物清運對營運無衝擊外，也讓廢棄物能合法妥善處理，降低社會大眾對科技業廢棄物棄置的疑慮。

友達目標逐年降低非再利用總廢棄物年產生量。2024 年目標非再利用總廢棄物年產生量少於 8,700 公噸，2024 年實際產出量為 6,044 公噸，目標達成率 100%，後續將持續精進致力於非再利用總廢棄物年產生量絕對減量。

2024 年友達全廠非有害廢棄物共 5.94 萬公噸，有害廢棄物 1.12 萬公噸，其中 91.44% 廢棄物回收處理，每平方公尺投片面積廢棄物產生量 1.19 公斤；2023 年友達全廠非有害廢棄物共 5.96 萬公噸，有害廢棄物 1.38 萬公噸，其中 91.69% 廢棄物回收處理，每平方公尺投片面積廢棄物產生量 1.33 公斤。友達歷年廢棄物用量數據經 KPMG 依 ISAE 3000 有限確信。詳細及最新之資訊請參閱友達永續報告書。

綠色產品

友達有害物質管理政策採永續經營理念的三大面項循環執行，透過提供高品質的綠色產品及服務，制定友達有害物質管理規定，有害物質管理流程化落實以減輕對環境、生態影響及善盡企業社會責任，持續以產品中無有害物質為其目標，並遵循巴塞爾公約精神回收處理有害廢棄物。友達有害物質規定的制定來源包含國際法規、客戶及環保趨勢之要求，友達均會定期收集有害物質相關資訊，定期更新友達有害物質規定之內容。友達 2025 年管控之有害物質項目共 155 類，以涵蓋客戶之規範要求。

6.3. 社會面向

6.3.1. 人權政策

友達致力於維護員工人權，於 2006 年綜合參考國際標準，如國際勞工認證(Social Accountability 8000)、全球蘇利文原則(Global Sullivan Principles)、聯合國工商企業與人權指導原則(The UN Guiding Principles on Business and Human Rights)，以及責任商業聯盟行為準則(Responsible Business Alliance Code of Conduct)等訂定四階段的人權管理制度，符合、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與性騷擾等各項法規要求，並且建立多元有效的溝通機制、保障員工投書權益、健全薪資福利、訓練發展機會與課程選擇，確保員工權益受到保障並善盡社會責任。詳細之資訊請參閱本公司網站永續政策理念-人權政策，網址：<https://csr.auo.com/tw/operating/policy-person>。

友達以平等對待為原則，不因性別、種族、國籍、宗教、年齡、身體殘疾、政治立場、婚姻狀況和工會社團等差異，而影響其聘僱、薪酬、升遷機會等。並透過公平公正的招募評選機制，打造兩性平權、多文化融合、跨世代組成的友善職場環境。

友達每季進行人權風險評估，針對 8 大項人權議題，包括性騷擾、工時、職場安全健康、歧視、個資風險、薪資福利、妨礙自由選擇職業、妨礙結社自由，評估企業承擔的風險值。友達亦依據 RBA (Responsible Business Alliance) 責任商業聯盟行為準則之稽核標準，以現場稽核、文件審查與員工訪談，全方位檢視各廠區表現，以確保無任何違反人權之案件發生。

6.3.2. 人才留任

友達據點遍布亞洲、美洲、歐洲等地，針對全球多國員工致力打造平等、融合及發展的多元工作環境，以開放包容氛圍，促使員工間尊重差異、共同學習，提升團隊凝聚力，2024 年女性職員占比 33.63%，其中女性管理職占比 28.42%，女性高階管理職占比 6.78%。

友達深信員工是企業的最大資產，提供多元且具競爭力的薪酬與職涯發展機會。依全球營運據點員工學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗等核定薪資，不因性別、種族、國籍、宗教、年齡、身體殘疾、政治立場、婚姻狀況和工會社團等有所差別。為確保市場競爭力，每年參與國際性市場薪資調查，依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，基層員工平均標準薪酬優於法定最低薪酬。在依據公司整體營運、團隊與個人績效表現下，依不同職務彈性設計各項短長期獎勵激勵方案，與員工共享獲利盈餘，以達人才吸引、留置、激勵與計畫性培育優質人才之目的。並依公司章程第 15 條明定：本公司年度如有獲利，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於 1% 為董事酬勞。詳細之資訊請參閱 3.1.5 員工及董事酬勞章節。

為讓同仁在良好的友善職場環境下，充分發揮所長並沉浸在工作悠活、家庭樂活及健康快活的企業氛圍中，友達在「工作、生活、學習及職涯發展」等層面，提供同仁全方位完整的制度與設施，包含勞工保險、全民健康保險及團體保險、年節獎金、員工餐廳、生活廣場、維力中心、健身中心、職工福利委員會；如友達台灣職工福利委員會負責各項福利方案規劃與執行，持續推動員工福利業務，如：運動季、各節慶活動、社團活動、員工旅遊等，並提供急難救助、住院慰問、婚喪喜慶等各項福利補助。友達並設置有「員工持股信託計畫」，提供相對提撥之獎勵金，幫助員工長期小額儲蓄，建立個人短中長期之靈活資金運用或理財規劃。此外，為鼓勵員工專業服務並安定退休後生活設有「員工退休辦法」，依據各營運據點之法定規定，為每位員工提撥繳納勞工退休、醫療、老年年金等各類社會保險金。詳細之資訊請參閱 4.5 勞資關係章節或友達永續報告書。

6.3.3. 工作安全與衛生

友達長期以來戮力於環保節能及員工照護，期望能在企業成長同時，亦能善盡社會責任，邁向永續經營之路，全球廠區全面通過 ISO45001 職業衛生與安全管理系統認證，並每年自主監控作業暴露風險、生物偵測指標及作業環境監測，訂定健康分級管理機制，強化作業安全。2024 年可記錄之職業傷害比率 0.32，可記錄之職業傷害數共 27 件，嚴重職業傷害數 0 件，職業傷害死亡人數 0 件，主要職傷類型以滑跌倒及夾捲壓傷為主，並持續宣導「正向安全文化」，期盼主管和同仁能主動觀察提案、預先發現隱患並預做相關準備。詳細之資訊請參閱 4.5 勞資關係章節或友達永續報告書。

6.3.4. 員工發展

友達訂有「教育訓練程序」做為員工教育訓練遵循依據，以教育訓練充實員工知識與技能，提升工作效率與品質並結合員工成長與企業發展目標。自入職起，公司投入充足的資源給不同職務與職級同仁，各階段採不同訓練計畫進行系統化學習發展，包含新進人員訓練、個人職能發展、專業知識提升、外部訓練計畫、主管訓練等。本著人本思維，亦提供退休或終止勞雇關係結束職涯之員工轉介或職涯諮詢窗口等資源，促進職場就業力。同步設置友達大學學務中心，定期召開教育訓練會議，檢視培訓成效及優化改善因應措施。2024 年友達全球學習發展平台總時數逾 902,217 小時，總費用新台幣 56,312 千元，詳細之資訊請參閱 4.5 勞資關係章節或友達永續報告書。

6.3.5. 員工參與與溝通

勞資關係經營

友達除遵照勞基法及相關法令規定外，更不乏優於法令之福利與措施，建立和諧的勞資關係，在蘇州、廈門及新加坡等廠區皆有工會組織，在台灣則依勞基法 83 條以及內政部公佈之辦法，訂有「勞資會議實施辦法」，並依法定期舉行勞資會議，進行勞資協商與勞工議題之討論。全體員工皆可透過勞資雙方代表向公司提出建議。透過每季的勞資會議，勞工代表可清楚獲知公司近期重要營運資訊、人力狀況，以及與勞動力相關溝通議題。

溝通管道與敬業度調查

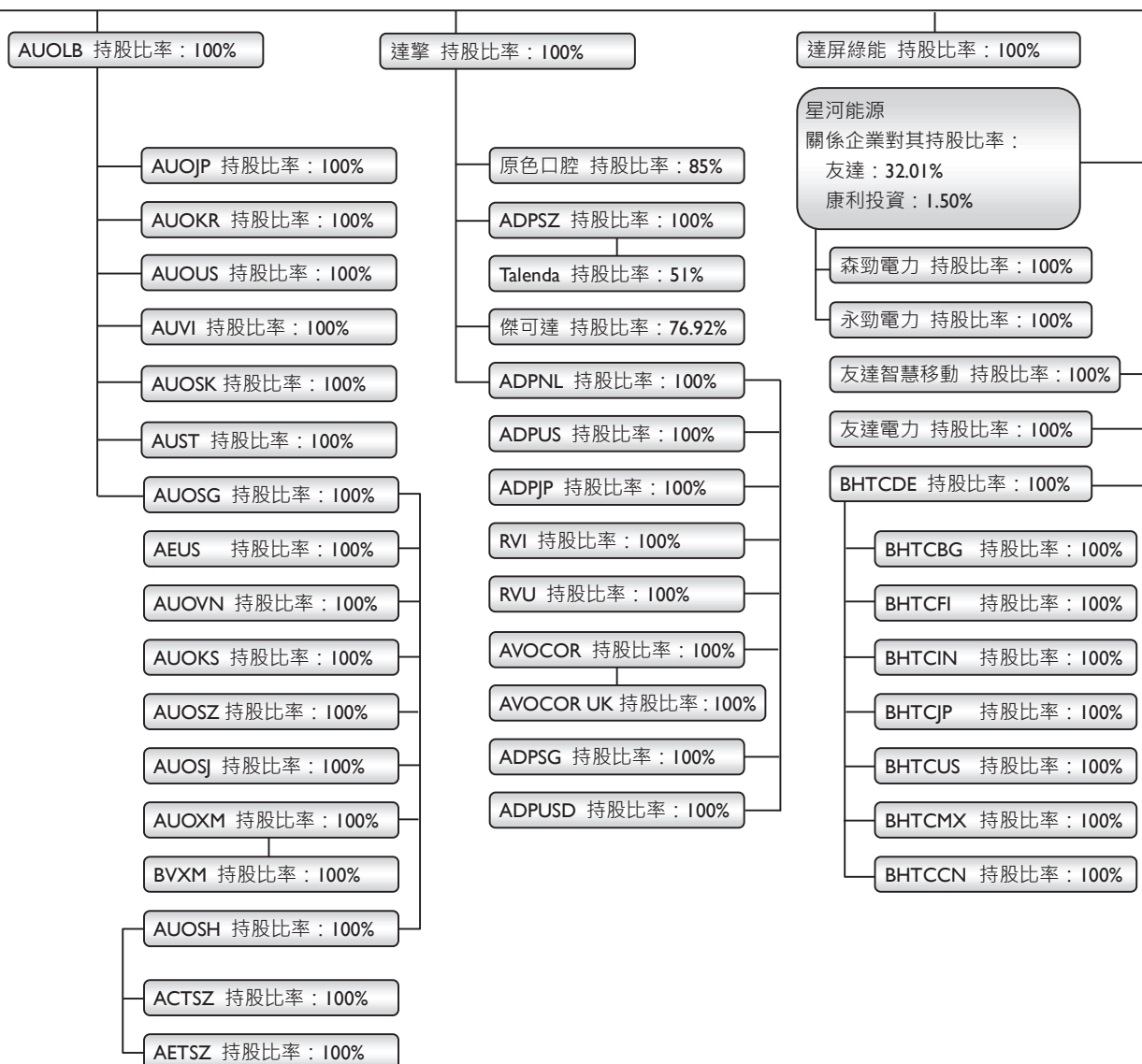
友達積極建立正向的員工關係，建立各種開放正向的溝通管道，員工任何意見均可透過各類管道反應，包含內部溝通信箱、總經理信箱、審計委員會信箱、性騷擾申訴信箱、7885(請幫幫我)專線等。另外，各廠區皆有設置員工關係專人，不定期電話抽樣訪談，關懷員工身心健康。

為打造友善工作環境，提升員工認同程度，友達透過運用「Q12 員工敬業度調查」綜合指標，偵測組織氛圍，掌握員工心聲，並據以擬定強化因應措施，如員工體驗、教育訓練、部門溝通等，並定期追蹤員工在基本需求、管理支持、團隊合作、學習成長四面面向的平均認同度達 87%。

6.3.6. 社會參與

友達秉持企業永續發展需兼顧經濟、環境及社會等構面，於 2019 年成立財團法人友達永續基金會，以落實綠色企業承諾，培育永續社會公民為願景，發展四大業務範疇，並建構四大志工體系，以落實公益關懷、提升環境品質、推廣科普教育、維護自然文化為方針，號召員工投入志工服務，解決社會問題及呼應政策，透過互補、共創、合作，與利害關係人攜手為更美好的社會努力。實際落實包含友達永續素養獎學金、友達圓夢計畫、公益社團樂服務等透過弱勢陪伴、急難救助、課輔協助、物資挹注方式關懷社會；手護台灣綠色堡壘、手護台灣藍色海岸、永續農業聯隊等投入環保行動及對在地農業的關懷；達達的魔法樂園、光電科普教育、能源環境教育、水資源教育館等推廣科普及環境教育培養科學人才與環境素養；西大墩窯文化館、福科走讀、廈門山頭村、蘇州友緣居等將在地人文瑰寶傳遞予社會大眾；持續參與「GOLF 計畫」^(註 1) 推動學用接軌，厚植青年就業力。2024 年累計志工服務時數逾 12,000 小時，科普及環境教育推廣人數逾 27,000 人，公益募款逾新台幣 1,300 萬，永續農產認逾新台幣 1,500 萬元。詳細及最新之資訊請參閱友達永續報告書。

註 1：GOLF 學用接軌聯盟(Gap of Learning & Field)由友達、仁寶電腦、緯創資通共同發起。



註 1：CQIL 進行清算程序中。

7.1.2. 各關係企業基本資料

2024 年 12 月 31 日；單位：千元

公司名	簡稱	設立日期	地址	實收資本額		主要營業項目
				幣別 (註 1)	金額	
a.u. Vista Inc.	AUVI	2014/12/18	8915 Research Drive, Suite 100 Irvine, Ca 92618	USD	5,000	研發及 IP 相關業務
AFPD Pte. Ltd.	AUST	2001/3/14	10 Tampines Industrial Avenue 3 Singapore (528798)	SGD	561,182	低溫多晶硅面板製造
AUO (L) Corp.	AUOLB	2000/9/7	Unit Level 3(B), Main Office Tower, Financial Park Labuan Complex, Jalan Merdeka, 87000 Labuan F.T., Malaysia	USD	2,051,189	控股公司
AUO (Slovakia) s.r.o.	AUOSK	2009/1/24	Bratislavská 517, 911 05 Trenčín, Slovak Republic	EUR	6,000	液晶顯示器模組維修業務
AUO (Vietnam) Company Limited	AUOVN	2023/11/21	RBF 3 - GNP Dong Van III Industrial Center, Dong Van III Supporting Industrial Park, Dong Van Ward, Duy Tien Town, Ha Nam Province, Vietnam	USD	32,000	液晶顯示器模組製造、組裝及銷售
AUO Corporation America	AUOUS	2000/9/11	37085 Grand River Avenue, Suite 340 Farmington, Mi 48335, USA	USD	1,000	液晶顯示器銷售及售後服務
AUO Corporation Japan	AUOJP	2001/9/11	3-24-21 Sanwa Bld. 5F , Shiba, Minato-Ku, Tokyo, 105-0014, Japan	JPY	90,000	液晶顯示器售後服務
AUO Digitech (CAYMAN) Limited	ADTCM	2020/8/5	P.O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1205, Cayman Islands	USD	2,700	控股公司
AUO Digitech Holding Limited	ADTHLD	2020/8/11	P.O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1205, Cayman Islands	USD	24,000	控股公司
AUO Digitech Pte. Ltd.	ADTSG	2020/10/8	10 Tampines Industrial Avenue 3 Singapore (528798)	USD	22,300	控股公司及智能製造相關軟硬體整合系統之銷售及軟體開發
AUO Display Plus America Corp.	ADPUS	2020/10/26	35 Corporate Drive, Suite 170, Burlington, MA 01803, USA	USD	1,500	顯示器銷售及售後服務
AUO Display Plus America Holding Corp.	ADPUSD	2024/11/21	251 Little Falls Drive, In the City Of Wilmington, County Of New Castle, DE 19808, USA	USD	(註 2)	控股公司

公司名	簡稱	設立日期	地址	實收資本額		主要營業項目
				幣別 (註 1)	金額	
AUO Display Plus Japan Corp.	ADPJP	2020/11/18	Sanwa Bld. 5F 3-24-21 Shiba, Minato-Ku, Tokyo 105-0014, Japan	JPY	25,000	顯示器銷售及售後服務
AUO Display Plus Netherlands B.V.	ADPNL	2010/9/29	Naritaweg 148 1043 CA Amsterdam, The Netherlands	EUR	43	顯示器銷售、售後服務及控股公司
AUO Display Plus Singapore Pte. Ltd.	ADPSG	2024/10/1	10 Tampines Industrial Avenue 3 Singapore (528798)	SGD	0.001	AIoT 及智能顯示器解決方案之銷售
AUO Europe B.V.	AUONL	2004/5/25	Naritaweg 148, 1043 CA Amsterdam, The Netherlands	EUR	50	液晶顯示器售後服務
AUO Green Energy America Corp.	AEUS	2010/7/6	37085 Grand River Avenue, Suite 340, Farmington, MI 48335, USA	USD	1,194	太陽能相關產品售後服務
AUO Korea Ltd.	AUOKR	2004/7/1	No.906,907, 156, Gwanggyo-Ro, Yeongtong-Gu, Suwon-Si, Gyeonggi-Do, Republic Of Korea	KRW	173,075	液晶顯示器售後服務
AUO Singapore Pte. Ltd.	AUOSG	2006/9/20	10 Tampines Industrial Avenue 3 Singapore (528798)	SGD	2,530,435	液晶顯示器售後服務及控股
Avocor Limited	AVOCOR UK	2000/4/17	Arena Business Centre Riverside Way, Watchmoor Park, Camberley, GU15 3YL	GBP	14,204	互動顯示器之設計、銷售及售後服務
Avocor Technologies USA, Inc.	AVOCOR	2016/6/17	9375 SW Commerce CIR STE A7 Wilsonville OR 97070 USA	USD	0.077	互動顯示器之設計、銷售及售後服務
Behr-Hella Thermocontrol EOOD	BHTCBG	2013/2/14	Industrial Zone Sofia – Bozhurishte, 2227 Bozhurishte, 8 Rayna Kasabova Str., Bulgaria	BGN	29,337	人機介面及車用溫控系統之採購、製造供應鏈管理、銷售、行政與售後服務支援
Behr-Hella Thermocontrol India Pvt. Ltd.	BHTCIN	2006/2/10	Plot No. T-51 To T-55, Pimpri Industrial Area, Pune, Maharashtra, India – 411026	INR	160,000	人機介面及車用溫控系統之研發、專案管理、採購、製造供應鏈管理、銷售、行政與售後服務支援
BHTC America Inc.	BHTCUS	2003/1/9	39625 Lewis Drive, Suite 300 48377 Novi USA	USD	1,200	人機介面及車用溫控系統之研發、專案管理、銷售
BHTC Finland Oy	BHTCFI	2017/5/8	Insinöörinkatu 41 33720 Tampere, Finland	EUR	3	人機介面及車用溫控系統之研發
BHTC GmbH	BHTCDE	1999/8/4	Hansastraße 40, 59557 Lippstadt, Germany	EUR	15,000	控股公司、人機介面及車用溫控系統之研發、專案管理、採購、製造供應鏈管理、銷售、行政與售後服務支援

公司名	簡稱	設立日期	地址	實收資本額		主要營業項目
				幣別 (註 1)	金額	
BHTC Japan K.K.	BHTCJP	2007/11/13	9F Benex S-3, 3-20-8 Shin-Yokohama Kohoku-Ku Yokohama Kanagawa 222-0033 Japan	JPY	20,000	人機介面及車用溫控系統之研發、專案管理、銷售
BHTC Mexico S.A. de C.V.	BHTCMX	2014/11/28	Circuito Corral de Piedras 80 Fracc. Poligono Empresarial 37880 San Miguel de Allende Guanajuato, Mexico	USD	410,051	人機介面及車用溫控系統之採購、製造供應鏈管理、銷售、行政與售後服務支援
ComQi Canada Inc.	CQCA	2007/3/6	5500 North Service Road, Suite 308, Burlington, ON L7L 6W6	CAD	1,016	數位看板內容管理平台之研發
ComQi Holdings Ltd.	CQHLD	2007/2/27	Suite 204, Stanmore Bic Howard Road, Stanmore, UK, HA7 1BT	GBP	27,129	控股公司
ComQi Inc.	CQUS	2007/3/5	134 West 26th St., Suite 900 New York, NY 10001 USA	USD	25,857	數位看板內容管理平台與硬體設備之銷售
ComQi Ltd. (註 3)	CQIL	2010/2/15	30 Ha-Kishor St. , Holon, Israel 5886600	USD	44,909	控股公司
Darwin Precisions (L) Corp.	DPLB	2005/11/18	Unit Level 3(B), Main Office Tower,Financial Park Complex Labuan,Jalan Merdeka, 87000 W.P. Labuan,Malaysia	USD	76,846	控股公司
Forefront Corporation	FFMI	2001/6/20	Level 3, Alexander House, 35 Cybercity, Ebene, Mauritius	USD	6,526	控股公司
Forhouse International Holding Ltd.	FHVI	1999/9/17	Portcullis Chambers, 4th Floor, Ellen Skelton Building, 3076 Sir Francis Drake Highway, Road Town, Tortola, VG1110, Virgin Islands, British	USD	22,006	控股公司
Fortech International Corp.	FTMI	2002/7/26	Level 3, Alexander House, 35 Cybercity, Ebene, Mauritius	USD	6,503	控股公司
Forward Optronics International Corp.	FWSA	2004/12/13	Vistra Corporate Services Centre, Ground Floor Npf Building, Beach Road, Apia, Samoa	USD	19,000	控股公司
JohnRyan Inc.	JRUS	2019/10/7	134 West 26th St., Suite 900 New York, NY 10001 USA	USD	8,000	數位看板內容管理平台銷售、研發及相關硬體銷售
JohnRyan Limited	JRUK	2019/10/11	Suite 204, Stanmore Bic Howard Road, Stanmore, UK, HA7 1BT	GBP	1,500	數位看板內容管理平台銷售、研發及相關硬體銷售

公司名	簡稱	設立日期	地址	實收資本額		主要營業項目
				幣別 (註 1)	金額	
M.Setek Co., Ltd.	M.Setek	1978/2/3	Sanwa Build 5F, 3-24-21 Shiba, Minato-Ku Tokyo 105-0014, Japan	JPY	18,000	矽晶錠製造與銷售
Rise Vision Incorporated	RVI	2001/8/31	2967 Dundas St. W #632 Toronto ON, M6P 1Z2, Canada	CAD	5,528	數位看板內容管理系統 之設計、銷售及售後服 務
Rise Vision USA Inc.	RVU	2001/10/2	216 N Mosley Street, #126, Wichita, KS 67202-2808, USA	USD	1	數位看板內容管理系統 之設計及售後服務
元豐新科技股份有 限公司	元豐新	2009/12/11	新竹科學園區新竹市東區力 行二路 1 號 9 樓	TWD	191,485	電子零組件之研發與銷 售
友沛水務股份有限 公司	友沛水務	2022/3/17	臺中市大雅區民生路三段 313 巷 45 號 1 樓	TWD	430,170	投資興建公共建設業、 廢(汙)水處理業
友達宇沛永續科技 股份有限公司	友達宇沛	2017/1/23	臺北市南港區經貿二路 198 號 9 樓	TWD	839,050	水處理技術與工程規劃 設計與施工、節能設備 與工程規劃與設計、廠 務智能管理及環境永續 方案規劃與設計、碳排 管理顧問與應用軟體服 務
友達耘康股份有限 公司	友達耘康	2020/9/21	新竹縣北埔鄉麻布樹排 6-6 號	TWD	5,000	醫療器材之製造、研發 及銷售
友達晶材股份有限 公司	友達晶材	2009/5/22	中部科學園區臺中市后里區 后科路二段 335 號	TWD	2,425,646	矽晶錠暨矽晶圓製造與 銷售
友達智慧移動股份 有限公司	友達智慧移動	2024/11/13	新竹縣北埔鄉麻布樹排 6-6 號	TWD	1,000	智慧移動解決方案供應 商
友達電力股份有限 公司	友達電力	2024/1/22	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號 4 樓	TWD	10,000	能源技術服務業
友達數位科技服務 股份有限公司	友達數位	2021/3/22	新竹科學園區桃園市龍潭區 龍園一路 288 號 5 樓	TWD	90,000	智能製造相關軟硬體整 合系統及設備之設計及 銷售、軟體開發及諮詢 顧問服務
友達頤康科技股份 有限公司	友達頤康	2021/2/8	新竹縣北埔鄉麻布樹排 6-6 號	TWD	30,000	健康照護智慧解決方案 之開發、設計與銷售
正耀電力股份有限 公司	正耀電力	2023/3/3	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號 1 樓	TWD	3,000	再生能源發電業
永勁電力股份有限 公司	永勁電力	2015/7/14	新竹科學園區新竹市東區力 行路 23 號	TWD	220,300	太陽能發電業
星河能源股份有限 公司	星河能源	2014/4/24	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號 1 樓	TWD	787,508	投資公司
相達材料股份有限 公司	相達材料	2014/4/23	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號 1 樓	TWD	1,384,160	控股公司
原色口腔數位股份 有限公司	原色口腔	2023/7/17	新竹縣北埔鄉麻布樹排 6-6 號	TWD	20,000	牙技數位資訊管理平台 及解決方案之銷售
康利投資股份有限 公司	康利投資	2002/7/29	臺北市南港區經貿二路 198 號 9 樓	TWD	4,324,320	投資公司

公司名	簡稱	設立日期	地址	實收資本額		主要營業項目
				幣別 (註 1)	金額	
傑可達數位股份有限公司	傑可達	2021/4/15	新北市中和區連城路 268 號 2 樓之 1	TWD	156,000	智慧場域建置及其他相關軟硬體之解決方案導入
創利空間股份有限公司	創利空間	2015/10/5	臺北市南港區經貿二路 198 號 9 樓	TWD	50,000	數位看板內容管理平台及硬體設備之銷售及租賃、數位看板內容平面設計及場域策展設計
森勁電力股份有限公司	森勁電力	2011/1/13	中部科學園區臺中市西屯區中科路 1 號	TWD	478,109	太陽能發電業
隆利投資股份有限公司	隆利投資	2005/1/11	臺北市南港區經貿二路 198 號 9 樓	TWD	4,224,317	投資公司
微一生醫股份有限公司	微一生醫	2024/6/14	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號	TWD	5,000	化粧品之批發與零售
新一智能股份有限公司	新一智能	2024/8/23	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號	TWD	5,000	資訊軟體、資料處理與電子資訊供應之服務
達屏綠能股份有限公司	達屏綠能	2020/8/27	屏東縣枋寮鄉大莊路 45 號	TWD	487,000	太陽能發電業
達基教育發展股份有限公司	達基教育	2020/12/10	新竹縣北埔鄉麻布樹排 6-6 號	TWD	4,000	教育活動之相關服務及場地租賃
達運精密工業股份有限公司	達運精密	1989/10/13	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號	TWD	6,655,551	液晶顯示器模組、背光模組、液晶電視及相關零組件之設計、製造與銷售
達擎股份有限公司	達擎	2020/5/28	新竹科學園區新竹市東區工業東三路 1 號 5 樓	TWD	2,000,000	顯示器研發及銷售
遠近科技股份有限公司	遠近科技	2024/6/17	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號	TWD	5,000	電子零組件、電腦週邊設備之製造與買賣
豐耀電力股份有限公司	豐耀電力	2023/3/3	新竹縣湖口鄉光復北路 20-1 號 1 樓	TWD	11,000	再生能源發電業
友達光電(上海)有限公司	AUOSJ	2001/12/20	上海市松江出口加工區三庄路 58 弄 3 號	USD	108,000	租賃
友達光電商貿(上海)有限公司	AUOSH	2005/9/22	上海市廣順路 33 號 B 幢 5 層	USD	15,000	液晶顯示器售後服務
貝洱海拉溫控系統(上海)有限公司	BHTCCN	2004/10/28	868 Guangzhong Road, Xinzhuang Industry Park, Minhang 201108, Shanghai, P.R.China	CNY	73,834	人機介面及車用溫控系統之研發、採購、製造供應鏈管理、銷售、行政與售後服務支援
友達光電(昆山)有限公司	AUOKS	2009/8/21	江蘇省昆山經濟技術開發區龍騰路 6 號	USD	1,151,000	液晶顯示器製造與銷售
友達光電(蘇州)有限公司	AUOSZ	2001/6/19	蘇州工業園區蘇虹中路 398 號	USD	466,000	液晶顯示器模組製造、組裝及銷售
友達宇沛永續科技(蘇州)有限公司	AETSZ	2018/2/24	蘇州工業園區蘇虹中路 398 號	CNY	12,000	環境資源永續工程規劃、設計與建造及相關專案管理
友達智匯智能製造(蘇州)有限公司	AMISZ	2018/8/28	蘇州工業園區蘇虹中路 398 號	CNY	57,000	智能製造相關軟硬體開發、銷售及授權、諮詢顧問服務

公司名	簡稱	設立日期	地址	實收資本額		主要營業項目
				幣別 (註 1)	金額	
友達數位科技服務(蘇州)有限公司	ADTSZ	2020/12/7	蘇州工業園區蘇虹中路 398 號 9 幢 4 層	USD	18,000	企業管理諮詢、科技推廣及應用服務、工業雲平臺服務
友達頤康信息科技(蘇州)有限公司	ACTSZ	2017/9/22	蘇州工業園區蘇虹中路 398 號	CNY	50,000	健康照護智慧解決方案之開發、設計與銷售
艾杰達人工智能科技(蘇州)有限公司	PFSZ	2023/2/15	蘇州工業園區蘇虹中路 398 號 9 幢 4 層	CNY	6,500	專屬製造業的自動 AI 機器學習平台之銷售及諮詢顧問服務
艾聚達信息技術(蘇州)有限公司	ATISZ	2018/8/28	蘇州工業園區蘇虹中路 398 號	CNY	31,500	智能製造相關軟硬體整合系統及設備之設計和銷售
達擎顯示科技(蘇州)有限公司	ADPSZ	2021/2/26	蘇州工業園區蘇虹中路 398 號 9 幢 4 層	USD	5,000	顯示器銷售及售後服務
輔訊光電工業(蘇州)有限公司	FTWJ	2002/8/30	江蘇省蘇州市吳江經濟技術開發區錦湖路 399 號	USD	35,000	背光模組及相關零組件之製造與銷售
輔祥微電工業(蘇州)有限公司	FHWJ	2001/10/9	江蘇省蘇州市吳江經濟技術開發區錦湖路 399 號	USD	6,500	背光模組及相關零組件之製造與銷售
蘇州輔宇光電有限公司	FPWJ	2005/2/28	江蘇省蘇州市吳江經濟技術開發區錦湖路 399 號	USD	29,000	精密塑膠件產銷、買賣
友達光電(廈門)有限公司	AUOXM	2005/12/13	廈門火炬高新區(翔安)產業區翔安北路 1689 號	USD	454,000	液晶顯示器模組製造、組裝及銷售
友達智匯智能製造(廈門)有限公司	AMIXM	2021/4/20	廈門火炬高新區(翔安)產業區翔安北路 1689 號 T1 棟 1F	CNY	12,000	智能製造相關軟硬體銷售及諮詢顧問服務
景智電子(廈門)有限公司	BVXM	2008/12/2	廈門火炬高新區(翔安)產業區舩山西路 1998 號	CNY	600,000	液晶光電產品及相關零組件之銷售及租賃
達運精密工業(廈門)有限公司	DPXM	2006/3/31	廈門火炬高新區(翔安)產業區翔安北路 3089 號	USD	70,000	液晶光電產品、背光模組及相關零組件之製造與銷售
黑龍江天樂達智能顯示科技有限公司	Talenda	2022/6/10	黑龍江省綏化市經濟技術開發區興綏路 9 號	CNY	30,000	電子元器件製造
達運精密工業(香港)有限公司	DPHK	2007/11/21	香港德輔道中 107-111 號 餘崇本行 1204 室	USD	57,786	控股公司

註 1：新台幣簡稱 TWD、美金簡稱 USD、人民幣簡稱 CNY、歐元簡稱 EUR、英鎊簡稱 GBP、日圓簡稱 JPY、韓元簡稱 KRW、加拿大幣簡稱 CAD、印度盧比簡稱 INR、保加利亞列弗簡稱 BGN、新加坡幣簡稱 SGD。

註 2：ADPUSD 於 2025 年 1 月始注資。

註 3：CQIL 進行清算程序中。

7.1.3. 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無。

7.1.4. 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業

本公司整體關係企業經營業務所涵蓋之行業，致力成為顯示技術為核心的解決方案提供者，持續發展「Display 顯示科技」、「Mobility Solution 智慧移動」、「Vertical Solution 垂直場域」三大領域為其經營範圍。

7.1.5. 各關係企業董事、監察人及總經理資料

2024年12月31日；單位：千股；千元；%

企業名稱	職稱	姓名	持有股份	
			股數(出資額)	持股比率
ACTSZ	董事 監察人 總經理	葉俊正 李娜 劉嵩	-	-
			-	-
			-	-
			AUOSH 出資額 CNY 50,000	100
ADPJP	董事	聶禮和、石志宏	-	-
			AUPNL 持股 1	100
ADPNL	董事	柯富仁、聶禮和		
			達擎持股 0.430	100
ADPSG	董事	柯富仁、鄭盛日、CHEE KOI LIN		
			ADPNL 出資額 USD 1,000	100
ADPSZ	董事 監察人 總經理	廖世宏 李建德 蔣麗萍	-	-
			-	-
			達擎出資額 USD 5,000	100
ADPUS	董事	柯富仁、聶禮和	-	-
			ADPNL 持股 1	100
ADPUSD	董事	柯富仁、聶禮和		
			ADPNL 持股 0	100
ADTCM	董事	彭双浪	-	-
			本公司持股 2,700	100
ADTHLD	董事	彭双浪	-	-
			本公司持股 21,300	88.75
			ADTCM 持股 2,700	11.25
ADTSG	董事	彭双浪、陳一誠、楊正義	-	-
			ADTHLD 持股 22,300	100
ADTSZ	董事 監察人 總經理	彭双浪 李娜 趙麗娜	-	-
			-	-
			-	-
			ADTSG 出資額 USD 18,000	100
AETSZ	董事 監察人 總經理	李孝忠 李娜 楊健章	-	-
			-	-
			-	-
			AUOSH 出資額 CNY 12,000	100
AEUS	董事	林恬宇	-	-
			AUOSG 出資額 USD 196	100
AMISZ	董事 監察人 總經理	彭双浪 李娜 何娟	-	-
			-	-
			-	-
			ADTSZ 出資額 CNY 57,000	100
AMIXM	董事 總經理	彭双浪 何娟	-	-
			-	-
			ADTSZ 出資額 CNY 12,000	100

企業名稱	職稱	姓名	持有股份	
			股數(出資額)	持股比例
ATISZ	董事 監察人 總經理	彭双浪 李娜 賴駿凱	-	-
			-	-
			-	-
			ADTSZ 出資額 CNY 31,500	100
AUOJP	董事	陳建斌、陳耀東、石橋浩司	-	-
			AUOLB 持股 3	100
AUOKR	董事	陳建斌	-	-
			AUOLB 出資額 KRW 173,075	100
AUOKS	董事 監察人 總經理	柯富仁 羅瑩瑩 林耀文	-	-
			-	-
			-	-
			AUOSG 出資額 USD1,151,000	100
AUOLB	董事	柯富仁	-	-
			本公司持股 2,051,189	100
AUONL	董事	陳建斌	-	-
			本公司持股 50	100
AUOSG	董事	彭双浪、陳一誠	-	-
			AUOLB 持股 277,106	100
AUOSH	董事 監察人 總經理	彭双浪 李娜 郭振明	-	-
			-	-
			-	-
			AUOSG 出資額 USD 8,145	100
AUOSJ	董事 監察人 總經理	柯富仁 李娜 郭振明	-	-
			-	-
			-	-
			AUOSG 出資額 USD 133,749	100
AUOSK	董事	丁振龍	-	-
			AUOLB 出資額 EUR 6,000	100
AUOSZ	董事 監察人 總經理	柯富仁 李娜 郭振明	-	-
			-	-
			-	-
			AUOSG 出資額 USD 549,192	100
AUOUS	董事	陳建斌、柯信名、Linh Ha	-	-
			AUOLB 持股 1,000	100
AUOVN	董事 總經理	柯富仁 游錫中	-	-
			AUOSG 出資額 USD 32,000	100
AUOXM	董事 監察人 總經理	柯富仁 沈敏超 李行賢	-	-
			-	-
			-	-
			AUOSG 出資額 USD 480,490	100

企業名稱	職稱	姓名	持有股份	
			股數(出資額)	持股比率
AUST	董事	林挺立、陳一誠	- AUOLB 持股 907,114	- 100
AUVI	董事	李耕溥、廖唯倫、洪泓杰	- AUOLB 持股 5,000	- 100
AVOCOR	董事	柯富仁、聶禮和、李宗龍、Scott Patrick Hix	- ADPNL 持股 4,908	- 100
AVOCOR UK	董事	柯富仁、聶禮和、Scott Patrick Hix	- AVOCOR 持股 1,000	- 100
BHTCBG	董事 總經理	Michael Jaeger、Willem Hofmann、Andreas Rinn Martin Nyland	- BHTCDE 出資額 BGN 29,337	- 100
BHTCCN	董事	Michael Jaeger、Bernd Kuhlhoff、Peter Schmidt、Larry Zhu	- BHTCDE 出資額 CNY 73,835	- 100
BHTCDE	董事	Tseng Yu-Chin, Michael Jaeger	- 本公司持股 15,000	- 100
BHTCFI	董事 總經理	Ralph Trapp、Jörg Vogel、Dirk Nagel Vesa Pelli	- BHTCDE 出資額 EUR 3	- 100
BHTCIN	董事 董事	Ralph Trapp、Willem Hofman、Mohammed Asif Khan Rajesh Nair	- BHTCDE 出資額 INR 15,999.99 BHTCBG 出資額 INR 0.01	- 99.99 0.01
BHTCJP	董事	Michael Jaeger、Bernd Kuhlhoff、Tomohiro Nonaka	- BHTCDE 出資額 JYP 20,000	- 100
BHTCMX	董事	Michael Jaeger	- BHTCDE 出資額 MXN 410,049 BHTCBG 出資額 MXN 2	- 99.9951 0.00049
BHTCUS	董事	Ralph Trapp、Rick Cassidy、Bernd Kuhlhoff	- BHTCDE 出資額 USD 1,200	- 100
BVXM	董事 監察人 總經理	林挺立 沈敏超 李行賢	- AUXM 出資額 CNY 600,000	- 100
CQCA	董事	劉名瀚、聶禮和、Gregory Galvin	- CQHLD 持股 110	- 100
CQHLD	董事	劉名瀚、聶禮和	- CQIL 持股 635,730	- 100
CQIL	董事	劉名瀚、聶禮和	- 本公司持股 39,974	- 100
CQUS	董事	劉名瀚、聶禮和	- CQHLD 持股 13	- 100

企業名稱	職稱	姓名	持有股份	
			股數(出資額)	持股比例
DPHK	董事	Darwin Precisions (L) Corp. 蔡國新	DPLB 持股 10	100
DPLB	董事	蔡國新、黃勝凱	-	-
DPXM	董事 總經理	黃勝凱 藍光宏	達運精密持股 76,846	100
FFMI	董事	蔡國新、黃勝凱	-	-
FHVI	董事	蔡國新、黃勝凱	達運精密持股 653	100
FHWJ	董事 總經理	黃勝凱 李肇修	-	-
FPWJ	董事 總經理	黃勝凱 李肇修	FFMI 出資額 USD 6,500	100
FTMI	董事	蔡國新、黃勝凱	-	-
FTWJ	董事 總經理	黃勝凱 李肇修	FTMI 出資額 USD 10,000	34.48
FWSA	董事	蔡國新、黃勝凱	FWSA 出資額 USD 19,000	65.52
JRUK	董事	劉名瀚、聶禮和	-	-
JRUS	董事	劉名瀚、聶禮和	FHVI 持股 6,503	100
M.Setek	董事 監察人	陳世昆、李正吉、齋藤博之 陳蓓慈	-	-
PFSZ	董事 監察人 總經理	趙麗娜、賴駿凱、黃建豪 林裕鑫 鄭詩懷	相達材料持股 11,404,184	99.9991
RVI	董事	柯富仁、李宗龍、聶禮和、Brian Loosbrock	ATISZ 出資額 CNY 6,500	51
RVU	董事	李宗龍、聶禮和、Brian Loosbrock	-	-
Talenda	董事 監察人	柯富仁、廖世宏、蔣麗萍、王文博、呂冬芳 林晏如、溫洪亮	ADPNL 持股 29,564	100
			ADPNL 持股 1	100
			ADPSZ 出資額 CNY 15,300	51
			天有為出資額 CNY 14,700	49

企業名稱	職稱	姓名	持有股份	
			股數(出資額)	持股比率
元豐新	董事 董事 監察人	友達光電股份有限公司代表人：廖唯倫、聶禮和、黃炳勳 隆達電子股份有限公司代表人：李存忠、黃兆年 莊傑仁	-	-
			-	-
			本公司持股 10,211 隆達電子持股 7,538	53.32 39.37
友沛水務	董事 監察人	友達宇沛永續科技股份有限公司代表人：李孝忠 友達光電股份有限公司代表人：林晏如	-	-
			-	-
			本公司持股 1,501 AETTW 持股 41,512	3.49 96.50
友達宇沛	董事	友達光電股份有限公司代表人：李孝忠	-	-
			本公司持股 83,050	100
友達耘康	董事	友達光電股份有限公司代表人：柯富仁	-	-
			本公司持股 500	100
友達晶材	董事	友達光電股份有限公司代表人：陳世昆	-	-
			本公司持股 242,565	100
友達智慧移動	董事	友達光電股份有限公司代表人：柯富仁	-	-
			本公司持股 100	100
友達電力	董事	友達光電股份有限公司代表人：林恬宇	-	-
			本公司持股 1,000	100
友達數位	董事 總經理	AUO Digitech Pte. Ltd.代表人：彭双浪 楊正義	-	-
			-	-
			ADTSG 持股 9,000	100
友達頤康	董事	友達光電股份有限公司代表人：葉俊正	-	-
			本公司持股 3,000	100
正耀電力	董事	隆利投資股份有限公司代表人：林恬宇	-	-
			隆利持股 300	100
永勁電力	董事	星河能源股份有限公司代表人：蔡政良	-	-
			星河能源持股 22,030	100
星河能源	董事 監察人	友達光電股份有限公司代表人：林恬宇、蔡政良 富邦金控創業投資股份有限公司代表人：林淑禎 康利投資股份有限公司代表人：陳秋華	-	-
			-	-
			-	-
			本公司持股 25,211 富邦金控創業投資持股 1,171 康利投資持股 1,181	32.01 1.49 1.50
相達材料	董事	友達晶材股份有限公司代表人：陳世昆	-	-
			友達晶材持股 138,416	100
原色口腔	董事 董事 監察人 總經理	達擎股份有限公司代表人：廖世宏、陳明仁、陳雨村 小林家事業有限公司代表人：林惠卿 李建德 陳雨村	-	-
			-	-
			-	-
			-	-
			達擎持股 1,700 小林家事業持股 300	85 15
康利投資	董事	友達光電股份有限公司代表人：彭双浪	-	-
			本公司持股 432,432	100

企業名稱	職稱	姓名	持有股份	
			股數(出資額)	持股比例
傑可達	董事 董事 監察人 總經理	達擎股份有限公司代表人：李宗龍、陳偉揚 捷達數位系統股份有限公司代表人：湯文彬 柯量耀 翁如玉	-	-
			-	-
			-	-
			-	-
			達擎持股 12,000	76.92
		捷達數位系統持股 3,600	23.08	
創利空間	董事	友達光電股份有限公司代表人：林培弘	-	-
			本公司持股 22,000	100
森勁電力	董事	星河能源股份有限公司代表人：蔡政良	-	-
			星河能源持股 47,811	100
隆利投資	董事	友達光電股份有限公司代表人：彭双浪	-	-
			本公司持股 422,432	100
微一生醫	董事	達運精密工業股份有限公司代表人：蔡國新	達運精密持股 500	100
			-	-
新一智能	董事	達運精密工業股份有限公司代表人：蔡國新	達運精密持股 500	100
			-	-
達屏綠能	董事	友達光電股份有限公司代表人：林恬宇	-	-
			本公司持股 48,700	100
達基教育	董事 總經理	康利投資股份有限公司代表人：古秀華 楊芳怡	-	-
			康利投資持股 400	100
達運精密	董事 董事 獨立董事 總經理	友達光電股份有限公司代表人：蔡國新、柯富仁 蘇峯正 陳益世、龍惠施 黃勝凱	-	-
			持股 100	0.02
			-	-
			持股 424	0.06
			本公司持股 190,108	28.56
			康利持股 42,598	6.40
達擎	董事	友達光電股份有限公司代表人：柯富仁、劉鈞	隆利持股 40,509	6.09
			本公司持股 200,000	100
遠近科技	董事	達運精密工業股份有限公司代表人：蔡國新	-	-
			達運精密持股 500	100
豐耀電力	董事	隆利投資股份有限公司代表人：林恬宇	-	-
			隆利持股 1,100	100

7.1.6. 各關係企業營運概況

2024年12月31日；單位：除每股盈餘外，餘為千元

企業名稱	幣別 (註1)	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益 (稅後)	每股盈餘 (註2)(元；稅後)
ACTSZ	CNY	50,000	9,728	4,071	5,657	9,859	(8,257)	(8,057)	-
ADPJP	JPY	25,000	113,772	46,553	67,219	282,006	16,204	8,697	8,696.55
ADPNL	USD	53	79,858	7,018	72,840	40,774	413	(4,870)	(11,325.56)
ADPSG	USD	0	1,003	5	997	3	(3)	(3)	-
ADPSZ	CNY	34,461	68,090	21,558	46,531	106,527	7,516	4,654	-
ADPUS	USD	1,500	5,035	2,993	2,042	8,051	413	252	251.90
ADPUSD	USD	0	0	0	0	0	0	0	-

企業名稱	幣別 (註 1)	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益 (稅後)	每股盈餘 (註 2)(元;稅後)
ADTCM	USD	2,700	348	0	348	0	0	(516)	(0.19)
ADTHLD	USD	24,000	3,095	0	3,095	0	(32)	(4,587)	(0.19)
ADTSG	USD	22,300	5,458	4,161	1,297	9,081	1,278	(4,645)	(0.21)
ADTSZ	CNY	122,707	15,958	27,167	(11,209)	7,541	(20,883)	(34,402)	-
AETSZ	CNY	12,000	62,135	85,037	(22,902)	40,172	(22,382)	(25,086)	-
AEUS	USD	1,194	575	1	574	0	(8)	11	-
AMISZ	CNY	57,000	29,782	24,867	4,915	42,919	(7,512)	(6,160)	-
AMIXM	CNY	12,000	17,749	14,861	2,888	21,591	(2,727)	(2,571)	-
ATISZ	CNY	31,500	23,602	20,561	3,041	34,358	(3,256)	(4,466)	-
AUOJP	JPY	90,000	428,406	82,630	345,777	579,759	32,860	18,932	-
AUOKR	KRW	173,075	3,546,268	1,356,972	2,189,296	3,132,478	176,505	443,251	-
AUOKS	CNY	7,311,232	8,917,489	3,331,511	5,585,979	4,894,703	(4,152)	69,567	-
AUOLB	USD	2,051,189	2,097,884	34	2,097,850	0	(38)	87,572	0.04
AUONL	EUR	50	2,583	1,297	1,286	4,326	248	220	4.40
AUOSG	USD	1,838,757	2,001,724	284	2,001,440	1,356	80	90,214	-
AUOSH	CNY	98,231	69,343	39,634	29,709	66,798	3,778	(28,545)	-
AUOSJ	CNY	866,978	1,023,615	13,213	1,010,402	0	(5,267)	25,583	-
AUOSK	EUR	6,000	16,906	6,630	10,276	4,403	446	446	-
AUOSZ	CNY	3,406,990	7,384,913	3,174,262	4,210,651	9,958,073	276,093	297,850	-
AUOUS	USD	1,000	8,095	3,868	4,227	18,546	872	795	0.79
AUOVN	USD	32,000	53,287	20,580	32,707	29,415	477	881	-
AUOXM	CNY	3,103,670	7,462,749	3,771,169	3,691,581	11,393,442	239,635	307,764	-
AUST	USD	348,867	56,735	36,648	20,087	91	(15,063)	(11,483)	(0.01)
AUVI	USD	5,000	6,619	36	6,583	720	147	(4)	0.00
AVOCOR	USD	0	18,498	20,492	(1,994)	5,039	(2,145)	(3,966)	(0.48)
AVOCOR UK	GBP	14,204	6,187	4,561	1,626	409	(1,393)	(1,163)	-
BHTCBG	BGN	29,337	271,902	175,647	96,254	304,865	7,581	5,958	-
BHTCCN	CNY	73,835	1,096,107	850,018	246,089	723,964	(32,291)	(22,488)	-
BHTCDE	EUR	15,000	392,416	279,166	113,250	270,793	6,483	7,699	-
BHTCFI	EUR	3	1,717	813	905	4,513	228	183	-
BHTCIN	INR	160,000	3,508,653	2,320,184	1,188,469	3,124,209	588,476	436,915	27.31
BHTCJP	JPY	20,000	96,046	13,177	82,869	185,596	8,690	1,129	-
BHTCMX	USD	21,641	77,719	68,021	9,698	101,258	6,438	3,797	9.26
BHTCUS	USD	1,200	2,744	949	1,795	2,942	125	90	90.00
BVXM	CNY	600,000	326,127	5,596	320,532	0	(13,368)	5,240	-
CQCA	CAD	1,385	1,954	195	1,759	4,721	208	220	2,002.69
CQHLD	USD	27,638	20,795	0	20,795	0	(3)	(3)	0.00
CQIL(註 3)	USD	44,909	26,431	36	26,395	0	(185)	321	0.01
CQUS	USD	25,857	18,469	3,882	14,587	14,450	66	18	1.38
DPHK	USD	57,786	163,549	0	163,549	0	0	13,776	1,377.57
DPLB	USD	76,846	163,550	0	163,550	0	0	13,776	0.18
DPXM	CNY	505,962	1,968,691	772,520	1,196,172	3,360,045	92,887	99,287	-

企業名稱	幣別 (註1)	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益	本期損益 (稅後)	每股盈餘 (註2)(元;稅後)
FFMI	USD	6,526	2,714	0	2,714	0	0	366	0.56
FHVI	USD	22,006	68,616	0	68,616	0	0	4,394	0.20
FHWJ	CNY	53,779	20,710	861	19,849	0	(5,759)	2,641	-
FPWJ	CNY	223,933	175,559	999	174,560	0	(5,948)	3,377	-
FTMI	USD	6,503	52,629	0	52,629	0	0	4,087	0.63
FTWJ	CNY	279,158	853,044	525,777	327,268	906,372	23,437	28,289	-
FWSA	USD	19,000	15,986	0	15,986	0	0	307	0.02
JRUK	GBP	1,141	1,645	494	1,151	932	(176)	(214)	(214.12)
JRUS	USD	8,000	6,976	874	6,102	2,133	(201)	(202)	(11.21)
M.Setek	JPY	18,000	8,540,215	975,547	7,564,667	2,483,136	(167,998)	90,317	0.01
PFSZ	CNY	6,500	2,375	670	1,705	1,661	(2,840)	(2,803)	-
RVI	USD	4,282	5,762	4,979	782	8,009	460	553	0.02
RVU	USD	1	555	338	217	2,177	76	(48)	(47.63)
Talenda	CNY	30,000	31,582	5,183	26,399	34,286	(2,454)	(2,553)	-
元豐新	TWD	191,485	325,699	229,119	96,580	78,049	(94,108)	(82,598)	(4.31)
友沛水務	TWD	430,170	524,943	438,684	86,259	322,506	(163,909)	(172,352)	(5.63)
友達宇沛	TWD	1,119,050	755,017	250,716	504,301	1,541,790	(21,774)	(188,569)	(2.86)
友達耘康	TWD	5,000	2,465	775	1,690	905	(778)	(767)	(1.53)
友達晶材	TWD	2,425,646	4,188,286	1,585,130	2,603,156	1,561,107	(656,576)	(673,060)	(2.77)
友達智慧移動	TWD	1,000	1,001	0	1,001	0	0	1	-
友達電力	TWD	10,000	9,981	51	9,930	0	(132)	(70)	(0.07)
友達數位	TWD	90,000	119,128	114,594	4,534	208,807	(33,952)	(31,858)	(4.77)
友達頤康	TWD	30,000	8,413	12,408	(3,995)	19,343	(8,132)	(8,185)	(2.73)
正耀電力	TWD	3,000	2,760	5	2,755	0	(100)	(85)	(0.28)
永勁電力	TWD	220,300	748,183	449,217	298,966	114,471	35,176	54,407	2.34
星河能源	TWD	787,508	982,510	230	982,280	0	(1,283)	113,205	1.31
相達材料	TWD	1,384,160	1,582,198	127	1,582,071	0	(891)	18,528	0.13
原色口腔	TWD	20,000	14,589	864	13,725	1,514	(4,494)	(4,304)	2,001,718.14
康利投資	TWD	4,324,320	10,096,132	6,133	10,089,998	0	(4,699)	497,872	1.15
傑可達	TWD	156,000	247,079	126,048	121,031	311,001	(45,265)	(36,388)	(2.33)
創利空間	TWD	220,000	247,346	49,301	198,045	179,343	13,956	12,788	2.01
森勁電力	TWD	478,109	1,194,400	583,871	610,529	246,644	96,764	65,808	1.26
隆利投資	TWD	4,224,317	5,132,287	133	5,132,154	0	(258)	(145,890)	(0.33)
微一生醫	TWD	5,000	5,603	569	5,034	722	14	34	0.07
新一智能	TWD	5,000	6,339	1,328	5,011	1,276	0	11	-
達屏綠能	TWD	487,000	1,719,707	25,157	1,694,550	0	(4,881)	4,312	0.09
達基教育	TWD	4,000	51,673	34,701	16,972	75,272	15,087	11,867	29.67
達運精密	TWD	6,655,551	16,274,213	6,659,077	9,615,136	7,719,577	(850,871)	187,021	-
達擎	TWD	2,000,000	12,832,398	5,660,782	7,171,615	29,986,558	5,293,451	4,199,925	21.00
遠近科技	TWD	5,000	5,008	1	5,007	0	(12)	7	0.01
豐耀電力	TWD	11,000	10,920	29	10,891	0	(119)	150	0.14

- 註 1：新台幣簡稱 TWD、美金簡稱 USD、人民幣簡稱 CNY、歐元簡稱 EUR、英鎊簡稱 GBP、日元簡稱 JPY、韓元簡稱 KRW、加拿大幣簡稱 CAD、盧比簡稱 INR、保加利亞列弗簡稱 BGN、以色列新謝克爾簡稱 ILS。
- 註 2：係以 2024 年 12 月 31 日各公司加權平均流通在外股數計算。
- 註 3：CQIL 進行清算程序中。

7.1.7. 關係企業合併財務報表

聲 明 書

本公司民國一一三年度(自民國一一三年一月一日至十二月三十一日止)依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司與依金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則第十號應納入編製母子公司合併財務報告之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報告中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

特此聲明

友達光電股份有限公司

董 事 長：彭双浪

民國一一四年二月十三日



7.1.8. 關係報告書

本公司非公司法關係企業專章所訂他公司之從屬公司，故免編製與控制公司間之關係報告書。

7.2. 最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。

7.3. 其他必要補充說明事項：無。

7.4. 最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第 36 條第 3 項第 2 款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

友達光電股份有限公司



負責人：彭双浪



 友達綠色承諾 本刊物採用環保再生紙及大豆油墨印製

